

地元愛、高島ちぢみ愛が止まらない！ ものづくりの奥深さ



営業係長 平山裕章
所在地：滋賀県高島市新旭町旭1411
TEL：0740-25-3515
HP：http://takashimasarashi.com/

織物の命である「水」を守りながら

昭和29年、高島織物工業協同組合事業部の晒加工部として発足。昭和45年には高島晒協業組合に組織変更しました。当組合は高島市で織られた綿織物「高島ちぢみ」の漂白、染色、捺染（プリント）加工及び販売を行っています。織物の生産には水を使う工程が多くあります。水質が仕上がりに大きな影響を与えるため、水は織物の命といえます。そのため琵琶湖を守っていくのも私たちの使命であると感じています。水質汚濁防止法はもちろんのこと、県や市の規制・条例もクリアし、琵琶湖をはじめ、あらゆる自然環境の保全に万全を期しています。

絶対的自信をもつ「高島ちぢみ」を世界に

「高島ちぢみ」は、生地表面にある縦しほによって、肌との接着面が少なく、吸湿性にも優れており、身に着けていただけたら必ず満足していただける絶対的な自信があります。生地の色や柄も多種多様で、パジャマや下着など数多くの製品が揃っています。しかしながら、知名度はまだ高くなく、今後もPR活動が不可欠です。平成27年度

からは3年の計画で、地域産業の活性化と雇用創出を図ることを目的とした「高島ちぢみ」の海外販売戦略事業に取り組んでいます。文化や気候の違いによって難しい面もありますが、可能性は無尽大でやりがいを感じています。今後は若手社員の意見を生かしながら、次世代に強いブランドに成長させていきたいと思います。

考働力～ミスは宝！～

漂白、染色、プリントなど、多くの生産工程を行っています。そのため、前後の工程をしっかり理解し、考えて働かなければ良い商品は生み出せません。そのためには、報告・連絡・相談、それから対話におけるコミュニケーションが大切です。ミスが発生した時、これまでは反省文を書くなどの対処をしていましたが、現在はその場で原因の解明に取り組み、データ化して全体会議で共有を行い、改善策を講じることで、コストの削減や業務の効率化を図っています。ミスを宝物にする。これが私たちのモットーです。また、業務における個々の目標を明確にすることでモチベーションの向上を図っています。



野村由美子さん

入社：平成24年(2012)
入社歴：5年
出身地：滋賀県

今の仕事

当社オリジナル商品の企画・販売と、得意先からの依頼を加工表にまとめる商品管理の業務を担当しています。加工表は漂白の加減やプリントの仕方、入出荷など細かく

指示をしなければいけません。製作工程ラインのスタートであり、責任が重く緊張感がありますが、同時にやりがいも感じています。

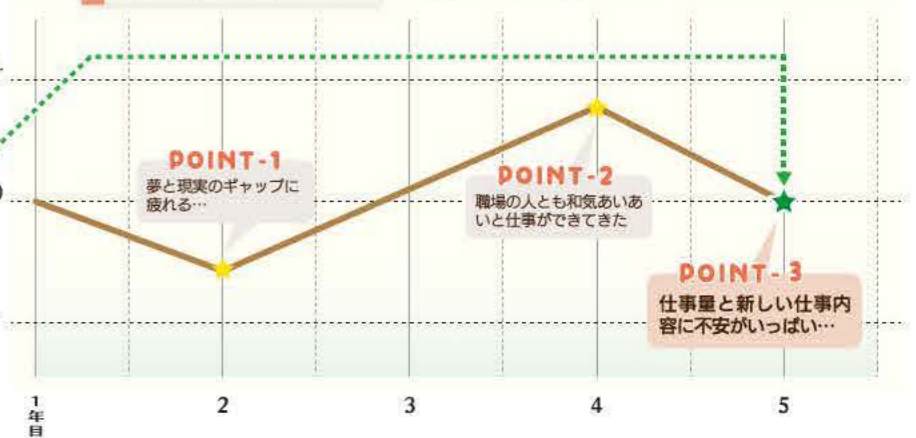
家族構成



働き方改革ターニングポイント

平成29年5月から商品管理の仕事に任され、販売との両立に悩む。会社に相談したことで組織そのものが見直され、協体制度ができました。

紆余曲折グラフ



こう変えた、変わった-働きかた、暮らしかた-

組織の見直しで業務が改善

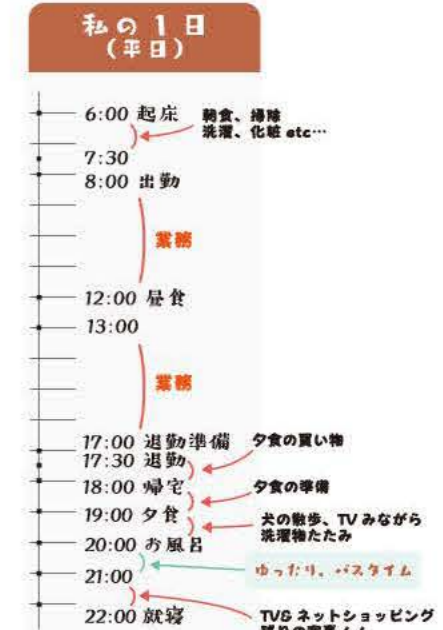
入社してからこれまでは販売と現場での仕上げ作業を担当していましたが、今年から現場作業の割合を少なくして、商品管理の仕事に任されるようになりました。それぞれ別の場所で行われていた業務であったこともあり、両立の難しさを感じて悩みました。会社に相談したところ、組織の見直しが行われ、販売と商品管理を同じ部署内で統括する体制になりました。今は販売に関する意見を聞いたり、手伝ってもらえたりするので、以前よりもやりやすくなり、精神的な負担が減りました。同時に商品管理の仕事にも集中できるようになりました。



工夫していること、大事にしていることリスト

- プライベート：休日は友人と遊んだり、趣味の雑貨づくりをしたり、カバンなど、どんなデザインにするかあれこれ考えるのが好きです。
- 休暇取得について：夏期はお盆や機械の点検でまとまった長期休みがあるので、家の模様替えやリメイクを時間をたっぷりかけて楽しんでいます。
- 育児・介護：両立するためには、一人で抱え込まず、家族や職場に相談することが大切だと感じています。

ある一日、タイムスケジュール



野村さんの

会社から、働き方改革へ一言

社員の気持ちに寄り添う体制づくりを

協業組合という特殊な形態であるため、これまで経営理念など、経営活動の柱になる指針が定着していませんでした。社員一人ひとりが主体性をもって働ける環境を整えるためには、

意識の統一が最優先の課題と言えます。そのため現在、経営理念や体制の見直しを行っています。体制を変革することは簡単なことではありませんが、「ひと」を大切にものづくりであるからこそ、社員の気持ちに寄り添うことが大切です。一人だけの問題にとどまらず、組合全体の活力アップのためにも必要な改革だと考えていま

す。また、業務だけでなく精神的にも助け合っていけるような会社になりたいです。



経営理念

- 社訓：～地域と共に～
- 最善：私たちは常に最も善い方法を考える・現状に満足しない
- 礼法：私たちは感謝・気遣いの心を忘れない
- 信頼：私たちは信頼される人づくり、信頼のおけるものづくりを目指す

会社データ

代表者：理事長 川島勝	初任給：170,000～197,000円		
資本金：7,650万円	賞与：あり(2か月分)		
従業員数：42名	福利厚生：社会保険(労災・雇用・健康・年金)		
設立：昭和36年(1961)	休日休暇：週休二日制(土日)、有給休暇10～20日		
売上高：4億4,840万円	勤務時間：8:00～17:00		
	残業時間：月平均10時間		
	平成26年度	平成27年度	平成28年度
採用人数	2名	2名	0名
離職者数	0名	1名	0名

チームの結束を強みに、社員が誇りをもって成長できる企業



WORKしが
本企業の情報ページは
こちらからアクセス



代表取締役社長 中前直也

所在地：滋賀県甲賀市水口町伴中山2677
TEL: 0748-63-1957

HP: <http://www.tig-minakuchi.com/>



「Tig溶接技術」と共に歩んできた30年間

人の手によって美しく仕上げられた「Tig溶接」と呼ばれる技術に着目した創業者の尾下憲が、平成8年に「有限会社ティグ水口」を設立しました。以来当社ではこの技術を生かして、高品質かつ信頼できる製品を製造、提供してきました。高い技術力を礎に、「ステンレス製品・アルミ製特注品」や「アルミ製手摺棒」と呼ばれる建設作業の命綱に使われる部品などの製作や加工も行っています。平成22年にはアルミ製品の屋内構造物で世界最大のコンサート舞台を手掛け、短い製作期間ではありましたが、確かな自信を得ると共に社員のモチベーションも向上しました。

アナログ技術と若さ溢れるチーム力を武器に成長し続けます。

創業以来、私たちは「Tig溶接」というアナログな技術力に特化してきました。というのは、「人間の手でしか出来ない仕事は無くならないどころか、企業の強みになる」という創業者の強い信念によるものです。昨今の超高齢社会やAIの台頭により、多くの同業他社の経営が厳しくなっている一方で、当社は高い技術力を生かして様々な顧客の方から注文をいた

だいており、成長し続けています。また、社員が若く活気があり、少人数だからこそ発揮できるチームワークの良さという強みがあります。今後も少数精鋭のスタンスをそのままに、社員によるユニークな商品のアイデア創出と、自社製品の開発・商品化を目指す取り組みを考えています。

プライベートと仕事とを両立した理想的な働き方改革

社員のチームワークを重視し、やりがいをもって仕事を行うために、社員それぞれの生活を大切にすべく考えています。平成29年度から就業時間を30分早めることで、通勤ラッシュの混雑を避けて時間のロスを減らすとともに、就業後のプライベートの時間を増やす効果をもたらしました。加えて平成28年度より、年に3日間申請することができる「リフレッシュ休暇制度」を導入。平日にリフレッシュ休暇を取得すれば、休日より割安で旅行をするという使い方も可能です。これらの改革は好評であり、就業後に社員同士のコミュニケーションを取る時間や、自分の好きなことに使う時間が増え、社員のパフォーマンスが向上しました。



経営理念

私たちは、チーム力と創意工夫で「いい会社」をつくります

会社データ

代表者：中前直也	初任給：168,000円～180,000円	賞与：なし	
資本金：1,000万円	福利厚生：リフレッシュ休暇制度3日/年	社員旅行、労災保険、雇用保険、健康保険	
従業員数：24名（内役員3名内パート1名）	休日休暇：週休2日（土・日）	有給休暇：11～20日/年間	
設立：平成8年（1996年）	売上高：2億1,000万円	勤務時間：7:50～16:55	
	平成26年度	平成27年度	平成28年度
採用人数	2名	2名	1名
離職者数	1名	2名	5名



大池 聖矢さん

入社：平成19年（2007）
入社歴：10年
出身地：愛知県

今の仕事

工場で行われる点検作業台の製作を行っています。点検作業台は、電車や航空機の整備のためなど様々な種類があり、人を乗せるものという特性上、安全性を重視したものでなければなりません。特注品のため、製品ごとの加工・製作方法も異なり、要求されるスキルも多種多様で難しいですが、その分やりがいも大きいです。

家族構成



働き方改革ターニングポイント

結婚と長男の誕生を機に、一家の大黒柱になったことで、より真剣に仕事と向かい合うきっかけになりました。

紆余曲折グラフ



こう変えた、変わった-働きかた、暮らしかた-

支えてくれる人の想いや関わりを糧にこれからも邁進

自分の溶接・加工スキルが他社ではどこまで通用するのかという思いがあって、会社から離れていた時期がありました。再入社し、結婚や子どもを授かることで、改めて支えてくれる人や同僚との繋がりの大切さに気付かされました。同僚とは社内親睦会やリフレッシュ休暇を通じてドライブや旅行をするほど仲が良く、お互いに意思疎通や情報共有を図ることで結束力が高まっていると実感できます。また帰宅時間が早まったことで、家族と一緒に過ごす時間も増えました。こうした「支えてくれる人」の存在があるからこそ、より頑張ろうと思えます。

工夫していること、大事にしていることリスト

- プライベート
帰宅後はお酒を飲み、休日には同僚と遊びをしたりします。リフレッシュ休暇を使って家族でバンドを見にアドベンチャーワールドにも行く予定です。
- 育児・介護
仕事後に、子どもと一緒に散歩をしたり、お風呂に入ったり、寝かしつけることが日課です。
- 働くことへの考え方
ただがむしゃらに働くのではなく、同僚とは楽しく、仕事は常に目標をもって本気で取り組んでいます。

ある一日、タイムスケジュール



大池さんの会社から、働き方改革へ一言

仕事をするのは何のため？

いろいろな答えが考えられますが、多くの人は「生計を維持するため」だと答えるでしょう。かくいう私も同じです。しかし、その仕事内容が自分とマッチしていても、職場の雰囲気や人間関係、生活に対する保障等の条件が悪ければ、居心地の

悪さを覚えるでしょう。私たちの会社は「人間尊重の経営」を最重要視しています。一人の社員として育ち、その生活を保障するために、十分な社会保障や教育制度、全社員とのコミュニケーションを増やすイベントがあります。イベントの例で言えば、バーベキュー大会や社内旅行などであり、少人数だからこそ結束力が深まるのかもしれない。この恵まれた環境の下で、

コミュニケーションの大切さを礎とし、仕事面では様々な加工・製造スキルを学ぶことができます。遊びも仕事も本気で行える環境が、ここにはあります。

専門家から一言

人の手による技術は、人のパフォーマンスが発揮されることで担保されます。では、人のパフォーマンスが発揮される環境とはどんなものなのでしょうか？「社内や家庭のコミュニケーションが円滑であること」、「仕事に誇りを持ちやりがいを感じられること」があげられます。出勤時間を早めたり、休暇制度の導入などの、「仕事とプライベートの充実を循環させる」取り組みで、自社にしかできない高い技術力を生み出しておられますね。

働いてみてわかる?!
滋賀のこんなところが好き!
自然が多く、交通の便の良さが魅力

自然が豊かであり、夏にはバーベキューなども楽しめることや、琵琶湖などの観光名所も多いところです。また、京都、大阪や名古屋へのアクセスが便利であり、車さえあれば日帰り旅行ができるのも魅力的です。

まだまだある！ 元気な滋賀の企業 77社



湖北・湖東

- 024. アーステック株式会社 53
- 025. 社会福祉法人青い鳥会
- 026. アケボノ特機株式会社 54
- 027. 株式会社伊吹機械
- 028. 株式会社いろあわせ 55
- 029. 株式会社エース産業機器
- 030. 株式会社 AUC 56
- 031. 株式会社奥田工務店
- 032. 株式会社お米の家倉 57
- 033. 株式会社栗匠禄兵衛
- 034. 有限会社カンボ 58
- 035. 社会福祉法人啓朋会 長浜梅香保育園
- 036. 湖東信用金庫 59
- 037. 湖北精工株式会社
- 038. 滋賀電力株式会社 60
- 039. 株式会社ダイムワカイ 滋賀事業所
- 040. 大洋産業株式会社 61
- 041. 東洋化学株式会社
- 042. 夏原工業株式会社 62
- 043. 株式会社ハートコンピューター
- 044. 有限会社林工業所 63
- 045. 株式会社パンアンドアーク
- 046. 株式会社ひょうたんや 64
- 047. 株式会社日吉
- 048. 株式会社ブラネットリビング 65
- 049. 株式会社紅帖
- 050. 宮川パネ工業株式会社 66
- 051. みやび建設株式会社
- 052. メニックス株式会社 67
- 053. 株式会社リーフル
- 054. 利高工業株式会社 滋賀工場 68
- 055. 株式会社渡辺工業
- 056. ワボウ電子株式会社 69

湖南・湖西

- 057. 株式会社アーム保険設計 69
- 058. 株式会社イマック 70
- 059. エーゼロ株式会社 高島しこぶち事業所
- 060. NEC ライティング株式会社 滋賀工場 71
- 061. 株式会社エルアイシー
- 062. 特定非営利活動法人縁活 72
- 063. 社会福祉法人近江ちいろば会
- 064. 社会福祉法人近江和順会 (特養) レーベンとはがひら 73
- 065. 大崎設備工業株式会社
- 066. 岡本木材株式会社 74
- 067. 岡安ゴム株式会社
- 068. 有限会社クサツバイオニアファーム 75
- 069. 株式会社ケイテック
- 070. 甲賀高分子株式会社 76
- 071. 甲西陸運株式会社
- 072. 株式会社サン機工 77
- 073. 三共精機株式会社
- 074. 社会福祉法人権の木会 78
- 075. 滋賀運送株式会社
- 076. 特定非営利活動法人滋賀県社会就労事業振興センター 79
- 077. 滋賀ダイハツ販売株式会社
- 078. 島村葎商店 80
- 079. 株式会社昭建
- 080. 株式会社ジョーニシ 81
- 081. 新旭電子工業株式会社
- 082. 杉本総合会計 82
- 083. スターライト工業株式会社 栗東事業所
- 084. 株式会社ダイセン工業 83
- 085. 株式会社アイジ・テック
- 086. 株式会社デジタルガーデンシステム 84
- 087. 電元社トーア株式会社 近江工場
- 088. 株式会社ナカザワ 85
- 089. 社会福祉法人八起会
- 090. 株式会社ピアライフ 86
- 091. 株式会社ビーダブルビー
- 092. 株式会社びわ湖タイル 87
- 093. プラスエイチ・ワークス
- 094. 株式会社フレックスコンピュータシステム 88
- 095. 株式会社ほくつう 関西支店
- 096. 株式会社山崎機械製作所 89
- 097. 山科精器株式会社
- 098. 株式会社やまじょう 90
- 099. ヤンマーキャステクノ株式会社甲賀事業部
- 100. 株式会社ヨシダヤ 91

滋賀県内外の様々な公共工事で 専門的な設計を40年以上続けています

昭和49年3月1日に株式会社日測として設立しました。平成15年7月1日にアーステック株式会社に社名を改め、現在は、建設コンサルタント、測量、補償コンサルタント業務を中心に滋賀県内外のさまざまな公共事業に携わっています。道路・河川・砂防施設・上水道・下水道・鋼構造・農業土木の専門的な設計を40年以上続けており、地域社会に貢献しています。

技術者として活躍する女性も多く チャレンジしたい人にチャンスのある会社です

土木設計という男性の職場というイメージがあると思いますが、女性の採用も積極的に行っています。技術者として活躍している女性社員もおり、専門的な業務でチャレンジしたい人には男女関係なくチャンスのある会社です。



経営理念

「地球環境を守るため、道路・河川・構造物・環境を未来の子供達に残し、地域社会に役立つ測量・設計・調査を目指します」

会社データ

所在地：滋賀県長浜市川崎町119
TEL：0749-63-2096
HP：http://www.nisk.co.jp/
資本金：5,000万円 設立：昭和49年(1974)
従業員数：22名 売上高：1億6,000万円

児童施設から障害者支援施設へ 地域のニーズに応えられる法人を目指します

昭和34年に障がいの中でも、視覚障がいと知的障がいを併せもった「盲重複障がい」の方々への支援を目的に設立しました。児童施設としてはじまり、現在は利用者のニーズに合わせ障害者支援施設になりました。その他、在宅障がい児者への短期入所や日中一時支援事業、重症心身障害者通園施設、児童法による放課後等デイサービス、相談支援事業など積極的に取り組み、地域のニーズに応えられる法人を目指しています。

子育て世代多く、制度多彩 仕事もプライベートも充実できる職場環境

子育て世代が多く毎年、複数の職員が産休・育休を取得し、短時間勤務や夜勤免除等の制度を利用しながら職場復帰100%を果たしています。職務評価による業務の見直しや計画的な有給休暇取得の促進を図っています。残業もほとんどなく、仕事もプライベートも充実できる職場環境を目指しています。滋賀県の補助金を活用し、施設全体の壁に滋賀県の木材を使用しております。木の香りや温かみがあり、ご家族や見学にお越しいただいた方にも喜んでいただいています！



経営理念

・障害者支援施設が果たすべき役割を自覚し、障がい者福祉の向上に努めます。
・主たる利用者を盲重複障がい者として、元気に明るく、楽しく、穏やかに主体的に暮らせる支援を行い、その人なりの自立した生活を目指します。
・可能な範囲で生涯に亘る施設支援を提供できる施設環境を整備しています。
・利用者支援は、中長期的視点でのライフステージに応じた個別支援を重視します。
・利用者や家族が、安全に安心して利用できる施設運営を常に心がけます。

会社データ

所在地：滋賀県彦根市高宮町2671
TEL：0749-22-2266
HP：https://hikogaku.com/
資本金：- 設立：昭和34年(1959)
従業員数：128名 売上高：-



NO.024 アーステック株式会社 建設業

地球環境を守るため、地域社会に役立つ
測量・設計・調査を目指します

代表取締役 中川輝



NO.025 社会福祉法人青い鳥会 医療・福祉

中長期的視点でのライフステージ見据え
利用者さんに寄り添った支援を届けます

会長 大橋和夫





NO.026 アケボノ特機株式会社 運輸業・通信業

映像・音響・情報通信システム・不法投棄
監視のことならアケボノ特機にお任せ

代表取締役 澤田和重



経営理念

常にお客様の立場に立つて物事を考え、
親切・誠実・丁寧をモットーに、
各自が品性の向上と「三方よし」の経営を実践し、
社会に貢献できる企業を目指す。

会社データ

所在地：滋賀県彦根市芦川町593-1
TEL：0749-22-7903
HP：http://www.akebono-tokki.com/
資本金：1,000万円 設立：昭和56年(1981)
従業員数：22名 売上高：5億円



NO.027 株式会社伊吹機械 製造業

先進の設備と長年の経験を融合させ
一貫通貫のものづくりシステムを構築

代表取締役 伊吹宏一



経営理念

1. 皆が協力し合って常に社内システムを改善し続け、働き良い会社になります
2. 先進の設備と金型設計製作を軸とした高度な複合技術で、顧客満足を高めます

会社データ

所在地：滋賀県長浜市湖北町山脇1382
TEL：0749-78-0344
HP：https://www.ibuki-m.co.jp/
資本金：1,000万円 設立：昭和52年(1977)
従業員数：19名(役員含む) 売上高：約3億円

昭和56年に特機部門を独立させて以降 映像・音響機器分野で事業展開してきました

昭和27年に曙理化として理化学機器の販売を始め、現ソニー株式会社の特約店を経て、昭和44年に株式会社アケボノに社名を変更しました。その後、電気通信工事業の許可を取得し、昭和56年に特機部門を独立させたアケボノ特機株式会社を設立しました。現在は「見る」「聞く」「伝える」仕組みの構築の事業を通じ、お客様にシステムの性能などハード面だけでなく、使いやすさ、修理対応等のソフト面でのサポート力で地域の会社として貢献しています。

少しでも長く働けるよう定年を引き上げ 男性の育児休業制度も積極的に採用しています

現在当社は、女性はもちろん男性の育児休業制度も積極的に採用しています。また、社員に少しでも長く働いてもらえるよう定年を66歳に引き上げました。現在60歳以上の社員が3名います。

3つの事業を通じて 滋賀の素敵な会社や人の魅力を再発見

代表の企業人事や広告業界での経験を活かし、滋賀にある素敵なものや会社や人の魅力を再発見すべく、平成27年10月1日設立。
「しがトコはたらく」をはじめ、企業の魅力に迫り、採用支援や研修・イベント企画を行う「ひとあわせ事業」、道の駅の運営サポートや、事業の魅力を見直すデザインスクールの運営などの「ものあわせ事業」、大学での講演や、古民家再生、起業支援などまちの魅力に迫る社会貢献活動としての「まちあわせ事業」を展開しています！

働き方改革については社内で日々議論 「ミライのはたらくを考える」がテーマです

当社では「ミライのはたらくを考える」をテーマに、大学や企業内でも勉強会等を主催していることもあり、働き方改革については、日々議論しています。設立当初より「リモートワーク」制で、自宅勤務、副業なども認めています。一つひとつの仕事は「盆踊りプロジェクト」と呼んで、楯の中心に社員がたち、期間限定で共にプロジェクトを遂行するメンバーが自由に入出りできるような仕組みを敷いています。個人が責任感と当事者意識を持って、自分の「ワーク」と「ライフ」を調整し、それぞれが自律して、自らの役割や責任を果たすことが重要です。



経営理念

【一人ひとりが自らのいろを大切に、人と自分を尊重できる豊かな社会をつくる】
物質的な欲求が一巡し、ものの豊かさより、心の豊かさを求める社会へと移行しはじめています。一方で、心の豊かさは、人と自分を比較・競いあって、勝った負けたで一喜一憂している限り、本来の豊かさには近づけないようにも感じます。まずは相手のことを知り、自らのことを知ること。そして、異なる色を持った相手を受け入れ、謙虚に学ぶこと。さらには、自ら考えて行動することで自分の存在を自ら認め、他者の価値観・行動を尊重できること。当社はこれらの実現のために、滋賀の土地の持つ魅力・人と組織の持つ魅力を引き出し、多様な人が豊かに暮らせる社会の実現に貢献します。

会社データ

所在地：滋賀県米原市下多良2-137
文化産業交流会館4F
TEL：0749-20-6399
HP：
●株式会社いろあわせ 公式HP：http://www.irowase.co.jp/
●しがトコはたらく 公式HP：https://work.shigatoco.com/
資本金：500万円 設立：平成27年(2015)
従業員数：3名 売上高：-



NO.028 株式会社いろあわせ サービス業、他

滋賀の魅力・人と組織の持つ魅力を引き出し
多様な人が豊かに暮らせる社会の実現に貢献

代表取締役 北川雄士



多種多様な産業機械・工具について 豊富な知識と対応力でニーズに答えます

測定、運搬、建設、環境など多種多様な産業機械・工具の販売をはじめ保守・配送サービス、特注の機械や部品を提供しています。平成13年に設立した新しい会社ですが、平成28年には年間納入企業1,000社を超えました。大手メーカーの特約店としても製品の安定供給と、メーカー協力体制で設備・製品導入に関して最適なご提案をすることができます。豊富な知識と経験力・迅速な対応力・問題解決力の強みを活かし、日本のモノづくりの発展に貢献すべく邁進しています。

若い人が活躍中！やりがいのある会社です ぜひ、私たちと一緒に働きましょう！

経営理念に掲げる「私達に関するすべての人々の幸せを追求する」を目指し、やりがいがあり働きやすい会社になるために日々働き方の改善に取り組んでいます。

社内では現在2名が産休・育休を取得中で、お互いが休みを取りやすくなるように協力し合う、助け合いの精神が根付いています。毎月1回、社長と1対1の面談日があるので、言いたいことや相談も直接できる、風通しの良い環境です。



NO.029 株式会社エース産業機器 卸売・小売業

産業用機械・工具の販売から保守までお任せ
日本のものづくりを支えます

代表取締役 荒木順平



経営理念

エース産業機器は、私達に関わるすべての人々の幸せを追求することを使命とし、一、常に考え、行動し、お客様へ「最高のサービス」をお届けし続けます。一、常に進化し続け、「ものづくりの発展」に必要な企業になります。一、社会・自然環境に対し、「感謝の心」を持ち、永続的に大切に致します。一、一人ひとりがやりがいを感し、「自己実現」の為に最大限成長できる笑顔の絶えない企業に致します。

会社データ

所在地：滋賀県長浜市新庄中町230
TEL：0749-62-3332
HP：http://kikaibuhin.com/
資本金：1,000万円 設立：平成13年(2001)
従業員数：20名 売上高：10億円



NO.030 株式会社 AUC

建設業

平成の遺跡、後世に残るモノ造りを！
現代に集う巧の集団

代表取締役 宇野亨



WORKしが

土木工事をはじめ各種工事、測量設計、施工管理 なんでも頼んでもらえる会社に

平成19年に設立。『時代を超えて美しく力強くあり続ける』そんな建造物をたくさん残したい！と集まった技術集団です。
官公庁を主とした土木工事を得意とし、各種工事、測量設計、施工管理まで自社でトータル施工をしています。
民間工事にも施工の幅を広げ、なんでも頼んでもらえる会社に成長しています。

社員・家族が安心して働ける職場環境作り に取り組んでいます

全社員が希望を持ち、明るくやり甲斐のある職場の実現を目指し、社内のコミュニケーションの円滑化による仕事の効率化や進め方、また、有給休暇を取得しやすい職場環境づくり、全社員の育児参画促進及び、定年を65歳まで引き上げ等の改善をしました。
今後も、子育て、介護、地域での活動に参加できる職場環境づくりに努め、社員・家族が安心して働ける職場環境作りに取り組んでいきます。

100年以上続く農家が平成28年に法人化 農業の可能性を追求し、様々な挑戦をしています

100年以上続く米農家の五代目として、平成16年に現社長が就農。農業の可能性を追求し、無農薬栽培、農業体験の企画、日本酒の原料米や小豆の生産、百貨店での販売にも挑戦。平成28年からは、露地野菜の栽培にも挑戦しています。平成28年1月に法人化し、『株式会社お米の家倉』を設立しました。

機械化、生産性の向上によって労働環境が向上 プライベートの充実も推奨しています

農業は、「朝早くから、土日も関係なく休みなしで働かなければならない」そんなイメージではないでしょうか。しかし、機械化が進み、生産性が向上した現代、集中し、重要ポイントを踏まえた先手の対策型で仕事を行うことにより、定時で仕事を完了することに近づいてきました。また、日曜固定休、月2回の連休も実現し、平成29～30年のシーズンには、年末年始12連休、2月には9連休と、プライベートの充実も推奨しています。



NO.032 株式会社お米の家倉

農業・林業・漁業

農業をカッコよく、食卓に笑顔を
子どもたちが憧れる、魅力ある農業を実践

代表取締役 家倉敬和



経営理念

常に真実を探究し、正道を往くに臆することなく、自信を持って事を運び、信頼を得て社会に貢献できるように社員全員一丸となって斯道に進みます。

会社データ

所在地：滋賀県東近江市今在家町602-1
TEL：0749-47-2225
HP：http://www.a-u-c.co.jp/

資本金：2,000万円 設立：平成19年(2007)
従業員数：18名 売上高：3億5,700万円



NO.031 株式会社奥田工務店

建設業

「心・愛・夢」を大切に考え、
快適環境の創造へ邁進しています

代表取締役社長 古谷孝



WORKしが

個人住宅から道路整備まで幅広く 企画・設計・施工をトータルに手掛けています

昭和52年に有限会社奥田工務店を設立し、平成5年に株式会社へと組織変更しました。マンション、事務所ビル、工場、道路整備等の調査・企画から設計・施工、一般住宅の建築、不動産賃貸業にくわえ、平成28年度より『ナチュラ日野』の建設を始め、安心で安全な農作物の生産に取り組み、地域の活性化と社会への貢献を目指しています。

社員の力を原動力にするべく、働きやすく やりがいのある環境づくりに注力しています

平成22年に滋賀県内の建設業で初めて「働きがいがあり、働きやすい企業」「社員を大事にする企業」「子育てしやすい労働環境の企業」として厚生労働省から認定を受けました。女性も出産育児を経て働きやすい環境が整っています。社員の力が当社の原動力ですので、やりがいのある環境づくりに力を注いでおり、資格取得のバックアップもしています。

和菓子を通じてお客様に笑顔や喜びを 地域の魅力・文化として根付く存在へ

平成18年4月に滋賀の味、文化、地元の方とのつながりを大切に和菓子屋として菓匠禄兵衛が設立。居川製菓舗から数えると今年で91年目になる当社は、滋賀県産羽二重糯米と北海道小豆、自家栽培のよもぎを使用した「名代草餅」をはじめ、創業当時から続く「でっち羊羹」、1ヶ月で3万個以上売れる「本之木餅」などがあります。和菓子を通じてお客様に笑顔や喜びを届け、最終的には地域の魅力・文化として根付く和菓子屋になるべく、日々美味しい和菓子を作り続けています。

社員一人ひとりの声にしっかり耳を傾け 働きやすい環境を皆で考える社風です

お客様に美味しい和菓子をお届けするために、まずはスタッフが充実していなければ、お菓子の品質にも必ず影響していきます。そこで、まずは社員の労働環境の見直しを考え、平成29年より人事部を設立。そこから改善提案書をはじめ、残業時間の削減や仕事の悩み不安等のヒアリング、産休・育休等の復帰後の労働形態にも柔軟に対応しています。みんなで動かしている会社だからこそ、みんなで働きやすく変えていく。それが最終的に美味しい和菓子の味の決め手、社員の笑顔、お客様の笑顔に繋がると信じています。



NO.033 株式会社菓匠禄兵衛

製造業

滋賀の素材、伝統、地域性にこだわり
和菓子の新しい可能性を追求

代表取締役 居川信彦



WORKしが



経営理念

【心・愛・夢】
大切なのは、「心・考え方」である。
体の中から溢れ出る愛情を持って、大きな夢を描き叶えよう。

会社データ

所在地：滋賀県蒲生郡日野町松尾5-1
TEL：0748-52-8181 (代表)
HP：http://www.okudakoumuten.jp/

資本金：3,000万円 設立：昭和52年(1977)
従業員数：97名 売上高：115億1,300万円



経営理念

滋賀の素材、伝統、地域性にこだわり和菓子の新しい可能性を探る
オンリーワンの商品づくり
おもてなしのできるひとづくり
世界中に自慢できるまちづくり
すべての人に和菓子を通して笑顔とサプライズを提供する
We are Smile and Surprise Supplier!

会社データ

所在地：滋賀県長浜市木之本町木之本1087
TEL：0749-82-2172
HP：http://www.rokube.co.jp/

資本金：1,000万円 設立：平成18年(2006)
従業員数：57名 売上高：3億円



NO.034 有限会社カンポ

飲食店・宿泊業

奥びわ湖を望む宿つづらおにて、観光にとどまらず
湖北地域の盛り上げや魅力発信にも尽力

代表取締役 大橋延行



経営理念

- ・凡事徹底 当たり前前を当たり前に行う。
- ・私たちは日本で初めて老舗と呼ばれる公共宿泊施設を目指します。
- ・私たちは歴史に育まれた菅浦の地に国民宿舎を運営し、この地域の観光事業の一翼を担うことに誇りを持ちます。
- ・私たちは過疎の地に訪れていただいたお客様に、心より感謝し、再び訪れていただけるおもてなしをします。
- ・私たちはお互いに尊重しあい自己を高めます。夢を持ち人として成長することを目標とします。

会社データ

所在地：滋賀県長浜市西浅井町菅浦580
TEL：0749-89-0350
HP：http://www.tsuzurao.com/

資本金：500万円 設立：平成3年(1991)
従業員数：15名 売上高：1億4,000万円



NO.035 社会福祉法人啓朋会 長浜梅香保育園

“やってみよう”好奇心、“やったあ”の自信
を育む、感動がいっぱいの保育園です

理事長 妹尾康裕

教育・学習支援



経営理念

- ・一人ひとりの個性を大切にし、発達段階に応じた基本的な生活習慣が身につくよう支援します
- ・様々な活動の中で成功体験を積み重ね、自己肯定感が育まれるよう支援します
- ・地域の人々とのふれあいや異年齢交流、異文化交流など、人のかかわりの中でコミュニケーション能力を高めるよう支援します
- ・集中力と学習に対する意欲を育て、スムーズな就学を支援します

会社データ

所在地：滋賀県長浜市三ツ矢元町17-25
TEL：0749-63-7872
HP：http://nagahama-baika.ed.jp/

資本金：- 設立：-
従業員数：- 売上高：-



長浜の中心地に位置し、地域の方との ふれあいもいっぱいの環境です

長浜市の中心市街に位置し、近くには曳山博物館や黒壁スクエア、長浜城などがあります。園外保育の際、園児たちは商店街に出かけ、地域の方々とふれあっています。また梅香乳児保育園が近くにあるため、園児も職員も交流が十分に行える環境にあります。

職員のオンオフを大切に。皆で業務分担し、 効率よく働く体制ができています

本園は職員のオンとオフを大切にしています。仕事に集中してしっかり業務を行い、なるべく残業はしないようにするため、職員全体で作業を分担し、効率よく働くように心がけています。また、有給休暇をとりやすいような雰囲気づくりを心がけています。

地域金融機関としてこの地の未来のため ともに歩んできました

昭和23年創業以来「地域の産業経済の発展と地域社会の発展に貢献する」ことを最大の使命として事業を進めてきました。地域密着型金融推進計画では、地元の皆様へ金融サービスを通じた地域貢献に取り組んでいます。例えば子育て支援では18歳未満が3人以上の世帯は金利優遇のあるローンや預金をご利用いただけます。これまで「ことしん」と親しみを込めて呼んでいただき育てられました。これからも地域社会の活性化のために取り組んでいきます。

有給休暇取得の推進やノー残業デーなど 皆で実践し職員の健康管理にも配慮しています

有給休暇の取得促進をするために、全職員が5営業日連続で有給休暇を取得する「連続休暇規程」を設けています。また、ノー残業デーとして毎週水曜日は「定時退店」を行っています。業務の都合やお客様との都合もありますが、職員の健康管理の目的もあり、水曜日は定時に退店することを目標に業務の効率化を図っています。



経営理念

この地に生まれ、この地で育てられてきた当金庫は、「報恩感謝」を旨として、地域産業と地域社会の発展に貢献することを最大の使命としている。これからも、地域の中小零細企業や住民の皆さまに安定的な資金供給と有益な情報提供を行っていく中で、地域経済の安定・振興、金融秩序の維持・向上に努めていく。

会社データ

所在地：滋賀県東近江市青葉町1-1
TEL：0748-22-2020
HP：http://www.kotoshin.co.jp/

資本金：6億4,234万円(出資金)
設立：昭和23年(1948) 従業員数：212名
売上高：30億3,900万円(経常収益)

曲面印刷機は国内トップシェア 設備機械を創造するスペシャリスト集団

昭和17年に長浜の地で創業し、以来お客様の生産設備を作ってきました。その中でも自社商品である曲面印刷機は国内トップシェアを誇り、その印刷機で印刷されたプラスチック容器はスーパーやコンビニエンスストアにたくさん並んでいます。我々の作る生産設備は日本のものづくりの基盤となり、製造業の発展に寄与しています。

全社員が力を発揮できるような 職場づくりを行っています

ノー残業デーや一斉有給休暇取得日を設けリフレッシュできる社内制度を整えると同時に、健康診断項目のアップグレードやスポーツジムとの法人契約を結ぶことで、会社として社員の健康増進を応援しています。仕事の面ではリーダー教育に力を入れる事により、社員一人ひとりが力を発揮できるような職場づくりを行っています。



経営理念

我が社は社会のために存在し、従業員の幸福を増進し、会社の安定成長を期する
経営の基本方針
独自の技術を確立する。資本力の拡充をはかる。困難に挑み、不可能を可能にする個性を発揮する。人権尊重を基本とした企業活動を推進する。環境に十分配慮して企業活動を行う

会社データ

所在地：滋賀県長浜市東上坂町351-2
TEL：0749-63-5212
HP：http://www.kohokuseiko.co.jp/

資本金：9,980万円 設立：昭和17年(1942)
従業員数：164名 売上高：49億円



NO.036 湖東信用金庫

金融・保険業・不動産業

「報恩感謝」を旨とし、地域経済の安定・振興、
金融秩序の維持・向上に努めていきます

理事長 山本英司



NO.037 湖北精工株式会社

製造業

最新のメカトロニクスを活かし、
各分野のお客様のニーズにお応えします

代表取締役 小川孝史





NO.038 滋賀電力株式会社 サービス業、他

「電力を通して生活を豊かにする」をモットーに
電力の地産地消、地域活性化を目指しています

代表取締役社長 山根裕輔



経営理念

「電力を通して生活を豊かにする」、「でんき代 浮いた分 何しよか」がモットーです。我々の電力を使ってもらうことで、従来よりも電気代が安くなり、お客様がhappyになると考えます。ご家庭においては、電気代が安くなることで今までできなかったことが実現可能になるかもしれません。事業所においては、利益アップにもつながります。また、まだ実現は出来ませんが滋賀県で作り出された電力を提供することが出来れば、地産地消が実現し滋賀県がより活性化していくと考えています。今まで、大手電力会社に独占されていたこの業界にメスを入れるべく、関西、滋賀県に滋賀電力旋風を巻き起こしていきます。

会社データ

所在地: 滋賀県米原市下多良2-137
文化産業交流館4F
TEL: 0749-56-0993
HP: <https://www.shiga-epco.com/>
資本金: 30万円 設立: 平成27年(2015)
従業員数: 3名 売上高: 3億円



NO.039 株式会社ダイムワカイ滋賀事業所 製造業

自分ではない「誰か」の感動を全社員の
チームワークで生み出す創造型企業です

代表取締役社長 石川孝一



経営理念

弊社は、「タイムは常に生命の大切さを心にとめ、最高の人格形成をめざしつつ、さらに創造と効率化に努める人財を育みソフト型企業として業界の指導的地位につき広く社会に寄与することが大夢である」を経営理念とし、「誰か」の感動をチームワークで生む醍醐味を、分かち合おう」を合言葉に、感謝の言葉をいただけるくらいお客様に喜んでいただき、その先の多くの利用者に感動を生み出すために、「自分は何が出来るか」を常に考えながら行動を起こしております。つまり、仲間を認めて尊重し合っているからこそ、皆が自分らしく生き活きと働いております。

会社データ

所在地: 滋賀県近江八幡市長光寺町松田600
TEL: 0748-37-3300
HP: <http://www.dymwakai.co.jp/>
資本金: 2,000万円 設立: 昭和48年(1973)
従業員数: 72名 売上高: 32億円

**「電力自由化」の波に乗り創業より3年
事業拡大し、大好きな地元活性化の為に奮闘中**

平成27年4月に、滋賀県米原市を本社として設立。平成28年4月から始まる「電力自由化」の波に乗り、大好きな地元を活性化させたいとの思いで起業。滋賀県に留まらず関西管内において電力供給中です。平成29年度は、地元の米原市役所、大津市の公共施設への電力供給も行っています。また、3年目のベンチャー企業ですが、地元活性化の為に奮闘中。今後は、電力を安く提供する小売りだけでなく、安く仕入れた電気をうまく活かしていける事業展開を目指していきます。

**「やってみよう精神」で何事にも挑戦
子育てママも子連れ出勤できる職場です**

「やってみよう精神」の塊です。自分の考えが通らないほど、つまらないものはないでしょう。滋賀電力では、どんなことに対しても、まず挑戦してみることが可能。自分次第で会社を動かすことができます。どんなことでも、やってみたいとなればすぐさま実行へと移していきます。スピード感を大事にしています。また、子育てママもパートとして働いて、子連れ出勤も可能です。

**3つの事業をバランスよく、さらに融合
地元と海外の両極を見据え事業を展開**

昭和26年創業以来、精密部品の製造、検査装置の組立、プラント配管の工事、水処理装置の開発・製造を行っています。そして現在、これらの事業を継続しつつ、海外への事業展開も進めています。社会・産業の変化が激しい時代になっている今日「人と組織」が技術・技能を高め、その力を集結した行動ができるよう経営基盤を強化しています。

**働きやすい環境づくり、個人のスキルを伸ばす
資格取得には会社をあげて応援しています**

働きやすい環境づくりを行っています。個人の能力を向上する資格取得については、会社が費用的な面で応援しています。またワーク・ライフ・バランス推進企業として登録し、今後のいろいろな働き方に対応できるようなシステム作りを進めています。



経営理念

・「配管」「水環境」「組立」の技術・技能で、社会の発展に貢献し、住み良い地球環境を創造します。
・お客様のニーズにあった提案・ものづくりを実現します。
・社員、地域にとって安全で安心な職場を作ります。

会社データ

所在地: 滋賀県彦根市芹川町528
TEL: 0749-22-6213
HP: <http://www.taiyosangyo.co.jp/>
資本金: 2,500万円 設立: 昭和26年(1951)
従業員数: 40名 売上高: 7億2,000万円(平成29年6月決算)



NO.040 大洋産業株式会社 製造業

設備の設計・配管・施工・組立までトータルに
設置後のメンテナンスまでお任せください

代表取締役 小田柿喜暢



**長年にわたり培った粘着テープの技術
他社にはない製品を創り出してきました**

「ハルチカラ」-貼る技術で人々の健康と暮らしを支えるチカラになる- 救急絆創膏の製造メーカーです。昭和34年創業、昭和49年に現社名にて設立、昭和61年には業界初の新素材の救急絆創膏を、その後は独自で開発した救急絆創膏を市場に導入。長年にわたり培った開発力と技術力により様々なニーズに対応、他社にはない新しい特徴のある製品を世に送り出してきました。これからも不可能を可能にする探究心と新しいことにチャレンジするバイオニア精神で新しい製品づくりを心がけていきます。

**どのステージでも働きやすく
男女ともフラットに活躍できる環境です**

毎週金曜日は原則定時退社を推進しています。また有給休暇が取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。さらに、定年後の雇用継続では、定年1年前に意向確認面談を実施。定年後再雇用希望者には働き方について希望を聞き取りし、再雇用時に配慮するようにしています。正社員の男女比は56%が女性で、男女フラットに活躍できるよう取り組んでいます。



NO.041 東洋化学株式会社 製造業

粘着テープの技術力、開発力に定評あり
さらなる探究心で高みを目指し続けます

代表取締役 岡京磁



経営理念

「私たちは、身体に貼ることで人々の健康と快適な暮らしに貢献できる製品づくりを追求し続けます。」
絆創膏製造技術を活かして人々の健康、美容、快適な生活に広く貢献できる製品開発・提供を行なっていきます。製品品質、会社品質で誇れるオンリーワンを目指しています。
社訓「開発のできる企業は永遠の発展がある。」
独自性のある開発型企業を目指しています。

会社データ

所在地: 滋賀県蒲生郡日野町寺尻1008
TEL: 0748-52-5000
HP: <http://www.toyokagaku.com/>
資本金: 1,100万円 設立: 昭和49年(1974)
従業員数: 87名 売上高: 16億8,800万円



NO.042 夏原工業株式会社

製造業

「より良い製品をつくりたい」熱い気持ちを大切に
人と企業と地球に良い環境を創造します



代表取締役 夏原克研



経営理念

トップメッセージ

ひとりでは出来ることには限界がある。
もしかしたらひとりでは何も出来ないのかもしれない。
しかし、ひとりの強いおもい(志)は世界を変えることだってできる。
強いおもい(志)のない人がいくら集まっても何も変わらないし何も生まれない。

会社データ

所在地：滋賀県彦根市高宮町2688-1
TEL：0749-26-3123
HP：http://www.natsuhara.co.jp/

資本金：2,000万円 設立：昭和47年(1972)
従業員数：432名 売上高：66億円



NO.043 株式会社ハートコンピューター

運輸業・通信業

一人ひとりのお客様との出会いを大切に
業界発展のために尽力します



代表取締役 平井正公



経営理念

- 一、私たちは事業活動を通じ、酒文化に貢献します。
- 一、私たちは事業活動を通じ、お客様の発展に寄与します。
- 一、私たちは事業活動を通じ、互いを尊重し豊かな生活を目指します。

会社データ

所在地：滋賀県長浜市木之本町木之本1565
TEL：0749-82-5650
HP：http://www.heart.co.jp/

資本金：1,300万円 設立：平成3年(1991)
従業員数：33名 売上高：3億2,000万円

「今ある技術の一步先へ、一つ隣へ」の想いで モノづくり関連で頼りになる企業へと成長

某大手メーカーの協力会社として創業。大規模廃水処理施設の総合維持管理のノウハウを基に、水質調査等を開始するかわら「自社でモノづくりをしよう!」と各種装置の設計・製作に着手しました。さらに、隣接分野の自動化・省力化機器の設計・製作にも進出。敢えて専門特化せず、常に、「今ある技術の一步先へ・一つ隣へ」と事業を多様化してきた結果、モノづくり関連では顧客のどんな要望にも応えられる企業へと成長してきました。

企業も家庭も地域社会もみんな家族のように 『彦根市家庭教育協力企業協定制度』に参加

彦根市が推奨する、彦根市全体で、企業も家庭も地域社会もみんな家族(ファミリー)のように「子育てしよう」(ひこぶあみ)という『彦根市家庭教育協力企業協定制度』に当社も参加しています。
一例を挙げると、休暇取得制度として有給休暇を時間単位・半日単位で取得する制度により、「学校行事等に参加しやすくする」といった事などに取り組んでおります。

研磨のみならず、様々なニーズに答え続け 創業より50周年を迎えました

昭和43年に現会長が広島市安芸区中野東にて創業いたしました。昭和57年に、「有限会社 林工業所」を設立し現在の瀬野工場へ拠点を移します。その後平成14年に現社長が就任。尾道、滋賀、愛知と拠点を増やし、オリジナル製品である「TobeHappy」シリーズの販売を始めるなど事業を展開し、平成30年に創業50周年を迎えました。

全社員が働きやすい環境づくりについて 外部アドバイスも受けながら進めています

平均年齢は31歳で全体的に若い社員が多く、資格や経験がなくても入社後の研修制度が充実しています。男性の育児休暇取得実績もあり、全社員にとって働きやすい会社を目指しています。
現在、本社・瀬野工場・尾道工場にて、外部支援アドバイスを受けながら、働き方改革の推進を始めたところです。今後は、現状把握後、人員の増加、残業時間の削減、有給休暇の取得率の向上、業務配分の見直しなどを実施し、全社員が働きやすい環境づくりを進めていきます。来期以降は会社全体で働き方改革を進めていく予定です。



NO.044 有限会社林工業所

製造業

“良い物を作り送り出し続ける事”を信念に。
研磨に関することならお任せください



代表取締役 林宏和



経営理念

【心技体】
心技体ともに一流を目指し、地域社会に貢献できる会社にしていく。
目指すものは 一級品を創る(人、品物、環境)
心とは まずは挨拶を基本とし、相手への思いやりを忘れないこと
技とは 今の技術に満足せず、常に技術向上のため努力を怠らないこと
体とは 常にベストな状態で仕事ができるよう自己管理をきちんとすること

会社データ

所在地：滋賀県彦根市服部町846
TEL：0749-43-4082
HP：http://884.co.jp/

資本金：300万円 設立：昭和57年(1982)
従業員数：100名 売上高：6億4,200万円

酒造業様向けのパッケージシステム を500社以上に採用いただいています

昭和61年、滋賀県第一酒造協業組合様より、酒造業向けの製造及び販売管理システムを受託・開発しました。平成元年酒造業向け製造管理アプリケーションパッケージ西-2000「蔵内」、続いて平成4年同じく販売管理アプリケーションパッケージ西-2000「五合」を相次いで開発及び販売をしました。平成9年にはシリーズ累計400セットの販売を達成しました。数々のバージョンアップを繰り返し、平成29年現在、500社以上のお客様にお使いいただいております。

コミュニケーションをとりながら 多様な働き方をともに作り上げています

多様な働き方ができるよう提案をしています。今までと同じ就業規則では、ひずみが出てきてしまいます。変更を行って解消に取り組んでいます。例えば、結婚で東京に引越した社員に対して在宅ワークの枠組みを提案して実施しています。お互いにコミュニケーションをとりながら新たな働き方を作り上げています。また、妊婦用制服の支給を行い、色々な働き方に合わせた提案をして、長く働いていただける職場を目指しています。

デザインの中で 多分野を切り拓くデザイン会社です

平成14年、前身となる「Ryu-s」を長浜にてクリエイター8名でスタート。平成19年に株式会社バンアンドアークを設立。その後、平成21年に米原の湖岸道路沿いに拠点を移し、デザインとアパレルと農業をコンセプトにしたショップ「Ryu-s米原」をオープン。平成27年、米原市商工会と共にインターネットショッピングサイト「オリテ米原」を立ち上げ、平成28年に米原駅西口のビルの運営を受託し、カフェ&バー「隣町バーラー」をオープンしました。

個人の自由に合わせた幅広いスタイルで 働ける職場を目指しています

デザインでは、個人の発想やアイデアが大切な要素となりますので、就業時間や休暇なども個人のベースに合わせ選択できる職場を目指しています。また、将来独立を考える方のために「学び」の時間が多く取れるようにし、夢の実現も応援いたします。



NO.045 株式会社バンアンドアーク

サービス業、他

デザインから始まる創造と楽しむ力で
まちをもっとおもしろく

代表取締役・デザイナー 立澤竜也



経営理念

- 【理念】 より、よく。
- ・挑戦と成長を原則として、成果を生み出す。
- ・独創的で、質の高い価値を提供する。
- ・「働く」を通じて全員が成長する。

会社データ

所在地：滋賀県米原市下多良1-2
TEL：0749-52-1541
HP：http://vanandark.com/

資本金：300万円 設立：平成19年(2007)
従業員数：3名 売上高：2,000万円