

～読めば納得！働きたい企業大集合～

— 滋賀らしい —

仕事 × 暮らし 読本

社員さんの声から
イメージできます

現役大学生が
取材しました



あなたらしく働く
ヒントがあります



はじめに

この冊子は、「平成 28 年度みんなで取り組む！中小企業働き方改革推進事業」の一環として作成したものです。現在、長時間労働の抑制や休暇の取得促進等、働き方の見直しに向けた対応の強化が喫緊の課題となっています。政府は「働き方改革」を推進するために、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の実現に向けて取り組んでいます。

滋賀県における中小企業の割合は 99.8%、従業者数では 85.2% と中小企業は地域経済を担う根幹とも言える存在です。ワーク・ライフ・バランスの取り組みを通じて、「人を大切に作る中小企業」が多くありますが、残念ながらほとんど知られていません。ここで掲載されている企業もほんの一握りです。

そこで、滋賀県内の中小企業で働く社員さんのライフスタイルをまずは知ってもらい、自分のキャリアデザインにつなげるとともに、中小企業への理解を深めることが重要であると考えています。今回、この原稿（一部）は、滋賀大学経済学部の学生さんによる中小企業への取材と編集を通じてまとめました。

この冊子が、それら企業への志望・就職動機の一助になり、
企業と若者をつなぐ架け橋となれば幸いです。



目次

はじめに

働く、暮らす—滋賀ではじめるワーク・ライフ・バランス 2

働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む魅力的な企業 20 社 4

滋賀建機株式会社、特定非営利活動法人岸川子育て支援部門、大洋産業株式会社、夏原工業株式会社
株式会社日吉、有限会社フクハラファーム、株式会社紅點、宮川パネ工業株式会社、株式会社リーフル
株式会社イマツク、株式会社エフアイ、株式会社兼田漬物、株式会社 GRIP 'S、滋賀ダイハツ販売株式会社
株式会社昭建、株式会社タオ、株式会社ピアライフ、富士電波工業株式会社
株式会社ホンダベルノ滋賀大津中店、株式会社レークケア

まだまだある！元気の滋賀の企業 29 社 45

株式会社アルファ工房、一画テクノス株式会社、特定非営利活動法人五環生活、株式会社滋賀原木、株式会社千成亭
株式会社藤田工務店、株式会社安土建築工房、株式会社一休庵、滋賀中央信用金庫、特定非営利活動法人就労ネットワーク滋賀
社会福祉法人ひだまり、有限会社山田保険事務所、株式会社ジョーニシ、杉本総合会計、株式会社テクノサイエンス
株式会社フレックスコンピュータシステム、栗東総合産業株式会社、株式会社あぐり進学、株式会社ドリーム ヘルーステーションかがやき
株式会社坂田工務店、株式会社川原林工務店、株式会社村田自動車工業所、株式会社大津建材センター、株式会社福月
滋賀ビジネスマシン株式会社、有限会社伊藤嘉商店、有限会社西常商店、有限会社白浜荘、有限会社濱本新聞舗

ワーク・ライフ・バランスとは？ 60

県内大学に通う学生アンケートとまとめ 62

取材学生の感想と編集後記

こころ point !

企業情報と、社員さんの声をまとめました

左ページ 企業情報

右ページ 社員さんの声
「私の働き方、暮らし方レポート」



以下の会社情報をご担当者さまに伺いました

- 沿革（これまで）
- 今後の展望（これから）
- 働きやすい職場環境づくりについて
- 会社データ

キャリアの中での出来事をグラフにしました

楽しいことばかりじゃないけれど...
こんな風に取り切った！などの
体験談も満載！

どんな1日を過ごしているの？
タイムスケジュールを図に

仕事と暮らしのバランス、家族との時間...
実際の過ごし方をイメージできます

滋賀の好きなところ
教えてください！

働いてみてわかる！？
滋賀の良さがたくさん♪

働く、暮らす ー滋賀ではじめるワーク・ライフ・バランス

滋賀県は日本最大最古の琵琶湖をはじめとする豊かな自然に恵まれています。

また JR 線や高速道路の充実で都市へのアクセスが良く、暮らしやすいと定評があります。

そんな滋賀県に根付いて発展・挑戦する魅力ある企業も多く、働きやすさにも期待がもたれます。

働きやすさランキング

製造品の出荷額

(繊維工業品、印刷関連品、化学工業製品ほか)

全国 **1** 位

製造業 1 事業所当たり

付加価値額
(従業員 4 人以上の事業所)

8 億 2,148 万円 全国 **2** 位

従業員 1 人当たり

現金給与総額

495 万円 全国 **3** 位

男性の有業率

71% 全国 **3** 位

暮らしやすさランキング

5 年間の 一戸建住宅の増加率

平成 20 年から 25 年まで

9.9% 全国 **1** 位

出生率

(人口 1,000 人に対して)

9.1 人 全国 **2** 位

百貨店 総合スーパー数

人口 10 万人当たり

2.33 店 全国 **1** 位

自然公園面積割合 の高さ

(県土総面積に対する割合)

37.3% 全国 **1** 位

滋賀県ホームページ「滋賀県なんでも一番」より

企業の取組を支援する制度一覧

1. 働き方改革（ワーク・ライフ・バランス）とは

仕事（ワーク）と生活（ライフ）の調和（バランス）の実現に向けて（内閣府）
<http://www.cao.go.jp/wlb/>

仕事と生活の調和を 実現するために（パンフレット）（内閣府）
http://www.cao.go.jp/wlb/event/pdf/pamphlet_saishu_02.pdf

働き方・休み方改善ポータルサイト（厚生労働省）
<http://work-holiday.mhlw.go.jp/>

両立支援のひろば（厚生労働省）
<http://www.ryouritsui.jp/>

滋賀労働局「働き方改革」について（滋賀労働局）

http://shiga-roudoukyoku.jst.go.jp/hourai_seido_tetsuzuki/_119416.html

しがのワーク・ライフ・バランス（滋賀県）

<http://www.pref.shiga.lg.jp/t/rosei/wlb/>

2. 働き方改革に取り組む企業を検索（各認証・登録制度）

若者雇用促進総合サイト（厚生労働省）※ユースエール認定企業・若者応援宣言企業
<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp/search/service/top.action>

くるみん・プラチナくるみん認定企業（厚生労働省）

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/kodomo_kosodate/jisedai/kijunteigou/index.html

滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進登録企業（滋賀県）

<http://www.pref.shiga.lg.jp/t/rosei/wlb03/index.html>

滋賀県女性活躍推進企業認証制度（認証企業一覧）（滋賀県）

<http://www.pref.shiga.lg.jp/c/danjo/ninshouseido/tiran.html>

3. 労働基準・最低賃金等について

労働者の方へ（厚生労働省）

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/roudousya/index.html

確かめよう！労働条件（厚生労働省）

<http://www.check-roudou.mhlw.go.jp/>

最低賃金制度について（厚生労働省）

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/chingin/minimum/minimim-01.html

4. 働き方改革へ取り組む企業への支援

ワーク・ライフ・バランスに取り組む企業への各種支援・助成金（厚生労働省）

・両立支援等助成金

<http://www.mhlw.go.jp/bunya/koyoukintou/ryouritsu01/02.html>

・事業主の方のための雇用関係助成金

http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/index.html

便利な土地

本州のほぼ真ん中に位置する
滋賀県は全国各地へ
便利にアクセス可能です。



豊かな歴史・文化

琵琶湖を真ん中に県域の東西南北を
「湖東」「湖西」「湖南」「湖北」と呼んでいます。
それぞれ独特の四季折々の風景や文化がみられます。



彦根城 <国宝>／彦根市（湖東）
小規模ながら美的完成度の高い国宝天守をは
じめ城郭一帯が悠久の歴史を物語る。



比叡山延暦寺 <世界遺産>／大津市（湖南）
延暦 7 年（788 年）に最澄が開創、1200 年
の歴史と伝統を継承する日本仏教の母山。



海津大崎の桜／高島市（湖西）
約 800 本の華麗なソメイヨシノがびわ湖岸約
4km にわたり桜のトンネルをつくる。



奥びわ湖／長浜市（湖北）
県最北端、豊臣秀吉が天下取りを賭けた賤ヶ
岳の合戦地や観音の里で知られる。

写真提供：（公社）びわこビジターズビューロー

次のページからは、いよいよ！

働きやすい職場環境づくりに
積極的に取り組む

魅力的な企業紹介

湖北・湖東

001. 株式会社滋賀建機株式会社	4
002. 特定非営利活動法人芦川 子育て支援部門	6
003. 大洋産業株式会社	8
004. 夏原工業株式会社	10
005. 株式会社日吉	12
006. 有限会社フクハラファーム	14
007. 株式会社紅鮎	16
008. 宮川パネ工業株式会社	18
009. 株式会社リーフル	20

湖南・湖西

010. 株式会社イマツク	22
011. 株式会社エフアイ	24
012. 株式会社兼田漬物	26
013. 株式会社 GRIP'S	28
014. 滋賀ダイハツ販売株式会社	30
015. 株式会社昭建	32
016. 株式会社タオ	34
017. 株式会社ピアライフ	36
018. 富士電波工業株式会社	38
019. 株式会社ホンダベルノ滋賀 大津中店	40
020. 株式会社レークケア	42



1つでも多くの 「よろこび」のために

建設・サービス業



取締役会長 隆山孝夫

所在地：滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1
TEL：0749-42-8668

HP：http://kenki.sk-grp.co.jp/index.html



挑み続ける「挑戦型企業」

昭和46年に、建設機械の販売を始めました。昭和49年に、建機のレンタル業に参入し、昭和54年から平成8年まで、琵琶湖総合開発に携わり、琵琶湖の自然環境を元に再生事業や周囲の河川工事などを請け負いました。ゲーム施設やカラオケボックスを立ち上げるなど、時代に先駆けて様々な異業種にも挑戦してきました。平成9年以降、ゴルフ練習場、アミューズメント施設、インターネットカフェ、山岳トイレの設置など、ジャンルを問わず多岐にわたる事業を手掛けています。

環境問題への積極的な取り組み

当社は環境問題に取り組んでいます。太陽光パネルの販売を家庭用だけでなく、企業の事業用のための販売にさらに力を入れてこうと考えてます。政府が太陽光の拡

大を支援しているため積極的に取り組むことができることに加えて、元々の事業の強みを活かした、イベント会場でのやぐら、ステージ、テント等の設営などにもさらに力を入れていきます。

大企業では難しい アットホームな経営

会社は少し大きくなると「大企業病」にかかってしまうことが多いからこそ、社員を大切にしていきたいと考えています。なるべく多くの社員とコミュニケーションをとって、意見を聞き、それらを取り入れることでより良い職場環境づくりに努めています。今後5年ほどかけて残業をなくし、男性の育児休暇取得率をあげていく計画です。また、有給休暇の取得率も同時にあげていきたいと考えています。夏の労働環境をより良くするために、各事業所にシャワー室や更衣室等の設置も検討しており、働きやすい職場環境づくりを推進することで社員のパフォーマンス向上に期待しています。

経営理念

1. 私たちは、まずお客様あっての企業であることを常に考え行動します。
2. 私たちは、お客様から信頼される言動や行動をとります。
3. 私たちは、利益を最優先するのではなく、まずお客様のお役立ちを第一とします。
4. 私たちは、共に学びあい、育ちあって、真心のこもったサービスと、より良質の機械や製品、品質を提供します。
5. 私たちは、環境や労働条件が改善され、社員が幸せ、ゆとり、豊かさを味わえる会社を作ります。

会社データ

資本金：7,500万円
従業員数：97名
設立：昭和46年(1971)
売上高：39億2,698万円

初任給：大卒200,000円 高卒185,000円
賞与：年2回
福利厚生：産休、育休、産生日休暇、所有しているスキー場利用無料、野球部、料理教室等
休日休暇：年105日 勤務時間：8:00-17:00

雇用状況

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	7名	6名	5名
離職者数	3名	2名	3名



尾崎 寛人さん

入社：平成28年(2016)
部署：総務部(1年)
出身地：滋賀県

今の仕事

予算や売り上げ実績の集計や社員の出勤簿をつけています。今までやったことのない仕事で、初めは苦労しました。パソコンを使って行う仕事なので、商業高校で学んだ

ことを活かすことができます。わからないことは先輩社員から丁寧に教えていただき、入社時よりスムーズに取り組めるようになりました。

家族構成



現在は一人暮らしで、料理や掃除を毎日しっかりやっています。一か月に一回は実家に帰ります。その際、料理を作ってもらったり、家事全般をやってもらえるので、改めて家族のありがたみというものを感じています。

紆余曲折グラフ



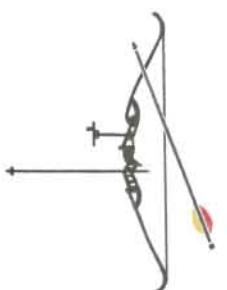
私の1日 平日

- 6:00 起床
- 7:30 出社
- 仕事
- 12:00 昼食
- 仕事
- 15:00 退社
- 15:45 アーチェリー練習開始
- 19:00 帰宅
- 19:45 夕食
- 21:00 お風呂、家事
- 23:00 就寝

尾崎さんの タイムスケジュール

時間を大切に

平日は仕事とアーチェリー、休日はアーチェリーの練習や遠征に行ったりと多忙な日々を送っています。アーチェリーの大会や遠征は毎週のようにあり、休日を滋賀県内で過ごすということはあまりないです。加えて、毎日の洗濯や掃除、料理といった家事は自分でしっかりやっています。家事や仕事、アーチェリーの練習をしっかりやるには、体力が必要です。睡眠時間は十分に確保するようにしています。



私の1日 休日

- ウォーミングアップは長めをしています
- 7:00 起床
- 9:00 練習開始
- 12:00 家に帰って昼食
- 13:30 練習開始
- 15:30 練習終了、トレーニング開始
- 17:00 トレーニング終了
- 18:00 夕食
- 20:00 お風呂、家事
- 23:00 就寝

この会社だからできたこと

仕事と アーチェリーの両立

今までアルバイトなどもしたことがありませんでしたが、先輩社員から一から丁寧に教えていただき、予算や売り

上げ実績の集計という、今まで経験したことのない職務もミスなく成し遂げられるようになったときにやりがいを感じられます。商業高校出身ということもあり、当時学んだパソコンのスキルが仕事に生かせることも大きいです。現在、アーチェリーでの東京五輪出場

を目指しており、その支援も手厚く、仕事とアーチェリーの両立が可能な職場環境は、この会社ならではのです。

働いてみてわかる?!
滋賀の
こんなところが好き!

自然豊かだからできること!

四季折々の風景、空気が透き通った時、琵琶湖を見て対岸を見るととてもきれいです。また、夏は琵琶湖で泳いだり、冬はスキーをしたりとスポーツも楽しめる点が滋賀の好きなところですよ。

専門家から一言

仕事とスポーツの両立には自己管理が欠かせません。睡眠や家事など、自己管理ができて初めて、両方を楽しむことができます。ワーク・ライフ・バランス実現の秘訣は、何事も主体的に取り組むことです。



NO.002 特定非営利活動法人芥川 子育て支援部門

生き生きと子どもや大人が育つ保育。
みんなの夢を叶えられる企業

教育・研究業



代表 川崎敦子

所在地：滋賀県彦根市河原 2-3
TEL：090-4287-7738

HP：http://npouserigawa.com/

地域の子どもは地域で育て、
保育を通して町づくりに励んでいます

平成21年4月に彦根市より金城小学校・平田小学校など民間委託の放課後児童クラブ(学童保育)を始めました。そして平成22年4月には城西小学校、平成24年佐和山小学校、平成26年城東小学校へと事業を拡大しました。私達が行っている放課後児童クラブの具体的な内容は、子どもたちの勉強を見たり、遊びやおやつの時間を通して周囲とのコミュニケーションの築き方を育んだり、色々な方面からアプローチをかけています。また、学童保育以外にも町づくりに積極的に参画しています。例えばひこねキャンドルナイト実行委員会、彦根を映画で盛り上げる会、花しょうぶ通り商店街の祭、よしもと新喜劇in彦根実行委員会などです。

学童保育にとどまらず、
他の NPO との協働を通して分野の拡大へ

今後は民間の学童保育や、発達障害の支援センターを作ることを予定しています。また、学童保育に限定せず、子育て支援に関わる講演会なども随時行っていく予定です。この

ように、子どもに直接関わることでなくても、彦根市全体で色々な方面から支援を行っていくことを考えています。なぜなら、子を持つ親以外でも、子どもを大切にしてもらいたいという強い願いが私達にあるからです。

仕事がやりがいや生きがいに結びつく
取り組みが盛り沢山

福利厚生、社会保障、その人の働ける日数・働き方に合わせたシフトの組み方が可能であるなど、とても融通が効く職場環境です。仕事の面白さを知ってもらえるよう、アルバイトの大学生を含め、勉強会や、社員旅行、飲み会を開いたりするなど、チームワークを作るための取り組みを通して仕事のやりがい・生きがいを提供しています。また、宿泊合宿も行っており、合宿を通して互いの立場や方向性・目指すべきものの再確認をしています。安心感をもって働けるため、皆生き生きとしています。また、家庭の問題や家探し、その他相談事や困ったことがあればなんでも相談できる職場環境が整っています。

会社データ

従業員数：約140～150名(正社員10名(全員女性)、免許有りのパート30名、アルバイトパート100名)
設立：平成21年(2009)
売上高：9,000万円～1億円超
初任給：170,000円～ 賞与：年2回
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、退職金制度
休日休暇：隔週休2日制(日曜・祝日、土曜は交代制)
勤務時間：13:00-18:30(長期休暇中除く)

雇用状況	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	0名	0名	1名
離職者数	0名	0名	0名



経営理念

利用する子どもも保護者も職員も、
放課後児童クラブに関わる地域の人々も、
関わる人全ての幸せを実現します。



園山 美恵さん

入社：平成21年(2009)
部署：クラブ主任(平成24年→
佐和山小2年→金城小2年目)
エリアマネージャー(兼務2年目)
出身地：滋賀県

今の仕事

金城小学校の放課後児童クラブで児童を保育
をしており、現在エリアマネージャーという
役職で仕事をしています。具体的な業務内容
は、保護者が迎えに来るまでの間、子どもた

ちと一緒に宿題をしたり、おやつを食べたり、
運動をしたり遊んだり、一人ひとり、児童
がしたいことに柔軟に対応するなど、子育て
支援に直結する活動をしています。

家族構成



夫 16歳
仕事を通して児童と関わっているため、家族内での会話においてもお互いの意見を尊重でき、個々でそれぞれ好きな活動をし合えるなど、家族生活に活気や良い影響を与えることができています。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 5:00 項目覚める
・今日の予定をゴゴロいした確認
・持ち帰った仕事をする
・洗濯、朝食の準備
- 8:00 娘を学校まで送る
(忙しい時は父親に任せます)
- 10:00 会議や研修
(日によって違う)
- 13:00 クラブに出社
・買い出しや教室の掃除など
・おやつの準備
・打ち合わせ
・子どもたちは下校とともに来室
- 18:30 頃
クラブは閉室、退社
・明日の引き継ぎ事項確認
・教室の整理整頓
- 19:00 すぎ
娘を迎えに行く
・買い物、夕食、お風呂など
・夕食後におやつタイム
(娘との女子トークタイム)
- 24:00 就寝
連夜で眠りにつきます！

園山さんの タイムスケジュール

仕事仲間、そして家族との時間、
人とかかわりを大切に。

基本的に規則正しい毎日を送っています。平日は夫と協力して娘の送り迎えをしたり、一日の終わりには娘との女子トークの時間を設けているなど、良い関係を築けています。また、仕事仲間との時間も大切です。休日は爆買いツアーに行ったり、毎日わくわくして過ごしています。こういった関係性を築くうえで心がけていることは、嫌なことや失敗はその日一日だけ落ち込んだり悩んだりするけど、その次の日には持ち越さないようにすることです。休日は自分に優しくすることかな。と言いつつも家事などは手抜きな部分もあります(笑)



私の1日 休日

- 5:00 項目覚める
・今日の予定をゴゴロいした確認
- 8:00 起床
・朝食
・家族の予定確認と打ち合わせ
- 9:00 家を出る
・イベントがある時
・イベントは内容も時間も様々。仕事とは違った人と食ったり、活動をしたり面白い！
・職場のみんなと爆買いツアーなどもある！
- 1日家にいる
・本を読んだり映画を観たり
・プチ外出
・ひとりで過ごす
- 20:00 夕食、お風呂、洗濯等
・明日の仕事の確認
・おやつタイム
(やっぱり娘との女子トーク)
- 23:00 すぎ 就寝
連夜で眠りにつきます！

この会社だからできたこと

みんなの気持ちが一つになり、
一つのゴールに向かって
協力して仕事ができている

代表の川崎が現在の放課後児童クラブ
を運営し始める前、現在のスタッフは
皆個々に彦根市内で児童に携わる仕事

に就き、活動していました。皆、「学童
保育を良いものにしたい」という気持ち
でした。皆の気持ちやゴールはこの
気持ち一つではありましたが、考えや
方法等、異なるものは多くあり、皆ジ
レンマを抱えていました。しかし、こ
うして皆の意見をまとめて出来上がった

たNPOのおかげで、皆が経営理念に
賛同できたため、仕事を続けてこれら
れていると思います。

専門家から一言

勉強会や社員旅行、飲み会、宿泊合宿などの取り組みで、職場のコミュニケーションを促し、目指すものを共有しながら、互いの長期的なキャリアを応援する体制があります。個々の事情に配慮したワーク・ライフ・バランスの実現には、働く人同士の相互理解とチームワークが大切です。

働いてみてわかる？！
滋賀の
こんなところが好き！
知れば知るほど奥深い、
歴史的価値が多い場所
滋賀は自然が生活に直結しており、とても住みやすい所です。また、現代では考えられないことと思いますが、今も江戸時代の地図で歩くことができます。なんでもない所に歴史的価値があるため、知れば知るほど面白い所です。



NO.003 大洋産業株式会社

お客様の「こうしたい」
を実現します。

製造業



代表取締役社長 小田 柿喜暢

所在地：滋賀県彦根市芦川町 528
TEL：0749-22-6213

HP：http://www.taiyosangyo.co.jp/

水処理技術を柱に環境分野へ

弊社は液体の処理に欠くことのできない化学プラント用バルブを主力製品として昭和26年に事業を開始し、私が3代目の社長となりました。そこで培った知識・技術をもとに、プラント配管分野、機械加工・組立分野、水浄化分野の3つの事業に分け事業を進めてまいりました。平成20年のリーマンショックにより売上げが半減するという苦しい状況に置かれた時期もありましたが、中小企業本来の考え方を見直し、自分たちで売上げを出し、利益を確保しようと会社全体で取り組み、立て直してきました。これらの事業を継続しつつ、水処理技術を柱とした環境分野への事業展開を行っています。

3つの事業を融合し、 お客様の声に早く対応できるように

現在、プラント配管分野、機械加工・組立分野、水浄化分野の3つの事業に分けています。事業こそは分けていますが、よりよい製品を作るにはそれぞれの事業が協力し合わないといけません。その3つの事業を今まで以上に

融合し、他社には表現することができない独自性や強みを作り出していきます。また、3つの事業ごとにそれぞれ協力企業のネットワークを作っています。お客様のニーズが多様化している現代では、このネットワークは大きな強みです。多くの協力企業の技術力もお借りして、ニーズに柔軟に対応が出来るようにしていきたいと思っています。

それぞれ違う価値観を共有し、 お互いを知ろうとしています

社員教育として、3ヶ月に1度、全社員を集め業績の経過報告を行っており、そこで様々な内容の勉強会も行っています。その勉強会では、業界の勉強はあまりせずに、「働くことはどのようなことなのか」「社会に貢献するということはどのようなことなのか」といった内容をグループで分かれて話し合いを行います。この話し合いを通じて、社員同士の価値観を知ることが出来ます。



経営理念

「一滴潤乾坤：一滴、乾坤を潤す」

- ・「配管」「水環境」「組立」の技術・技能で社会の発展に貢献し、住み良い地球環境を創造します。
- ・お客様のニーズにあった提案・ものづくりを実現します。
- ・社員、地域にとって安全で安心な職場を作ります。

一滴、乾坤を潤す……一滴の水でこの宇宙乾坤を潤すことができるというわけですが、もし一滴の水も無くなってしまったらと考えただけで恐ろしくなります。一滴の水がよく大地を潤し、樹木草花を育み、緑に輝く地球を作り上げます。

会社データ

資本金：2,500万円
従業員数：43名
設立：昭和26年(1951)
売上高：8億4,000万円

雇用状況

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	2名	0名	0名
離職者数	1名	1名	0名

初任給：180,000円 賞与：年2回
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、退職金制度(勤続1年以上)
休日休暇：年間休日108日(土曜・日曜・祝日 月に1度土曜出勤)、育児休暇
勤務時間：8:15~17:00(1日7.5時間労働)



特別編
社長さんにも
聞きました！

小田 柿喜暢さん

経歴：1社目 半導体設備製造会社(5年)→
2社目 医療機器製造会社(8年)→3社目
現在の会社/水処理グループ・営業技術(8年)
→代表取締役(10年)
出身地：滋賀県

今の仕事

社長として嬉しい瞬間は社員が自主的に育っていると感じるときです。何も言わなくても事業を進めてくれていたり、会議など賛成の意見だけでは

なく、反対の意見を言っているところを見ると会社のことをしっかり考えているのだなと成長を感じることが出来ます。

家族構成



家族は仕事をする上で、支えとなる存在であり、家族がいるからこそしっかり働こうと思えます。家族なくして仕事はあり得ないと感じます。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 5:50 起床
- 7:20 出社
- 12:05 昼食
- 20:00 頃 退社
- 23:00 頃 就寝

退社時間はまちまちで、時には、午後や終業後から経営者の勉強会や自己研さんしています

小田 柿喜暢さんの タイムスケジュール

落ち着いた時間が好きです。

休日の多くの時間は家でゆっくりしています。たまに夫婦で買い物に行ったりしますが、家で本を読んだり、映画を見たりする時間が好きです。特に読書が好きで、短編小説であれば1日もかからず読み終わってしまいます。もちろん長編小説も好きです。最近は読み終わった本がほとんど本棚にたまっていき、嫁さんに「こんな本ばかりためないでよ」と怒られています。(笑) 時には仕事が終わった後にジムへ行き、体を鍛えることもあります。

私の1日 休日

- 5:50 起床
- 10:00-17:00 の間で、嫁さんと買い物やお掃除読書や映画鑑賞
- 12:00 昼食
- 17:00 わんこの散歩
- 18:30 夕食
- 23:00 頃 就寝

この会社だからできたこと

周りが支えるからこそ できる、育児休暇！

男性で育児休暇を利用し1年間休まれた方がいました。そのように1名

抜けてしまったときには周りがフォローをしています。様々な制度を採用しているため自由な働き方ができるようになっています。就職難の名残もあり、満足な雇用ができていない状況で社員がやめてしまうことが会社としては一番ダメージが大きい

ため、自由に働けるようにしています。

専門家から一言

業務知識だけでなく、共に働く社員同士が、働く意義について語り合う時間を持つことは、人間性を高め、相互理解に繋がります。長期の育児休暇取得も、周りの協力が得られる風土の賜物です。

働いてみてわかる?!
滋賀の
こんなところが好き!

都会への距離 自然
すべてにおいて程よい田舎

京都・大阪・名古屋の中間地点に位置しているので、どの方面にも行きやすく融通が利きやすいことがいいことだと思います。また、大きな湖もあり山、川など程よい自然もあって気持ちいい街です。

設計から製作までこなす高い技術力と アットホームな職場環境

半導体製造業



総務本部 山本規雄

所在地：滋賀県彦根市高宮町 2688-1
TEL：0749-26-3123

HP：http://www.natsuhara.co.jp

蓄積された技術を新規事業へと繋げ、 拡大を続けていく

昭和47年に京都の半導体や液晶製造装置などの産業用機械を製造する企業の協力企業として操業を開始し、排水処理施設の管理を任されることとなりました。そこで獲得した技術を応用し、環境、水に関する事業を拡げていきました。さらに、ブラウン管テレビの部品製造を始めました。そこから、組立、設計までを任せられることとなり、事業の幅が大きく広がりました。これは、現状を打破し、改革を進めていく、社内ベンチャー的な社内風土から生まれました。現在でも、さらに多くの新規事業を開拓し、自動車メーカーのラインで使用する多軸ロボットや検査装置を用いた省力化・自動化機器にも力を入れるなど幅広い事業に取り組んでいます。

社員の生活を守りながら 新しいことにチャレンジし続ける

事業の拡大に伴い社員が増え、現在では410名の社員が働いています。まずはこの社員とその家族の生活を守ることが大切だと考えています。そのためには事業の拡大を進め、質を高めていくことが不可欠です。これまでの成長を支えてくれた

取引企業様とこれからもしっかりと付き合っていくことを第一に考え、そのうえでさらに、蓄えたノウハウを生かし、他事業へと展開を広げていきたいと考えています。現在は海外進出は視野に入れておらず、日本国内の市場を重視しています。また、事業開拓を進める上で若いパワーは必要不可欠ですので、今後は新卒採用を重視し、若手の育成に力を入れていきます。

アットホームな環境から生まれた、 働きやすい人間関係と制度

社内レクリエーションや部活動を通じて、社内の人間関係構築を進めています。新入社員の研修でも、同期との交流を目的とした登山やバーベキューなどを行っています。部署を越えた人間関係を作ることで、問題への対処のスピードも変わってきます。また、社内全員でフォローし合える関係性を作ることで、みんながこの会社を楽しく、大きくしようという気持ちを共有できればと考えています。また、育児休暇、介護休暇を取得する社員は多く、特に女性の育児休暇取得率はほぼ100%です。また最近では、男性も育児休暇を取得するようになりました。社員の男女比はおおよそ8対2ですが、環境事業部では多くの女性が活躍しています。



経営理念

ひとりで出来ることには限界がある。もしかしらひとりでは何も出来ないのかもしれない。しかし、ひとりの強い思い(志)は世界を変えることだってできる。強い思い(志)のない人がいくら集まっても何も変わらないし何も生まれない。

会社データ

資本金：2,000万円
従業員数：410名(内役員7名/内パート9名)
設立：昭和47年(1972)

売上高：55億円 初任給：186,500円～166,500円
賞与：あり(2.45ヶ月分)
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、レクリエーション・クラブ活動他
休日休暇：週休2日(土曜・日曜・祝日) 有給休暇：初年度10日
勤務時間：8:30～17:30

雇用状況

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	10名	12名	23名
離職者数	2名	7名	5名



白敷成基さん

入社：平成23年(2011)
部署歴：FTS事業本部技術部TDS課(4年)
→FPS事業本部TDS1課1係(1年)
出身地：京都府

今の仕事

現在は、搬送装置や自動化装置の機械設計を行っています。私がパソコンの中で起こした図面が製品となり、思い通りのものが完成したときにやりがいを感じています。

今は部分的な設計しか行っていないのですが、将来的には機械全体の設計をできるようになりたいと考えています。そのための技術、知識を学んでいる最中です。

家族構成



平成27年に結婚しました。現在は妻と二人三脚で頑張っています。夫婦共働きなのですが、毎朝お弁当をつくってくれる妻に感謝しています。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 7:00 起床 シャワーを浴びて着替える
- 8:00 8:30 出社 ラジオ体操
- 仕事
- 12:00 昼食 お弁当 嫁が作ってくれます
- 仕事
- 17:30 定時 夕食
- 18:00 残業
- 20:00 退社 夕食
- 20:30
- 24:00 就寝 お風呂 携帯ゲーム

白敷さんの タイムスケジュール

メリハリのある毎日を

平日は8時30分から17時30分の時間帯で働いています。仕事の関係上、忙しい時期は残業もあります。しかし、土日祝日は休むことができ、年間124日の休日があるので休む時にはしっかり休む、そんなメリハリのある生活ができています。休みが重なった時には、妻と一緒に買い物や映画に出かけたりもします。滋賀はいろいろな都市に出かけやすいので、楽しいです。私の求めるワーク・ライフ・バランスにあった働き方ができていると思っています。



私の1日 休日

- 10:30 起床
- 11:00 朝食
- 12:00 買物 パン派です！ 車でいろんなところへ。 関西圏
- 15:00 おやつと昼食兼用
- 17:00 帰宅
- 19:00 夕食 テレビを見ながら だらだらする
- 23:00 お風呂
- 24:00 就寝

この会社だからできたこと

地域密着型の アットホームな 成長できる場

私の部署では、OJTによる教育を受けています。本や資料を読んで学ぶのではなく、やってみて、使ってみて覚えています。こ

のような職場環境だからこそ、もってできるようになりたいと考えるようになりました。また、この会社では様々なイベントが開催されています。これらを通して、普段の業務では関わることのない他部署の人と仲良くなることができました。特に、4年に一度開かれる納涼祭は地元の方にも参加していただく大きなイベントです。若手社員が運

営を任せられ、好きなことができます。私が運営をしたときには、会社の役職の上下にかかわらずジャンバンファイトを行いました。このように、若手社員のやりたいことができる会社です。

専門家から一言

若手が他部署の人や地域の人と触れ合いながら、成長できる職場環境があります。ワーク・ライフ・バランスの実現に不可欠な「柔軟でスピード感ある仕事」をするためには、人間関係づくりが大切なのです。

働いてみてわかる？！
滋賀の
こんなところが好き！
たくさんの自然が広がり、
運転がしやすい場所
滋賀は、たくさんの田んぼに囲まれていてとても住みやすい場所だと思います。また、道が広いので運転も苦痛になりません。また、道が大阪、名古屋などの大都市への交通の便がよいところも滋賀の魅力ですね。



NO.005 株式会社日吉

「社会立社・技術立社」

実践と挑戦する環境課題解決企業

環境保全サービス業

社会の兆し（SIGN）をキャッチし、
流れに乗ることが日吉の成長ロジック

日吉はこれまで60年以上、琵琶湖の水質保全に深く関わり、地元の環境を支えてきた実績があります。戦後間もない頃の社会問題であった、ゴミや尿などの廃棄物の収集運搬といった公衆衛生分野から事業をスタートしました。汚れた水をきれいにし川や琵琶湖へ返す技術である浄化槽や排水処理施設の維持管理業にも携わってきました。さらに、日本の経済成長と共に発生した公害や環境問題解決のために、水質、土壌、大気、食品の測定・分析技術を磨き、社会に貢献してきました。現在は、環境保全、薬品販売、環境分析、インフラ施設の維持管理という4つの事業部門を展開。これらの技術の蓄積と機動力により、「快適な生活環境」と「最適な産業活動」をバックヤードからサポートしています。そして現在、日吉の技術は創業直後からの事業である排水の生物処理技術がベースとなり、バイオテクノロジーへと進化を遂げ、日本からアジア各国の海外市場へと活動の場を広げています。

目指すは 40 年先にある、100 年企業

「全てははかることから始まる」が技術の根源であり、分析・測定・管理技術はこうした中で、60年かけて蓄積されました。これまで国内で培ったオンリーワンの技術をもって、海外活動の

拠点化を加速させています。平成23年には、グローバル化のさきがけとして、日吉インディアを設立しました。「環境問題に国境なし」という考えのもと、次世代の環境エキスパートを排出するため、これまでに国内外を問わずインターン生の受入れを実施しています。いまでは、世界30カ国から700名以上のインターン生の受入れ実績があります。今後はIoTやAIなどの新技術を導入し、人材育成の促進と、企業体質の改善合理化に取り組み、一層の技術伝承に力を注いでいきます。

近江商人「三方よし」に
「次世代よし」を加えた「四方よし」の理念

滋賀県発祥の近江商人の理念「三方よし（売り手よし・買い手よし・世間よし）」を受け継ぎ、技術で社会に貢献することであり、社員の技術力向上を後押しするとともに、次世代の人材育成に注力した「次世代よし」を加えた「四方よし」を実践しています。子育て世代の社員には、「在宅勤務」を導入することにより、これまでに実績を積んだ優秀な社員の離職を避けることに繋がりました。その他、時短勤務や勤務時間帯の調整から、ライフイベントを理由とした離職者は、直近3年では0%です。平成27年には滋賀県女性活躍推進二つ星企業（☆☆）に認証されました。また、高齢者や障害者の継続雇用、そして外国人社員もマネジメント分野で活躍しています。



経営理念

社会立社・技術立社を社是として、会社は社会に貢献しなければならず、またそれを支える技術をもってはじめて貢献できるという、理念を掲げています。資格取得を推奨し、今では200種以上延べ2000名あまりの有資格者が勤務しています。また、滋賀県より認可を受け、職業認定嘱託校「日吉塾」を設立し、新たな技術伝承の環境作りに努めています。

会社データ

資本金：2,000万円	従業員数：290名（男性209名 女性81名）	設立：昭和33年（1958）	売上高：62億8,404万円	初任給：180,000～190,000円	福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、育児休暇、介護休暇、資格取得奨励制度他	休日休暇：隔週休2日（日・祭日）（勤務地によりシフト制）	賞与：あり（3・4月分）	勤務時間：基本8:15～17:15（出先等各勤務地時間による）
採用人数	11名	14名	15名	離職者数	3名	12名	13名	



坂野 亘 さん

入社：平成22年（2010）
部署歴：環境部（3年）→管理部（4年）
出身地：京都府

今の仕事

滋賀県（近江八幡・安土・竜王）の家庭用浄化槽の維持管理業務を行っています。わかりにくい浄化槽を簡単に説明すると家庭のトイレ・洗濯・台所・洗面所などから出る水をきれいな水にして側溝や川に放流するための設備のことで、そのメンテナンスをしています。

面所などから出る水をきれいな水にして側溝や川に放流するための設備のことで、そのメンテナンスをしています。

家族構成



子ども3人ともまだ幼く、やんちゃや盛りわがまま盛りで大変ですが僕にとってはかわいいモンスターです。大きくなると相手をしてもらえなくなるので、今はなるべく子どもとの時間を持つようにしています。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 5:30 起床
- 8:00 出社、朝礼
- 8:20 業務開始
- 9:30 朝礼
- 12:00 お昼休み
- 13:00 業務開始
- 16:30 帰社
- 19:00 退社
- 19:20 夕食
- 22:00 自分の時間
- 24:00 就寝

坂野さんの タイムスケジュール

イクメン坂野さんの1日

平日も休日も自分の時間、仕事の時間、そして家族の時間を持つことができ、一日一日を余すことなく利用できています。子どもを中心とした時間を過ごしつつも、自らのスキルを磨く時間を持ち、新たな資格や知識習得に繋がられています。自分の資格を生かすことができる仕事をするとともに、子どもの成長になるべくたくさん関わるといのが、私の理想とする日々です。一ヶ月ごとに決まった仕事が多いので、計画的に段取りを組むことで、効率的なワーク・ライフ・バランスを保つことに成功し、理想としていたイクメン生活を全うしています。



私の1日 休日

- 6:30 起床
- 8:00 子どもとテレビを見る
- 10:00 お出かけ
- 12:00 昼食
- 13:00 子どもたちはお昼寝
- 18:00 夕食
- 19:00 子どもとお風呂
- 20:00 子ども就寝
- 24:00 就寝

この会社だからできたこと

やりがいと感謝と・・・
それから家族

仕事に関してはお客様の笑顔や感謝の言葉を直接もらえますし、社会・地域に貢献できているのを身近に感じられるので、この仕事を続けてよかったと思うと同時に、こ

れからもがんばろうと思えます。浄化槽の維持管理は、誰でもできる仕事ではなく浄化槽管理士という国家資格を持っていないと携われないので自分の誇りになります。資格が宝の持ち腐れにならず、生かすことができる会社だと思います。さらにワーク・ライフ・バランスも充実し、仕事のスケジュールを調整して、子どもの行事や参観

日に参加するなど、家族との時間を大切にしています。こんなにも、ワーク・ライフ・バランスを保てる環境がある会社はそうそうないです。

働いてみてわかる？！
滋賀の
こんなところが好き！
目で四季を楽しめる、
自然が手の届く距離にあるところ！
自然がとてもしんと、夏場は琵琶湖で釣りをしたり泳いだり（かなづちですが・・・）、バーベキューをしたり、秋には紅葉、冬は山の雪化粧を楽しむことができます。四季を感じられる程よい田舎感がいいところです。

ニッポンの食文化を 後世に引き継ぐために

農業

代表取締役社長 福原昭一

所在地：滋賀県彦根市薩摩町 339-3
TEL：0749-43-3623

HP：http://www.fukuhara-farm.jp



自然に負荷をかけない やさしい農産物づくり

父の後を継いだ兼業農家でしたが、農業の楽しさを次第に知っていきました。自然相手の仕事ですから思うようにはいかないのですが、その分上手く出来た時の達成感や喜びが大きかったです。平成6年に近所や親戚の土地を集めて会社を興しました。現在、主食用米は農業や化学肥料の使用量を一般栽培の半以下に、アイガモ農法*で完全無農薬有機栽培も実施しています。その他、麦、大豆、野菜、彦根梨の栽培にも取り組んでいます。「自然のままに自然より自然に」を合い言葉に、自然に逆らわない方法で自然の力を借りて、安全で美味しい米づくりを実施しています。古来より守られてきた美しい田んぼを次世代に引き継いでいきたいからです。

*農薬を使用せず、田にアイガモを放して雑草取りや害虫退治をさせる農法

美しい田園風景、美味しいご飯、 ニッポンの文化を後世に

高齢化や後継ぎ不足で農地を手放す地域の方も増えてきますので、安心して預けていただけるようにこれまで以上にお米作りに邁進していきたくと思っています。お米は大昔から祭事にも関わり、守り続けてこられた日本文化のひとつです。

美しい田園風景や美味しい食生活をこれからも守っていかねばなりません。そのためにも当社を含め石川県、茨城県、熊本県の4社共同で農匠ナビ株式会社を設立し、研究と技術開発に取り組み始めています。IT分野を含めた技術を開発し、地域・条件・経営内容に適した方法で生産コストを低減、規模拡大などを実現するための支援を行い、全国の農業経営の改善や進化を促進していきます。

時代に合った これからの農業経営と働き方

私にとって農業を営むことは、仕事あつての人生で、農民としての生き方を選ぶことでした。子どもの運動会などには参加したくても一度もできなくて、さみしい思いをさせたとします。しかし、会社を経営している以上は時代の変化による多様な働き方に対応した快適な職場環境を整えなければなりません。お天気次第で作業予定が変わりますから、現状は連休がとりにくいですが、有給休暇の消化や代休取得の推進、繁忙期の合間に連休を取得できるようにするなど工夫をしていきたいと思っています。また、農産物の生産は共同作業ですので実績を振り分けるのが難しいのですが、人事評価も明確にする体制を整えていきたいと考えています。

会社データ

資本金：800万円
従業員数：18名（役員4名/男性15名、女性3名）
設立：平成6年（1994）
売上高：3億5,000万円
初任給：195,000円～
賞与：有
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、社員旅行、食費、農産物社員割引販売
休日休暇：週休1日（日曜・祝日、冬季は土曜・日曜・祝日）
勤務時間：8:00-17:30（夏季）

雇用状況

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	1名	1名	0名
離職者数	1名	1名	2名

経営理念

地域農業の発展こそが社の発展と心得、「和・誠実性・積極性・責任感」をもって世に感動を与える仕事を実践します



永井陽一郎さん

入社：平成20年（2008）
部署：水稲担当（8年）
出身地：香川県

今の仕事

育苗、畦畔（田畑を区切るあぜ）管理、除草、収穫後の乾燥調製作業を主に、日々の作業に必要な栽培履歴や労務時間などのデータ管理も担当しています。同じ品種、同じ肥料で育てたお米でも天候次第で変わりますから常に同じ品質を保つのは苦労しますが、日に日に成長するのを見ることや収穫・出荷する喜びは大きいです。

私の働き方、暮らし方レポート

家族構成



あまり自分だけの時間がもてないですが、家族と一緒に過ごすことが楽しくて毎日が充実しています。子どもには振り回されながらもいろいろな発見することもあり親として成長させてもらっています。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 5:30 起床
- 7:45 出発
- 8:30 入社
- 12:00 昼食
- 18:30 退社
- 20:30 夕食
- 24:00 就寝

保育所へ行く子ども達の身支度（汗）
お米の生育に合わせた作業
作業進行などを確認しながらみんなと
早刈りの前とはとっても気持ちがいい！
保育所の後、実家にいる子どもたちと暮らしていることができて嬉しいです！

永井さんの タイムスケジュール

仕事とプライベートをバランス良く

欲張りなのかもしれませんが、仕事だけではなく仕事以外のことも充実させたいです。例えば仕事だけを一生懸命することによって何かを犠牲にしたいくはないのです。今は家族との時間を大事にしたいので、仕事と家庭のほどよいバランスがとれた働き方ができていると思います。自然相手ですので連休がとりにくいなど確定した休日制度を整えるのが難しい業界ですが、会社の意識が時代に応じて変わってきているのを感じます。1年を通して繁忙期は決まっていますから、その合間に不定期でも休日をとるなど工夫できることはあると思います。



私の1日 休日

- 7:00 起床
- 9:00 お出かけ
- 18:00 帰宅
- 20:00 子ども就寝
- 24:00 就寝

今日はどこへ出かけようか？
午後から出かけたり、京ご飯の時は早めに帰宅するなど、いろいろ。
県外の子どもの施設に行くことも
外食も楽しみ
今日も楽しかったわ！

この会社だからできたこと

健康的な チームワークがとれた 職場環境づくり

前職は交番制で夜勤もあり生活が荒んでいました。今の仕事は陽が昇ると始めて沈むと終わるので、安定した生活リズムでとても健康的な生活が送れています。夏の暑い日も冬の寒い日も屋外の作業になりますが、部活動のような感覚というか、仕事し終わった後はさすがに気持ちがいいのです。職場は少人数なのでまとまりやすくチームワークがとりやすいです。その分、皆の個性が分かるのでそれぞれの意見が聞けて互いが尊重できる潤滑油のような立場に

なれたらいいなと思っています。入社9年目になり後輩に指導することも多くなりました。頭ごなしに指示するのではなく、作業の意味を伝えて納得してもらうように心がけています。

働いてみてわかる？！
滋賀の
こんなところが好き！
琵琶湖も山もあり風光明媚

自然豊かな地域でもあり大都市にも近く、車さえあればOK。休日は家族と県内の「滋賀県希望が丘文化公園」や「布引グリーンスタジアム」などに出掛けます。広々として子どもをのびのびと遊ばせることができます。

専門家から一言

ワーク・ライフ・バランスの実現を目指す企業では、チームの一員として役割を果たす人が求められています。自然条件に左右される仕事でも、お互いの仕事と人生を応援し合えるチームづくりで、働きやすさと家庭生活を両立できる環境を整えることが可能となるでしょう。

湖岸でいつもとは違う休日をいかかですか、最高のおもてなしをいたします

旅館業



代表取締役社長 山本清蔵

所在地：滋賀県長浜市湖北町尾上312
TEL：0749-79-0315

HP：http://www.beniyu.com/

他にはない旅館を目指しています

昭和33年ごろから父が村の中で「山本清内商店」という名前です。屋敷を営んでいました。この地に温泉が出たこともあり、私が旅館業を始めました。湧水が温泉として認定されるには主に二つの規定があり、一つ以上を満たしている必要があります。一つ目は温度が25度以上で、二つ目は定められた成分が入っていることです。紅鮎はこの二つ目を満たしているため、温泉としてお客様に提供することができたのです。

より国際的な旅館へ

旅館の軒数が国内で減少している中で、いかに他の旅館と差別化するかが重要です。「インバウンド」という言葉があると思います。インバウンドとは訪日外国人旅行のことですが、最近国内で見かける外国人が日に日に多くなっています。長浜にもこれから

さらに多くの外国人旅行者が訪れると思います。そこで「旅館」という名前をより認知してもらい、その中で「紅鮎」に少しでも多く足を運んでもらえればと考えています。そのための取組としてフロントチームの山本が全国旅館ホテル生活衛生同業組合連合会に会員として所属し、「旅館」の知名度を上げる活動をしています。紅鮎は外国人の方にも選んでいただける旅館を目指しています。

一人ひとりの社員を大切に

業種柄、労働時間の取り方に気を付けています。基本的には同じ人が、固定した係を担当してもらうのですが、その日その日で勤務体系を柔軟に変更し対応しています。また、他の社員でも異なる仕事ができるように負担を軽減したりと、一人ひとりが働きやすくなるよう、職場環境づくりに努めています。

会社データ

資本金：3,000万円（単体）
従業員数：40名
設立：昭和63年（1988）
売上高：2億1,000万円（単体）

初任給：月給：130,000円＋職能手当：50,000円＋食事手当：6,000円＋通勤手当：20,000円（月上限）
賞与：年2回 休日休暇：年間休日86日（隔週休2日制）
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金
勤務時間：7:30～15:30 or 13:00～21:00

雇用状況

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	2名	2名	0名
離職者数	0名	2名	1名

経営理念

旅館紅鮎で働く私たちは、自らの笑顔を通して、自分自身に、家族に、お客様に最高の幸せを提供します。



山本享平さん

入社：平成17年（2005）
部署：11年
出身地：滋賀県

今の仕事

主にマネジメントを中心に紅鮎の経営に取り組んでいます。フロント、接客、厨房、客室準備と様々な職種がありますが、いかに効率良く仕事

をこなすことができるか、一人ひとりのライフスタイルも重視して考え、紅鮎をより良い旅館へとするよう努めています。

家族構成



父と母は創業者、女将という役職ですが、体調のこともあり、女将は長期戦線離脱です。しかし、リピートされるお客様はこの二人の手柄を新鮮に感じて足を運んでくれています。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 8:30 起床
- 9:30 出社
- 11:00 チェックアウト完了
- 12:00 客室のドリンク補充や各所の点検、故障対応など
- 13:00 スタッフミーティング
- 14:00 チェックイン開始
- 16:00 昼食
- 18:00 お客様が入ってくる
- 22:00
- 24:00
- 2:00 就寝

山本さんの

タイムスケジュール

自分の時間を大切に

仕事の日としては、独身のため朝の身支度は手短かに、朝食を抜くことが多いです。午前中の仕事内容としては、チェックアウト終了後に客室のドリンク補充や各所の点検、故障対応など様々です。その後、スタッフとのミーティングをチェックイン開始時刻までに済ませています。来客対応など宿泊客がいない時間帯は雑用がてんこ盛りです。お客様が来店される時間帯は常に頭をフル回転させ、仕事に取り組んでいます。そのため昼食は遅くなることがしばしばあります。一方、休日は自分の時間を大切に、心のメンテナンスを意識してリラックスしています。

私の1日 休日

- 8:00
- 12:00
- 19:00 友人と飲み！
- 24:00 就寝

この会社だからできたこと

人を元気にすると、
自分も元気に
人を笑顔にすると、
自分も笑顔に

旅館業とは人へのおもてなしであり、「ありがとう」と言われることが多い業種で

す。その「ありがとう」を言われることが生きがいでもあります。また、「ありがとう」と言われると単純に嬉しいですし、夕食時に「ご馳走様、美味しかったよ」と言われると、朝食も頑張ろうと思えます。結局は自分が元気になって、笑顔になって、ありがとうと言ってほしくて、次も頑張ろうと思いたくて、恋しい人待つ気持ちで

お客様との再会を喜んでいます。もしかしたら、誰かの幸せを通して自分自身を満足させたいからなのかもしれません。これらが実現できる環境がこの会社にはあると自負しています。

働いてみてわかる？！

滋賀の
こんなところが好き！

なんといっても琵琶湖

生まれも育ちも滋賀県で琵琶湖を傍に生活をしてきたため、家族みんな大好きな琵琶湖は第二の母といっても過言でないですし、そんな琵琶湖がある滋賀が大好きです。特に奥びわ湖畔の自然と夕景は天下一品です。

専門家から一言

自分の意識次第で、休日の活動が、仕事を客観的にみているいい機会になります。仕事の効率化や一人ひとりのライフスタイルも考えて柔軟な勤務体系を組むには、働く人自身のスキルアップが欠かせません。



NO.008 宮川バネ工業株式会社

ものづくりの技と誇りを
人から人へ、日本から世界へ

精密金属バネ製造業



代表取締役 宮川草平

所在地：滋賀県東近江市園町 31-1

TEL：0749-46-0193

HP：http://www.m-b-k.co.jp/

60 年以上の歴史

昭和28年に宮川バネ工業として創業しました。創業間もないころ、取引先の倒産により危機に陥りましたが、創業者が非常に正直な商売をしていたことが取引先に高く評価され、当時の松下電工との取引を紹介して頂いたことによって無事危機を脱しました。その後は昭和52年に品質管理優良協力工場認定を受けるなど、家電業界・自動車業界の仕事を中心に業績を伸ばしてきました。最近では、家電・自動車以外にも重電、建築、農業など様々な業種の多くの会社と取引をさせていただくことで、特定の業種や会社に対する依存度を減らし、経営の安定化に努めています。

板バネ市場のシェア拡大と モノづくり人材の育成を

- ・マルチフォーミング機を多数所有し、成形から生産までのノウハウを社内に蓄積していること
- ・自動車業界への依存度が高いバネ業界の中で、自動車、家電、インフラ、農業など様々な業界向けに製品を納め様々

な業界独自のニーズを熟知していること
以上のような弊社独自の強みを活かし、板バネ市場での確固たる地位を築き上げ、シェアを伸ばしていく方針です。また広く社会に製造業の魅力を発信し、積極的な採用と人材育成行い、製造業に携わる若者を増やしていくことで日本の次代のモノづくりの基盤を支える技術者を育て、社会に貢献します。

人が持つ可能性を 最大限に発揮できる会社に

人は本来、幸せな人生を送るために働いていると考えています。お金をもらっているんだからその分文句を言わずに働け、と考えている人もいますが、それでは人が働く目的は達成できないのではないのでしょうか。宮川バネ工業は働くことを通じて、人が本来持っている可能性を最大限に発揮し、幸せな人生を実現できるような、働きやすい職場環境を目指しています。そのために全社員との個人面談を行い、働くうえでどんなことを感じているかを聞き取り、経済面・労働環境や人間関係など、様々な方向から働きやすい職場環境づくりを行っています。



経営理念

「強くあれ優しくあれとバネは在り
もてる命を生かすこそ道」

私たちのバネ製造技術で、お客様の夢を叶える道具の実現に貢献します。今日できないことは明日できるように、日々進歩を続けより良い仕事、より良い職場を追求します。

会社データ

資本金：4,000万円
従業員数：39名
設立：昭和28年（1953）
売上高：4億5,000万円

初任給：大卒 202,190円 短大卒 189,350円
賞与：実績、年2回
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、退職金制度、レクリエーション活動
休日休暇：年間休日112日 週休2日制（土曜出勤あり）
勤務時間：8:15-17:00

雇用状況	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	0名	1名	2名
離職者数	0名	1名	1名



北河宏章さん

入社：平成18年（2006）
部署：製造（10年）
出身地：滋賀県

今の仕事

今はバネを作る機械を扱う仕事をしてます。バネを作る機械で仕事をすると聞けば、工場である一定の作業をこなすと思っていましたが、実際には頭を使ってする仕事で

やりがいを感じています。バネを作るのは機械がすべてを最後までやってくれるので、ラインには立たず機械の調整を行っています。

家族構成



最近結婚しました。祖母は85歳ですが元気に暮らしています。父は退職しましたが、最近でもアルバイト仲間が出来て楽しそうです

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 7:00 起床
- 8:00 出社

仕事

- 12:00 昼食

仕事

- 17:00 退社
- 18:00 スーパーで買い物
- 19:00 フットサル、スノーボードのインストラクターのアルバイトをしています。
- 22:00 お風呂、洗濯、夕食の準備
- 23:00 妻さんと夕食、TV
- 25:00 就寝

北河さんの タイムスケジュール

仕事と趣味の両立ができる

平日は8時から17時まで会社で仕事をして、そのあとにスーパーで買い物をして、フットサルやスケートボードなどの趣味をして3時間ほど過ごします。その後洗濯や夕食の準備をして、奥さんと夕食の時間を過ごし1日が終わります。休日は、夏と冬で過ごし方が変わります。夏はフットサルやスケートボードなどの趣味に時間を使っています。冬は、会社がアルバイトをすることを許可しているのでスノーボードのインストラクターのアルバイトをしています。



この会社だからできたこと

自分のペースで やりきること

この会社の方針として「自分で考えて自分でやりなさい」というものがあります。人を変えるのは難しいですが、自分を変えることは人を変えるより簡単です。人によって仕事のペースはま

ちまちです。そこから、与えられた仕事を自分のペースでやりきることが大切ということを学びました。このような仕事に対する気持ちを持つことができたのはこの会社ならではのことでと思います。さらに、仕事と趣味の両立ができるのもこの会社の魅力だと思います。現在の社会で、仕事と趣味の両

立ができる会社は少ないように感じますが、この会社は両立ができ、良い企業だと思います。

働いてみてわかる?!
滋賀の
こんなところが好き!
自然が魅力!!

夏は琵琶湖でバーベキューができ、冬は山でスノーボードができます。そして車を使う場合は、他県と比べて道がわかりやすいこと、京都・大阪・名古屋などの大都市へのアクセスが簡単なことも魅力です。