



No.009 株式会社リーフル
人を思いやる会社
健康・介護事業



代表取締役 山岡健一
所在地：滋賀県長浜市勝町 372-1
TEL：0749-63-7880

「モノづくり」が好き

昭和44年に、現代表取締役である私の伯父である山岡正幸が山岡縫製工場を創業しました。そして、昭和62年には湖北電子株式会社を設立しました。平成16年、大手取引先が製造の一部を海外移転したことにより、介護・健康事業をスタートしました。平成21年に、私が代表取締役に就任し、社名を「株式会社サンクフルハート」に変更し、現在は福祉用具レンタル事業、居宅介護支援事業、組み立て介護浴そう事業、ノルディック・ウォーク事業を手掛けています。創業当初とは違った取り組みをしています。会社の根底には「モノづくりが好き」という精神があります。

高齢者のために

平成29年1月に株式会社ライフケアーズと株式会社サンクフルハートの2社が合併したことで大きな組織となりました。「これまで力を入れてきた商品開発も大事ではあるが、すぐ身近な地域の高齢者のために」という思いを大切にしながら、これからも発展を目指します。今後は、地域介護サービス事業である福祉機器・医療機器の販売及びレンタル・住宅改修、また、居宅介護事業（ケアマネージャー）に集中して資源を投下し、地域ナンバーワンの事業所へと成長していきます。

会社では、育児、介護、看護に関する取り組みを進めており、これらを通じて家庭の都合で会社を辞めるの必要がなくなります。「仕事に集中するためにも家庭を整えてほしい。その時に好きでやっている仕事を辞めるのはもったいない。」という考えから、これらの取得を推進しています。また、勤務体系や勤務時間、そして労働日数に関しても、社員の意思を尊重しており、社員一人ひとりを大切にしています。「お客様のためには、まず社員の生活や心が充実していることが大事である」という考えのもと社内の職場環境づくりにおいても力を入れています。

お客様のためにはまず社員から

会社では、育児、介護、看護に関する取り組みを進めており、これらを通じて家庭の都合で会社を辞めるの必要がなくなります。「仕事に集中するためにも家庭を整えてほしい。その時に好きでやっている仕事を辞めるのはもったいない。」という考えから、これらの取得を推進しています。また、勤務体系や勤務時間、そして労働日数に関しても、社員の意思を尊重しており、社員一人ひとりを大切にしています。「お客様のためには、まず社員の生活や心が充実していることが大事である」という考えのもと社内の職場環境づくりにおいても力を入れています。



経営理念

「感謝」を生み出し続ける
一、我々は、介護サービス事業を通し、自らの中にも「感謝の気持ち」を生み出し続け、一人ひとりの社員とその家族の、物心豊かな幸せな人生を実現していきます。
二、我々は、介護サービス事業を通し、一人ひとりのお客様の立場に立ち、質の高い商品とサービスを提供することで、多くの「ありがとう」を生み出し続け、お客様の喜びと幸せな人生を実現していきます。
三、我々は、地域社会及び地球環境にとって、「ありがとう」と言ってもらえる取り組みを、積極的に進めていきます。

会社データ

資本金：1,000万円
従業員数：23名
設立：昭和44年（1969）
売上高：2億円

初任給：193,000円
賞与：あり
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金
休日休暇：年間101～125日（事業部により異なる）
勤務時間：9:00～17:30

私の働き方、暮らし方レポート



林文世さん

入社：平成21年（2009）
部署歴：8年
出身地：滋賀県

今の仕事

現在は福祉用具レンタルの営業を担当しています。ケアマネージャーからもらった情報を頼りに営業を行っています。福祉用具が必要な人から市町へ、そしてケアマネージャーのもとへと情報が渡り、そこからデイサービスもしくは福祉用具レンタルという流れになっています。

家族構成



義母の介護と仕事の両立が大変です。息子は離れて暮らしているため、長女が家事や介護を手伝ってくれたら助かるのになあと思っています(笑)

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 6:30 起床
- 7:20 義母に朝食を配膳
- 8:40 義母サービス見送り
- 10:00 会社
- 12:00 昼食 (45分)
- 15:00 コーヒー、おやつ (10分)
- 16:30 退社
- 18:30 帰宅
- 19:00 夕食
- 20:00 義母就寝
- 24:00 就寝

林さんのタイムスケジュール

多忙な毎日

朝6時30分に起床し、家事と介護をすることから一日が始まります。10時に出社し、12時から45分間の昼休憩をはさんで仕事をし、16時30分に退社します。そこからデイサービスから帰ってくる義母の迎えをし、夕食の準備に介護と忙しいです。家事だけでなく、介護もあって大変ですが、会社の柔軟な対応によって勤務時間を自分に合わせてもらっています。また、勤務時間だけでなく、職場として自宅近くに営業所を建ててもらえ、働きやすい環境を作っていただけっています。

私の1日 休日

- 6:30 起床
- 7:20 義母に朝食を配膳
- 8:30 自由時間♪
- 12:00 義母に昼食を配膳
- 13:00 自由時間♪
- 18:30 夕食
- 20:00 自由時間♪
- 24:00 就寝



この会社だからできたこと

明るく優しく、仕事と介護の両立を実現

もともと、親会社の電子部品部門で働いていました。その職場では人と接する機会は少なかったのですが、現在の仕事で人と接する仕事ができるようになりました。

た。そのおかげで、周りの人から、「明るくなったね。」「優しくなったね。」と言われることが増えました(笑)。また、この仕事をしてから、高齢者の方などに配慮できるようになりました。現在、自宅で義母の介護をしていますが、この仕事の経験が活かされて介護がスムーズにできています。以前会社の介護休業

制度を利用しました。このような制度を活用でき、仕事と介護の両立ができたことも、この会社だからできたことだとも感じています。

働いてみてわかる?!
滋賀の
こんなところが好き!

食と大自然

私は滋賀県の高島で生まれ育ちましたが、高島では味噌や醤油などの発酵食品がたくさん作られています。それだけではなく、滋賀県は山や湖など自然にも囲まれたとてもいい場所です。

専門家から一言

介護や子育てなど、人生での様々な場面をサポートする制度があり、長く働けるよう配慮されています。会社は社員を大切に、社員は感謝を持って働くことが働きやすい職場環境づくりにつながります。

challenge&high quality

製造業 株式会社イマック



総務課長 安達洋平

所在地: 滋賀県守山市幸津川町 155-1
TEL.077-585-6767
HP: <http://www.kkimac.jp/>

世の中にないもの 付加価値の高いものを開発してきました

機械系エンジニアの経験を積んだ、現在の代表取締役の田中を含む7人が平成5年に設立しました。FA装置の設計・施工からスタートし、より高度な需要から画像処理用LED照明を提案して飛躍しました。この照明は、例えばビール製造工場の検査工程において、色の濃いビンに印字されている賞味期限を読み取ったり、傷や中に異物がなにかをチェックするカメラに不可欠です。さまざまな業種の製造工場のラインは瞬時に流れていきますから、数えきれない部品などの検査には特殊な光が必要なのです。注文はカスタマイズの割合が多いですが、一貫生産体制でレスポンス良く応えています。

*FA(factory automation: 製造工場の自動化)

社員に会社に、 そして地域にも活力が溢れるように

現在、FA装置とLED照明機器事業の他、ヘルスケア事業、オプテラ*事業があり、「技術の発展は会社の発展」をモットーに売り上げの10%を開発費に充てています。LEDはまだまだ技術を伸ばしていかねばなりませんし、ヘルスケア事業の、リ

ハビリに使う歩行分析計といった医療・福祉機器は高齢化社会においても大いなる可能性を持っています。これらの事業をコラボさせて新たな分野にチャレンジすることもできます。また、全社員で地域で月1回、野洲川で年2回、清掃活動を行っています。会社も地域も元気になるよう共に歩みながら、今後もこの地での発展を目指します。

*オプテラ: 特殊光学機器

信頼のおける確かな技術力+人間力の 育成に努めています

年に1度の旅行や、おおよそ月1でバーベキューやボウリングなどのイベントを開催して社内交流を推進しています。社員の男女比は7:3くらいで、育休・産休制度を利用する女性は多いです。会社としても復職してもらいたいのので取得して当然という社風と、仕事と家庭の両立をはかる働き方に対して柔軟な体制を整えています。技術者の男性は代わることができない仕事を持っているので、育休の実績はまだありませんが、工夫すれば不可能ではないと思っています。また、社員が外部で「イマックの人なら大丈夫」と言われるような企業であり続けることと、技術力はもちろん、信頼度の厚い人を育成できるよう努めています。



経営理念

会社の発展と社員の幸せを願い、お客様に喜んでいただける製品を提供して社会に貢献します。
・科学性…時代の先端を見据え、研究室・開発企業としてメカトロニクスの可能性に向かって挑戦します。
・社会性…地域社会の一員として地域のために尽くし、地球環境保全に努め、自然環境型企業を目指します。
・人間性…偏見と差別をなくし、明るく思いやりのある職場づくりを努めます。お客様や取引先の信頼感も重視します。

会社データ

資本金: 2,000万円
従業員数: 117名
設立: 平成5年(1993)
売上高: 15億円

雇用状況

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	2名	7名	4名
離職者数	1名	1名	0名

初任給: 201,600円(大卒)
賞与: 年3回
福利厚生: 雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、財形制度、退職金制度、短時間勤務制度
休日休暇: 年間114日(日曜・他)
勤務時間: 8:45~17:30



川上正子さん

入社: 平成16年(2004)
部署: 製造(8年)→出荷・梱包(4年)
出身地: 滋賀県

今の仕事

入社当初は社会の厳しさが辛い時期もありましたが、「石の上にも3年」とはよく言ったものです。当時から画像処理用LED照明事業が伸び、会社とともに自身も社会人と

して成長してきたように思います。以前は製造に携わっていましたが、育休後は出荷・梱包の配属となり、家庭と両立できる働き方をしています。

家族構成



夫は休日に掃除をしてくれるなど協力的なのでイクメンだと思います(笑)。思いやりがあって家族を大切にしてくれる人です。いつも感謝しています。夫も同じ思いをもって来ています。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 6:00~6:30 起床
- 8:15 出発
- 8:30 入社
- 12:00 昼食
- 17:50 退社
- 18:20 お迎え、帰宅
- 21:30 夕食準備、お風呂、食器洗い、洗濯、子ども園準備
- 22:00~22:30 寝かしつけ
- 23:00 就寝

川上さんの タイムスケジュール

日々毎日を大切に…

家族と食事をしたり、遊んだり。そんな何でもない普通のこと、当たり前のことが今の楽しみです。子どもが小さいので1日1週間があつという間ですが、その日その日を大事に暮らしたいと心がけています。家事のなかで出来ることは出来るうちに先に先やっておいて、その余裕を子どものための時間に充てるようにしています。そして、何より私がいつも笑顔で元気であることが大切だと思っています。これは参考までですが、私たち夫婦は社内恋愛でほかにも数組います。距離感が近い中小企業だったから良かったのかもしれない。

私の1日 休日

- 7:00 起床
- 朝食 洗濯2~3回 家のそうじ
- 10:00
- 12:00 昼食
- 16:00
- 19:00 夕食
- 21:30~22:00 寝かしつけ
- 23:00 就寝

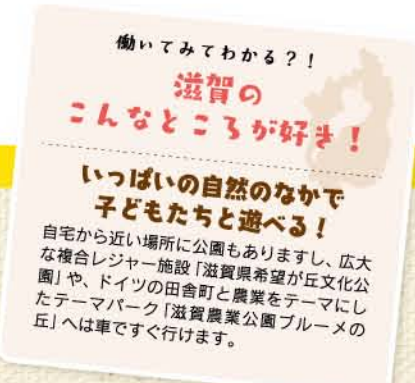
この会社だからできたこと

持ちつ持たれつ 最高のチームワーク! 恵まれた職場環境に感謝

短時間勤務制度(時短)を週2回利用しています。フルタイムは8時45分から17時30分ですが、時短は16時までで

す。私の班は30代~50代女性6名、いつもお互いさまの心がけで協力しています。また長年、新しく入社してくる人を迎えていましたから、いつしか自ら誰もが働きやすい雰囲気づくりを気にかけるようになりました。飲み会の幹事をやるとか大したことではありません(笑)。少人数なのでコミュニケーションがとりや

すく、プライベートでも付き合いをしている同年代がいます。会社の雰囲気アットホームなので、社員同士の思いやりが自然に生まれたのかもしれない。



専門家から一言

ワーク・ライフ・バランスの実現には、社員同士が互いに支えあうチーム力が重要です。企業研究の際は、イベントや行事など、交流や相互理解の仕組みがあるか調べてみましょう。また、自らも周りの人を支える気持ちが大事です。

人と社会の健康を支える HAPPY TRIANGLE



代表取締役社長 北野裕子

所在地：滋賀県栗東市安養寺 6-1-44
エフアイビル2階
TEL：077-551-2531
HP：http://www.efuai.co.jp/

健康／研修・コンサル事業

当社で実践してきた独自メソッドで 経営支援を行っています

創業から四半世紀、時代の流れや社会のニーズに応えながら事業を展開してきました。現在、「三方よし事業」と「健康事業」で輝く人、企業、社会の実現を目指しています。「三方よし事業」は近江商人の三方よし^{*1}を基にした「ハッピートライアングル」を通じて企業の健康寿命を伸ばします。主にサービスとして、トップダウン型経営^{*2}に代わる社員による経営参加型で、私・あなた・私たちの三方が相互理解・相互支援することで相乗効果を発揮する組織づくりの研修を開講しています。

^{*1}売り手、買い手、世間の三つのよし。売り手と買い手がともに満足し、また社会貢献もできる経営手法。
^{*2}組織の上層部が意思決定をし、その実行を下部組織に指示する管理方式。

健康をキーワードに 人にもまちなにも活力があふれるように

残念ながら滋賀県の女性の健康寿命が全国で最下位という調査結果があります。まず、これまで培ったノウハウを活かして滋賀県の健康寿命を伸ばしたいと考えています。例えば、公民館やお寺で行う高齢者の方の運動サークル活動です。健

康づくりに取り組みやすい環境を整えれば、人もまちなも元気になるはず。そういった未病対策や予防医療を取り入れた健康事業部の新たな展開も考えています。また、滋賀県は女性の活躍が全国的に遅れているとも言われています。当社には女性社員が多いので、育児や介護と両立できるように幅広い年齢層が働く時間を選ぶことができるなど多様な働き方ができる新しい事業を展開中です。

やりがいを持って働くことができる 職場は社会人の学校

当社スタッフで構成された「^{きどうたい おんなくみ}輝働隊☆女組」では月1回、社内のワーク・ライフ・バランスや女性が働きやすい職場環境づくりのために新制度の実現や現状確認を行っています。実績としては育児休暇を経て復職後の不安解消のために「5回フォロー面談」を実施しました。また有給休暇の1時間単位取得の試験的な導入で子どもの通院、参観などに行きやすくしています。企業で最も大切なのは人だと実感していますから働きやすい環境はもちろん、人生の大半を占める仕事にやりがいを感じてほしいと思っています。自分で考えて行動を起こし、ステップアップできる人材育成もその一つです。企業は社会人の学校のような使命を持ち合わせていると思うのです。

会社データ

資本金：1,000万円
従業員数：27名
設立：平成4年(1992)
売上高：2億3,000万円

初任給：190,000~210,000円
賞与：決算賞与(利益の3分の1分配)
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、退職金制度(勤続3年以上)、制服貸与他
休日休暇：年次休日105日(連休2日付) 育児休暇(産後1ヶ月) 有給休暇(1時間単位取得可)
勤務時間：9:00~19:30(18時以降は残業扱い)

雇用状況

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	4名	3名	4名
離職者数	0名	1名	1名

経営理念

Happy Triangle~ハッピートライアングル~
Synergy 笑顔で幸せな人生
Passion 感動で輝く人生
Share 愛で平和な世界
三方よし [de] Re:BORN with Enjoy



安井紗織さん

入社：平成21年(2009)
経歴：健康事業部カーブス近江八幡店(1年)
→同店副店長(1年)→八日市テニール店長(3年6ヶ月)
→産休・育休(1年5ヶ月)→同店スタッフ(7ヶ月)
出身地：滋賀県

今の仕事

産休・育休を取得後、平成28年4月に健康事業部カーブス八日市テニールのスタッフとして復職しました。メンバー様にカウンセリングを行い最適なプログラムを提案し

て、ひとり一人のペースに合わせた運動や筋トレ方法の指導を通して健康ダイエットの成果を実感していただけるようお手伝いしています。

家族構成



夫
長男
2歳

同じ敷地内で一人暮らしをする義母も仕事を持っていますが、私が出勤で保育園が休みの土曜日は息子の世話を願っています。夫も義母も私の仕事には理解があり感謝しています。

POINT-1

1年目にして全国でクラブが表彰!

紆余曲折グラフ

★仕事のイベント ☆暮らしのイベント



私の1日 平日

朝食・弁当作り
洗濯、自分の朝食

- 5:00~5:30 起床
- 7:00 夫・子起床 → 子どもの準備
- 8:00 子どもと家を出発
- 8:30 掃除、朝礼
- 10:00 OPEN
- 13:00 CLOSE
- 13:30 昼礼・LUNCH → イメージ作り・運動
- 14:00 ロープレ
- 15:00 OPEN
- 16:00 退社
- 16:30 お迎え → 買い物・移動
- 18:00 夕食 → 仕事・休憩 夕食作り・洗濯
- 20:00 風呂
- 21:00 就寝 → 子どもの寝かしつけとともに寝ます

安井さんの

タイムスケジュール

仕事と家庭の両立には やっぱり健康が一番です

平日は短時間勤務制度を利用して仕事と家庭の両立をはかっています。義母を含めた家族の予定、息子の体調や出来事などの情報交換はもちろん、息子用カレンダーをつくって何を誰が担当するのか一目で分かるようにしています。一人でのんびり過ごす時間や休みはなかなかとれませんが、自身の健康管理には気を使っています。まず自分が健康でないと人に健康をすすめられませんし、体力がついて元気になると自信がもてるようになります。健康に過ごすためのカーブスの発想と、元気なスタッフと前向きな会社のおかげで心身とも元気でいられるのだと思います。



私の1日 休日

- 6:00 起床
- 7:00 夫・子起床 → 掃除、家事
- 9:30 買い物へ
- 11:00 帰宅 → 昼食、家事
- 14:00 子ども昼寝 → 休憩・夕食準備
- 18:00 夕食 → 家事・テレビ休憩
- 20:00 風呂
- 21:00 寝かしつけ

この会社だからできたこと

女性が働きやすく + 自主的に ステップアップできます

復職当初は1年5ヶ月ぶりの職場に不安や違和感を感じていましたが、マネージャーが話を聞いて一緒に考えて解決してくれま

した。その後、女性が働きやすい職場環境づくりプロジェクトチーム「輝働隊☆女組」の委員となり、実体験に基づいた対策を検討しています。普段は同じママさんスタッフに家事の工夫を聞いたり、育児の悩みが話せるので助かっています。働くママに対するスタッフの理解と協力も有り難く、いつか恩返しをしたいと思っています。会社は

「一人で悩まないで皆で共有して解決していきましょう」と集まる機会をつくってくれたり、「主体的に考えて行動しましょう」と意欲を高めてくれます。やりがいをもち楽しく仕事しながら成長できる職場です。

働いてみてわかる?!
滋賀の
こんなところが好き!

自然にふれながら 子育てできる!

子どもには土に触れたり、虫を観察したりなど自然を体感しながら育ててほしいと思いますので滋賀県で良かったです。お気に入りの場所は体験型の農場公園や大人も子どもも楽しめる大型ショッピングモールです。

専門家から一言

家庭を持って、母になっても仕事を続けられるよう、女性のライフステージに合わせた柔軟な応援体制があります。社員主体のワーク・ライフ・バランスの実現は、トップと距離が近い中小企業ならではのスピード感が魅力です。

ニッポンの旬を安全に美味しく

漬物製造卸売業



専務取締役 兼田康隆

所在地：滋賀県高島市武曾横山 960

TEL：0740-37-0456

HP：http://biwako-shokuhin.jp/



昔ながらの製法と人に恵まれて 50 年

初代である私の祖父が昭和40年に創業し、平成27年に50周年を迎えることができました。地元、高島の良質な土壌で良い野菜が採れたことや、販売先である京都が隣県であったことも好条件でしたが、一番は人材だと聞いています。創業当時の社員は農閑期にあった農家の方々でした。とても丁寧な仕事ぶりだったそうです。手間（時間）はかかりますが、今もその昔ながらの製法を守っています。また、旬の味が消費者に届けられるように全国各地の農家さんと契約して、野菜を仕入れています。現地に足を運び、調査・打ち合わせをするなど生産から製造、企画販売までの一貫体制で安心・新鮮な商品を提供しています。

仕事が人を動かすのではなく、人が動かす仕事を

現在は業務に合わせて「人」が動いています。当たり前のことですが商品の納期に間に合うように作業を進行しています。その逆ができないかと考えました。つまり「人」に合わせた業務です。野菜の収穫時期や観光シーズンは四季で決まってい

ますので、どうしても繁忙期があります。その期間は当然、労働時間が長くなり、社員に負担がかかります。対策として人に合わせた計画的出荷体制を作りたいと思っています。また、年によっては自然環境で野菜の収穫高に影響が出て、仕入れが高値になりますが、常に安定した価格で消費者のもとに届けるというのも課題です。材料や販売先あつての商売ですから、どちらも大変難しいのですが、目下研究中です。

仕事と家庭をバランス良く、女性が長く活躍できる職場環境に

大津工場の社員の9割が女性ということもあり、もっと女性が働きやすい職場環境にしていきたいと考えています。人生においては結婚・出産・育児を経ながらも、育児休業等を利用して退職せずに長く活躍してほしいのです。家庭の用事や子供の体調の急変などにも安心して休むことができる職場環境であるべきだと考えます。そのために誰でも誰かをフォローできる均等な勤務体制を整えることが必要です。今でも社員の協力で成り立ってはいますが、現場の声も聞き、一緒に知識を深めながら会社組織で取り組んでいきたいと思っています。製法は昔ながらでも人の働き方は改革すべきで、会社を後世に引き継ぐ3代目である私の使命だと感じています。



会社データ		売上高：4億5,000万円		
資本金：1,000万円	従業員数：51名	パート25名	男性21名	女性30名
設立：平成2年(1990)	採用人数	平成25年度	平成26年度	平成27年度
	離職者数	2名	0名	1名
		0名	1名	0名



平井香織さん

入社：平成26年(2014)
部署：製造(3年)
出身地：大阪府

今の仕事

大津工場で製造に所属し、野菜を目視で選別、皮むきしてカットする下漬けと呼ばれる工程を担当しています。約6時間という勤務の制限時間内で8名の女性が、例えば2,000本に近い大根を調理するための効率化に各々が工夫しながら努めています。食材を扱い、刃物を使いますから常に気を引き締めています。

家族構成



単身赴任中の夫は週末だけの帰宅にもかかわらず家事全般をしてくれます。出会って3回目で結婚を決めた人柄以上に本当にできた人です。息子にはいろいろなことを吸収して成長してほしいです。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 6:00 起床
- 7:00 息子の登校
- 9:30 仕事
- 17:30 退社
- 18:00 学童クラブ
- 19:00 夕食
- 20:30 息子寝かせる
- 21:00 家計簿 TV& ネット
- 22:00 就寝

平井さんのタイムスケジュール

優先順位を決めたワーク・ライフ・バランス

仕事と子育て、どちらを優先したいのか自分自身に問いたときの答えが息子でした。優先順位を決めないとどちらも中途半端になるような気がしました。ですから入社は息子に合わせた勤務時間で決めました。今の私の線引きは子育てと仕事のちょうど真ん中にあります。そんなバランスの毎日はあつという間に終わりますが、食材はネットスーパーを利用するなどして時間を作るようにしています。忙しい中でも心がけていること、それは家庭でも職場でも気持ちは言葉で表すことです。お互いを理解するきっかけになり少しでも歩み寄れたらと思います。

私の1日 休日

- 8:00 起床
- 夫は家庭菜園
- 息子の習い事の送迎
- 家族でお出かけ
- 夕食
- 就寝

この会社だからできたこと

女性が長く勤められる職場環境です

入社当初は前職と全く異なる職場環境にとまどいがありましたが、仕事も人間関係も「石の上にも3年」と決めてやってきました。経験だけではクリアできないのが人間関係ですが、まず相手のことを決めつけて

付き合わず、そして自分自身のことを知って理解してもらうようにしました。どうしても上手くいかなかった時は上司が一人ひとりと面談、チームビルディング*研修の開催といった会社のサポートが助けになりました。また、今はパートタイム勤務ですが、息子が成長すれば社員になるという選択肢もあります。近い将来、私のワーク・ライフ・

バランスの比率が変わっても働き続けられるという希望があるのは安心です。
*仲間が思いを一つにして一つのゴールに向かって進んでくれる組織づくり

働いてみてわかる?!
滋賀のこんなところが好き!
すぐ近くに自然・親子で楽しめるイベント♪子育てには最適!
最近では家族で県内のオートキャンプ場に行きました。車で1時間くらいのところにあります。自宅の近所には公園が多いですし、いろいろなイベントが開催されるので子どもと一緒に楽しんでいます。

専門家から一言

女性は人生の中で、子育てに集中する期間があります。仕事と家庭・子育てを両立させて長く働き続けるためには、組織としての取り組みと、社員同士の相互理解・相互支援の風土が大切です。

お客様のベストスタイルを実現する ～すべては、笑顔のために～

通信サービス業

株式会社 GRIP'S



代表取締役 山川紀子

所在地：滋賀県草津市野村2-11-1
TEL：077-566-7200

HP：http://grip-s.co.jp/

社名が変わった？いえ「変えた」のです。

平成6年に携帯・自動車電話販売を担うため、山川電機株式会社より分社して設立、20周年を機に社名変更しました。新社名は社員が中心となり1年をかけて決めました。次世代でこれからの会社をつくってほしいと願ったからです。社員ひとり一人が自分の役割に誇りと責任を持つためのアプローチとなりました。滋賀出身の社員が多いこともあり地域に密着したサービスを通して、貢献できれどと思っています。例えば店舗はお客様にとって居心地の良い広くて明るい空間で、地域コミュニティの場にもなるよう心がけています。びわ湖材*を使用した、木と触れ合いながら遊べる「赤ちゃん木育ひろば」を設置している店舗もあります。

*滋賀県内の森林から伐採された原木と、その原木を滋賀県内で加工した製材品等。

時代が変わっても人々の暮らしがより幸せで楽しくあるために

当社のルーツである山川電機は当初、自動車の修理・電気整備業務がメインでした。そこから社会とお客様のニーズを見越して、自動車電話・ケータイショップへと事業を変化させてきました。今後は店舗販売に留まらず、通信の強みを活かして地域の方々のお役に立ちたいと考えています。教育現場

では小学校向けにi-Padを活用したICT教育*を提案し始めています。個人のお客様には携帯電話と電気やガス、保険などが連携したライフスタイルを、法人のお客様には、経営や生産の効率化がはかれるシステムを提案するなど、コンサルティングの拠点になるべく、通信の新たな可能性を高めていきます。

*Information and Communication Technology教育：電子・通信機器を使って情報・知識の交流をする学校教育

仕事時間＝生きる時間、のための過ごし方

例えば、育児休暇後もポストは変わらず働けるよう臨機応変に就業規則を変えています。時短勤務の正社員、契約社員、パート、在宅+週1回出社など多様な働き方が選択できます。キャリアやスキルを積むために長く勤務してほしいですし、仕事以外の時間も大切だからです。1日の3分の1を占める仕事は「生きる時間」でもあります。その時間のための、仕事以外での生き甲斐、出会い、つながり、遠くへ行つて気分を変えたり、何かに夢中になってみたりすることで客観的に仕事を考えることもできます。また、ストレングスファインダー®テスト*で社員の可能性を引き出す研修も行っています。社員が成長することは会社が成長することです。

*アメリカで開発された個人の強みを知る診断ツール



経営理念

お客様のベストスタイルを実現する
～すべては笑顔のために～

会社データ

資本金：1,000万円
従業員数：142名(役員2名、パート21名/男性47名、女性95名)
設立：平成6年(1994)

売上高：54億円
初任給：180,500～192,500円 賞与：有
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、海外旅行(勤続3年以上)他
休日休暇：年間休日108日(連休2日制 不定休)
勤務時間：10:00～21:00(実働8時間勤務)

雇用状況	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	18名	18名	11名
離職者数	9名	5名	1名



宮島真紗美さん

入社：平成17年(2005)
部署：ドコモショップスタッフ(2年)→
ショップ副店長(2年)→ショップ店長(1年)
→店舗営業部(6年)
出身地：滋賀県

今の仕事

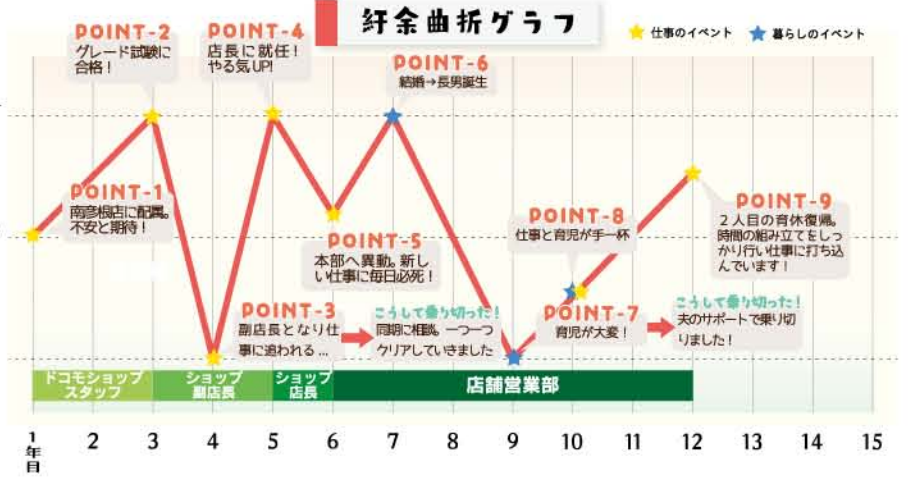
店舗営業部で統括主査としてドコモショップ7店舗の運営サポート、販売企画、人材育成を担当しています。販売目標を達成するために店舗の課題を見つけて改善した

り、社員の新人研修やフォローアップ研修を行っています。販売目標が達成できたり、スタッフの成長が見られた時などにやりがいを実感します。

家族構成



2人の子どもに恵まれていつの間にか夫は家事全般が完璧になりました。仕事と家庭の両立を仕事と家庭を両立させて充実した毎日が送れるのは夫のおかげです。子どもたちと過ごす休日がとても楽しみで仕事を頑張っています。



私の1日 平日

- 5:30 起床
- 6:30 子ども起床
- 8:30 出社
- 10:00 社内研修参加
- 12:00 昼食
- 14:00 各店舗をまわって現場チェック
- 18:00 退社
- 18:30 帰宅
- 19:30 夕食
- 20:30 子どもお風呂
- 21:30 お風呂、寝る準備
- 24:00 就寝

朝活することで仕事の効率UP!

メール check
子どもを起こす、朝食、洗濯、お弁当作り

勤務中は常に時間を意識しています!

ご飯は18時にかけるように毎日タイマーでセット!

お風呂、寝る準備で子ども寝る

ニュースチェックが日課 夫と話す

宮島さんのタイムスケジュール

子育てしながら仕事を続けるのはなんのため?

産休・育児制度を2回取得して保育園に入れるまでは在宅勤務や夫の休日だけ出勤していました。そこまでする必要があったかと自問したこともあり、育児が終わったときの自分を想像してみました。育児で得られるものはかけがえないですが、キャリア、スキルをはじめ、人間関係など、仕事で得られるものも大きいです。会社に貢献することは社会に貢献することにもなります。この業界で一人前になるには年月がかかりますし、積んだ経験や知識を活かさないのは惜しいです。後に続く後輩の女性のためにも良い前例になればと思います。

私の1日 休日

- 7:00 起床
- 8:30 朝食
- 10:30 家事
- 13:00 昼食
- 14:00 子どもが登校中
- 16:00 のんびりカフェタイム
- 16:30 買い物
- 18:30 夕食
- 20:00 風呂
- 21:30 翌日の準備、ニュースチェック
- 24:00 就寝

この会社だからできたこと

ひとり一人が働きやすいように社員が変えていきます

仕事は言われたことをやるのではなく目的をもち、自分の考えと他人の考えを互いに尊重しながら実行していきます。課題があ

れば投げかける職場環境があるので解決策が出てきます。何のために仕事をやっているのか?が明確なのでやりがいがあります。プロの講師でもある社長のコーチング研修を通して学びました。また、やろうと思えば仕事と家庭の両立ができます。育児や介護をハンデとせず目標を達成するためには手段を変えれば良いと、社員それぞれが働き

やすいように自分たちで体制や制度をつくりあげていくことができる会社だから、というのは大きいです。個人の勤務条件を受け入れてもらえて働くことができるので、会社のためにも頑張ろうと思えます。

働いてみてわかる?!
滋賀のこんなところが好き!
都会でもなく地方でもないところがちょうどいい
知られざるランキングですが(笑)、滋賀県の自然公園面積割合の高さ(県総面積に対する割合)は全国1位です。おすすめは平成28年にリニューアルした琵琶湖博物館。五感で琵琶湖が満喫できます。

専門家から一言

多様な従業員のライフスタイルに応じて、臨機応変に就業規則を変えられるのは、柔軟に経営手腕を揮える中小企業だからこそ可能です。また、通勤時間の短い地元企業での勤務は、仕事以外の時間も確保でき、充実した仕事時間を生みだします。

社員満足度の向上が お客様満足度の向上に

自動車販売・整備業



代表取締役社長 後藤 敬一

所在地：滋賀県栗東市大橋 4-1-5
TEL：077-551-0081

HP：http://www.shiga-daihatsu.co.jp/

凡事徹底

- 誰でもできることを徹底してやってきました

昭和29年に祖父が創業し、父が社員一人ひとり＝起業家であるという当時は珍しい独立採算制と能力主義を取り入れ、新車登録台数が県内でトップになりました。36歳で社長に就任することとなったものの、仕事に行き詰まり悩んでいたときにイエローハット創業者の鍵山秀三郎氏に出会い、掃除の奥義を学びました。毎日、県内16店舗（当時）のトイレ掃除をしかも素手で続けたら、いつの間にか社員が一緒にしてくれるようになり、今では地元の学校で掃除を教えています。年間全車種販売台数1万台以上、県内軽シェアトップ維持、平成26年「日本経営品質賞」受賞。掃除は心も磨くことができます。社員が輝いて、お客様の信頼につながっている結果だと思えます。

ライフ・タイム・バリュー 生涯のお客様づくりを社員一同で

女性一人でも、お客様連れでも気軽に来店できる「ダイハツカフェ」は滋賀ダイハツ販売の女性社員のアイデアが全国のダイハツ・ディーラーに広まったプロジェクトです。軽自動車の主なユーザーである女性に共感できる女性ならではの感性やパワー

には今後、一層の期待をしています。また、お客様に感動していただける価値の提供や困りごとの解決を、社内の部門の垣根をなくして全体最適で対応していきます。例えばお客様からの苦情はラッキーコールと称して情報を共有し再発防止に努めます。1台だけではなく長期にわたってお付き合いができるよう「クルマ」を買っていただくのではなく、「滋賀ダイハツ販売」を買っていただけるよう今後も取り組んでいきます。

社員同士の理解と信頼を深めるために

野球部や華道部など16のクラブがあり、10名以上集まればクラブとして認め、活動費を支出しています。社員は好きなクラブに所属し、半年に2回は参加するようにしています。私も所属する軽音楽部の6人組のバンド「フライングスニーカー」はポニーキャニオンからミニアルバムを平成28年の春に発売し、メジャーデビューしました。活動を通して県内14店舗の社員同士がより親しい関係になっているのを確信しています。また、平成22年からサンクスカードを取り入れました。社員が社員に感謝の気持ちをカードに書いて渡す社内コミュニケーションツールの1つで、社内交流の活性化や社員のモチベーションアップに効果がみられます。



経営理念

五幸の基本方針

- 一、社員の幸せ
お客様・社会から賞められる喜びを味わい、健康で働きやすい環境を整える
- 二、お客様の幸せ
対心と基盤のCSで、地域に根ざった一善店になるお客様から選ばれる会社になる
- 三、お取引店舗の幸せ
Win・Winの関係になる販売店舗から信頼される感謝される
- 四、ダイハツグループの幸せ
名実ともに日本の販売会社になる手本にされる会社になる
- 五、地域の人々の幸せ
社会貢献活動を通じて愛される会社になる健康・交通安全でリーディング会社になる

会社データ

資本金：2億5,000万円
従業員数：360名（男性279名、女性81名）
設立：昭和29年（1954）
売上高：188億3,000万円
初任給：195,000円（大卒、総合職（営業））
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、レクリエーション・クラブ活動、社員旅行他
休日休暇：年間休日106日（有給休暇、特別休暇他）
賞与：有 勤務時間：9:20-17:45

雇用状況

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	10名	16名	22名
離職者数	0名	3名	0名



T.Yさん

入社：平成14年（2002）
部署歴：経理課（10年）→総務課（4年）
出身地：滋賀県

今の仕事

社長秘書、お客様対応、社内管理・広報など広範囲にわたる総務課の仕事をごこなすにはさまざまな知識が必要ですのでいつもアンテナをはって情報をキャッチするようにしています。毎日異なることを経験し、いろいろな人にも出会って刺激になりますし、マネージャーとしての責任ある仕事もさせてもらってとてもやりがいがあります。

家族構成



仕事が好きで同じ職場に戻りたかったので出産2ヶ月後に復帰しました。平日の家事や育児は同居している義母にお願いしていますが、夫の協力もあり仕事と家庭の両立ができています。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 6:00 起床 (朝食、身支度、洗濯機にミルクをあげる)
- 7:30 起床
- 8:30 出社
- 9:30 朝礼 (仕事)
- 12:00 昼食 (仕事)
- 19:00 退社
- 20:00 帰宅・夕食
- 21:00 娘をお風呂に入れる
- 22:00 寝かしつけ
- 23:00 洗濯物、片付け
- 24:00 就寝

T.Yさんの タイムスケジュール

家族の理解と応援あつての毎日

平日は帰宅したら娘をお風呂に入れて寝かしつけます。休日は義母にしっかり休んでもらったり出掛けてもらって私が家事・育児に専念します。夫と義母には何でも話せて3人仲が良いです。とても頼りになる存在で娘を皆で育てている感じがします。娘は最近では声をたてて笑うようになりとても愛おしいです。一緒に過ごす時間が少ないので寂しいときもありますが、仕事と家庭では気持ちを切り替えています。私のような恵まれたワーク・ライフ・バランスは「うちにはうちのやり方がある」と言ってくれる義母、さらには上司や同僚の支えがあつてのこと。本当にありがたいです。

私の1日 休日

- 8:00 起床
- 8:30 そうじ、洗濯
- 10:00 娘と遊ぶ
- 13:00 昼食
- 15:00 買い物に出かける
- 19:00 夕食
- 20:00 風呂
- 21:30 寝かしつけ
- 22:00 片付け
- 23:00 就寝

この会社だからできたこと

周囲への心配りが 自然に身に ついています

社長は全社員の名前と顔が一致するなど、一人ひとりの存在が認められているアットホームな社風が気に入っています。残業や

不休を美化しない雰囲気もあり、誰かの仕事が終わりに終わりにない時は周囲が手伝います。仕事と育児の両立のために短時間勤務制度を利用している女性社員には特に配慮がされています。社内だけでなく社外の業者さんへの気遣いも誰に言われることなく、ごく自然に全社員の身につけています。また、月に一度、社長が県内の管

業拠点を巡回する勉強会があり、ビジネスや人生のキーワードをテーマに意見が交わされます。会社がこうした学びによって人として成長できる場所でもあることは有り難いと思います。

働いてみてわかる?!
滋賀の
こんなところが好き!
学校以外の地域からも学べる
教育環境
当社のトイレ掃除は滋賀県教育委員会の学校支援メニューとして採用されています。子どもたちに「誰かを喜ばせてあげられる人になってほしい」「嫌なことから逃げず自ら解決していく心を養ってほしい」と伝えています。

専門家から一言

現場の創意工夫で直接経営に影響を与えられ、やりがいも感じやすく、クラブ活動を通じた多様な成長の機会もあります。自らが主体となれば、きっと「仕事のやりがい×趣味の広がり＝人生の充実」という相乗効果が得られます。



NO.015 株式会社昭建

人と自然が調和したより豊かな社会環境の創造

総合建設業

豊かな国土づくりの歩みとともに、これからも

大正12年創業、旧国鉄（現JR）の線路に敷く砂利を納めることから始まり、アスファルト合材といった道路舗装資材の製造・販売から、道路、橋、ダム等の建設工事、上水道をはじめとするライフライン整備へと事業を広げ実績を積み上げてきました。近年では、循環型社会に応じて建設廃材を再資源化する産業廃棄物中間処理を行っています。平成23年の東日本大震災以降、大規模な太陽光発電によるクリーンエネルギー事業を県下で初めて始動しました。また、地震・豪雨などの自然災害、老朽化したライフラインの再構築や延命化には最新の高度な技術を取り入れ、敏速に対応できる体制づくりに取り組んでいます。

昭建カラーで時代のニーズに堅調かつ柔軟に

週刊ダイヤモンド（平成27年5月発行）の、震災復興や東京五輪後の先行き不透明なゼネコン業界における全国生き残りランキングで1032社中33位を獲得（県下では1位）しました。売上高、収益力、安全性、公共工事受注力の4つの指標で高い評価を得ました。創業以来、赤字無しを誇る堅実な

経営で時代と国が進む方向を見極め、柔軟に対応してきた成果です。将来は少子高齢化による労働力不足で現場や工場の無人化が進むと思われます。とは言え、人材は経営資産であることは今後も変わりありません。できるだけ新卒から育て上げ、昭建イズム【技術を高め、評価を高め、豊かな社会・豊かな企業・豊かな社員】を継承できるよう取り組みます。

働きやすい職場環境づくりも時代のニーズとともに変革を

- 1) 子どもの出産時に父親が取得できる配偶者出産休暇
- 2) 男性も取得しやすい育児休業
- 3) 就学前の子どもの看護休暇
- 4) 両親などのための介護休暇
- 5) 短時間勤務制度と時差出勤制度

男性も女性も働きやすい職場環境づくりに務めており、総務課から取得を推進しています。平成23年以降、6名の男性が育児休業を取得、平成25年～27年で女性の育児休業の取得率は100%です。育児休業後、短時間勤務制度を利用しながら、2人の子どもを育てている社員がいます。今後は女性の技術者の活躍が期待されますので、結婚・出産・育児を経ながら長く勤められるより良い職場環境づくりをめざしていきます。



取締役総務部長 寺井誠

所在地：滋賀県大津市浜大津 2-5-9

TEL：077-525-5131

HP：http://www.kk-shoken.co.jp/



山本浩義さん

入社：平成6年（1994）
部署歴：本社総務課（5年半）→大阪支店営業課（6年）→大阪支店管理課（10年）→本社経営管理課
出身地：滋賀県

今の仕事

平成28年4月から本社の経営管理課管理課に所属しています。入社以来、さまざまな部署で働いてきました。それぞれ異なる仕事内容でしたので、覚えることが多く苦労をしてきましたが、知識とともに自信も蓄積されてきましたし、視野が広がりました。得られるものが多かったため、仕事に思われています。と思っています。

家族構成



思春期であったり、受験生であったりする子どもたちのことを含めて家庭の問題はなく、仕事に打ち込めるのは妻をはじめとする家族のおかげです。感謝しています。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 6:00 起床
- 7:20 JR
- 8:30 出社
- 12:00 昼食
- 18:30 頃 退社
- 20:00 帰宅
- 20:30 夕食
- 24:00 就寝

家族と団らん。2人でテレビ、うとうとベットの奥に内緒のオヤツをあげる

山本さんの

タイムスケジュール

「出来るときに出来る事を」が家庭円満の秘訣

土日の休日は掃除機をかけたり、洗濯物を取り込んでアイロンをかけたりしています。土日出勤の妻が帰宅した時に家の中が片付いていると気持ちが良いし楽なはず。家事は女性がするものが当たり前だと思っていた結婚当初は妻に負担がかかっていました。解消方法は苦手な料理以外の出来る事を出来る時にやることでした。平日はどうしても仕事を中心ですので、せめて休日だけでもとはじめました。休みが合えば妻と2人で、娘と2人で、長男は受験生なので3人で出掛けたりすることもあります。

ゆっくりと掃除機・お風呂そうじ・アイロン掛け・子供の昼食

家族で買い物打ちっ放し近所をウロウロ

週明けに備えゆっくりと

私の1日 休日

- 8:00 起床
- 9:00 朝食
- 10:00
- 12:00 昼食
- 14:00
- 19:00 夕食
- 23:30 就寝

この会社だからできたこと

より豊かな社会を造る、誇りにできる仕事

就職活動中のセミナーで昭建と初めて出会い、国土の創造に携わっていることを知りました。自分も含めて一般的に知られていない仕事がある世の中にはあり、CMで有名な

大手企業はほんの一握りなんだと気が付きました。入社以来、各部署を経験してきましたが、例えば、建設資材を営業販売して完成した道路は間接的ではありますが「地図に載る仕事」をしていることを大変誇りに思います。最近では新入社員に仕事を教える機会もあり、人を育てる難しさを痛感しています。長く働いてもらおうとすると甘く

なりがちですが、当人の将来を考えて甘くでなく、必要な時は厳しさをもって指導しています。会社に育ててもらった分、次世代の育成に貢献できればと思います。

働いてみてわかる?!
滋賀のこんなところが好き!
四季折々の景色やアウトドアレジャーが楽しめます
実家のある高島市は水も星もきれいな自然豊かなところ。子どもの頃は近くの川に釣りをしによく行っていました。春はびわ湖岸約4kmにわたり桜のトンネルをつくる海津大崎（高島市マキノ町）がおおすすめです。

専門家から一言

子育てや介護など、時代のニーズに応じた働きやすい職場環境づくりに取り組めるのは、熱意ある経営者がいる中小企業だからこそ可能です。仕事を通じた地域への貢献も見えやすく、誇りある仕事と家庭の両立を目指せます。



経営理念

優れた技術と経営により豊かな社会環境の創造に貢献し、企業倫理を重んじ、社会から信頼される豊かな企業をめざす

会社データ

資本金：5億円
従業員数：168名（うち役員12名）
設立：昭和7年（1932）
売上高：84億円
初任給：200,000円～ 賞与：4.5ヶ月分
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、財形制度、契約リゾート施設、家族型旅行代
休日休暇：週休2日制（土曜、日曜）、年末年始・夏期休暇、特別休暇
勤務時間：8:30-17:30

雇用状況	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	6名	6名	6名
離職者数	1名	0名	0名



NO.016 株式会社タオ

より多くの方が幸せな人生を送る
自己実現のために

教育ソフトウェア開発業

代表取締役社長 井内良三

所在地：滋賀県草津市大路 2-9-1
TEL：077-566-5044

HP：http://www.tao-st.co.jp/

この世に存在する意味と使命を自覚して 幸せな生き方をする自己実現

大人も子どもも得意を発揮して周囲を笑顔にするとき、自身の価値を知ることができます。生涯、その機会は何度もありますが、最大は幼児期から学齢期です。その時期に正しい学びが身につけば、個性を伸ばすことができ、自己実現ができるのです。本来、子どもは成長とともに自信や夢を持つものですが、実際はその逆です。この現象は日本特有で、集団授業や紙の問題集が学習ペースの個人差に対応できておらず、子どもが学びの主役になっていないのです。当社のマルチメディア学習システム「天神」は各自のレベルに合わせてスタートして練習、応用、発展問題を段階を昇り降りするように進み、個人の弱点を補習する問題も解いて学習意欲を得ていきます。

社会状況に応じて学び以外の 自己実現支援事業を展開します

センター試験は平成32年の実施を最後に廃止して、新しいテストを導入することが文部科学省から発表されています。こうした教育の変革への対応はもちろんのこと、今後はこれまでに培ってきたノウハウを社会の状況に応じて子どもの学び以外の自己実現を支援する事業を展開していきます。例え

ば、社会人の資格取得といった大人向けの学習システムや、高齢者の認知症予防のソフトウェア開発などです。それぞれのステージの生きる力を支援するサービスを提供していきたいと思えます。将来は一層の少子化が懸念されていますが、大企業ほどシェアは大きくないため、中小企業の強味を生かして、しっかりと顧客ニーズに応えていきたいと思えます。

職場が学校のような 学びの場にもなっています

会社は仕事をする場だけではなく、社員が主体的に活動する場であるとも考えます。まずは朝礼、改善、美化、共育、親睦、社会貢献の6つの委員会活動があります。委員長が副委員長を指名して、副委員長が次の委員長になります。クラブ活動もあります。登山部、クイズ部、合唱部。合唱部には社員のほぼ半分が所属しています。社員が子どもを会社に連れてきて仕事を見てもらう参観日もあります。社会における自律性や協調性を育む大人の学校のようなものです。また、社内のコミュニケーション活性化や社員のモチベーションアップに効果があるサンキューカード*も取り入れています。

*感謝の気持ちをカードに書いて相手に渡す社内コミュニケーションツールの1つ。



経営理念

自己実現を支援する

会社データ

資本金：1,000万円
従業員数：44名（役員2名、パート2名/男性34名、女性10名）
設立：平成4年（1992）

雇用状況	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	1名	3名	1名
離職者数	0名	0名	2名

初任給：184,000～205,000円
賞与：有
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、退職金制度
休日休暇：年間休日105日（週休2日制）
勤務時間：10:00-19:00



岡田優也さん

入社：平成20年（2008）
部署：編集課（8年）
出身地：滋賀県

今の仕事

「天神」の主に社会科の問題作成と検収を担当しています。問題作成は小学校から高校まで幅広く、検収は誤字・脱字、表現方法を隅から隅まで何度も確認します。「天神」で学習してくれている子どもたちから届く「ありがとう」や「出来て嬉しい」などのメッセージで自分の仕事に役立っていることを実感することができます。

家族構成



最も大切にしている家族のためにもっと仕事を頑張ろうと思えます。子どもたちには素質や能力を伸ばして成長してほしいです。そのための学びの後押しや悩みのフォローをしていきたいです。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日



岡田さんの タイムスケジュール

安定した仕事 × 家族と過ごす時間

平日の朝と夜は子どもたちの顔が見られる勤務時間になっています。幼稚園に送りに行くこともありますし、平日に開催される参観日や運動会には有給休暇をとって参加しています。休日には掃除、洗濯をします。妻も喜んでくれますし、そうしてできた時間は家族と過ごすことができます。最近ではドライブで県内の紅葉やお城を見に行きました。これからも子どもたちの成長に合わせていろいろなお出かけや出掛けたいと思っています。時間的にも精神的にも安定して仕事ができているので、家族と過ごす時間が楽しめるのだと思います。



私の1日 休日



この会社だからできたこと

ワーク・ライフ・バランスを意識したことは
ありませんが...

社内は笑い声が多く、とても明るい雰囲気です。誰かに仕事の負担が大きくなる時は誰かが声をかけて皆で助け合うことで業

務が好循環しています。以前は自分の考え方が一方のうえ譲れなかったのですが、この会社に入ってから別の考え方があることを知り視野が広がり、他人のことを考えられるようになりました。家族には雰囲気柔らかくなったと言われます。気づいたことは放置せずにすぐ行動するようにしていますが、ワーク・ライフ・バランス

を意識したことはありません。仕事している時間も家にいる時間も充実していてその分、周囲に負担がかかっていないようにも思いますから、ごく自然にバランスがとれているはずですよ。

働いてみてわかる?!
滋賀の
こんなところが好き!
豊かな自然環境が
子育てに最適だと思います
前職の勤務地は県外で、育ってきた滋賀とは違う田んぼも川もない自然環境に違和感を感じていました。子どもを育てるには自然が残っているほうが良いと思ったのが地元に戻って現職に就いたきっかけのひとつでした。

専門家から一言

ワーク・ライフ・バランスは、長期にわたる取り組みです。経営方針がころころ変わっては、継続して取り組めません。経営理念から一貫性を持って、経営方針を立てて動いている企業かどうか、企業選びの重要な観点です。



NO.017 株式会社ピアライフ

地元密着！
滋賀に住むなら
お任せください

不動産



代表取締役 永井茂一

所在地：滋賀県大津市衣川 1-18-31
TEL：077-573-6490

HP：http://www.pialife.co.jp/

お客様目線で 業界革命し続けてきました

平成2年設立当時、不動産業のイメージは良くありませんでしたので、若い人たちが憧れる業界にしたいと思いました。そこで営業を訪問ではなく来店型に変えて、お客様が夢や希望を買い求めるのにふさわしい店舗づくりに努めました。現在は明るい南国カフェ風のインテリアとサービス、ペット同伴、喫煙可能な屋外ウッドデッキ・オープンテラスでコンシェルジュがおもてなししています。また、それまではそれぞれの業者が請けていた不動産の売買、賃貸、リフォーム、相続などのご相談が一箇所でできるように、年々事業を展開してきました。設立から30年近く経ち、お客様のお子様、そのまたお子様からそれぞれのご相談を一括で承っています。

高齢社会における 生涯現役で働ける職場づくり構想

次の世代に事業を継承する準備を始めています。候補者の数名が経営勉強会に参加しています。現在の一般的な定年年齢は65歳ですが、いつそのこと定年制度を廃止したいとも考えています。若い力が伸びるように役職は外して決定権は持

たず、希望する業務と時間で働くことで、働くことが生きる実感となり、歳を重ねても輝くことができると考えています。また、豊富な人生経験を活かして若い社員に指南したり、お客様にアドバイスができると思います。祖父母、子ども夫婦、孫の3世代の、社会と同じ構造を会社の中に構成して、それぞれの年齢層の社員がサポートし、お客様と第二の家族のようなお付き合いが末永くできればと思います。

時代の先を見据えて 働き方をサポートしていきます

一生涯働くことだけが美德とされた時代から、人々の価値観やライフスタイルの多様化とともに、社会における労働観も変化してきました。仕事以外の生活も充実させるワーク・ライフ・バランスの必要性が求められています。当社では年々休日を増やしたり、有給休暇の消化を推進しています。また、仕事と家庭の両立は少子化対策にもつながります。大企業のように保育施設を整備することはできませんが、社員の家族とできるだけ関わりを持つようにしています。例えば、日常は子どもの体調が急変したときには仕事より優先して対応するのはもちろんのこと、場合によっては職場に子どもを連れてきてもいいようにしています。忘年会、慰安旅行への子どもの参加をOKにして大勢で楽しんでいます。

会社データ	売上高：5億円		
資本金：2,000万円	初任給：176,000～188,000円 賞与：年2回		
従業員数：30名(役員2名、パート5名/男性15名、女性15名)	福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、財形制度、社員互助会、社宅制度他		
設立：平成2年(1990)	休日休暇：年間休日105日(毎週水曜、春期・夏期・冬期休暇他)		
勤務時間：9:00～18:00			
雇用状況	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	3名	0名	2名
離職者数	0名	0名	0名

経営理念

快適環境を創造する



是沢彩香さん

入社：平成25年(2013)
部署：賃貸事業部(3年)
出身地：京都府

今の仕事

家を借りたいお客様のご相談から物件案内、契約、引き渡しまで、また家を貸したいお客様対応も担当しています。進学で滋賀へという学生さんから、退職後は滋賀へという高齢者の方まで、幅広い年齢層のそれぞれのお客様に合ったスピードと手段で対応しています。最近、お客様にお客様をご紹介していただけるようになりました。

家族構成



入社と同時に一人暮らしを始めて、離れて初めて実家の有り難みを感じました。当たり前の暮らしは家族に支えられていたことに気が付きました。仕事、進学で現在、全員一人暮らしですが帰る家が増えて楽しいです。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 6:30～7:00 起床 **自転車通勤暑くて家いですが気合!**
- 8:30 出社
- 9:00 朝礼
- 12:00 昼食 **AM 物件案内 できるだけお弁当...**
- PM 契約、物件の空室確認、明日の案内準備、ミーティング、お客様電話かけ などなど
- 19:00 退社
- 20:00 夕食 **録画したドラマをみます**
- 24:00 就寝 **お風呂、洗濯、たまたま家族と電話**

オフの日は山ガールです♪

休日は登山を友達や社会人サークルの皆さんと一緒に楽しんでいます。武奈ヶ岳や伊吹山など整備された登山しやすい滋賀県内の山に行くことが多く、下山後に温泉につかることもあります。早起きすることで1日を満喫できるのが好きな理由のひとつです。以前は仕事の悩みを家に持ち帰ってしまい休日でも休めていないことがありました。今はオンオフをはっきり分けて気持ちを切り替えることで、オフ後の仕事はスムーズにスタートでき、私の中の生活サイクルがうまく回っていると思います。



私の1日 休日

- 山登りに出かける日
- 5:30 起床
- 7:30 登山口に向けて移動
- 8:30～9:00 登山開始!
- 12:00 昼食 **山で食べるご飯はカップラーメンでも格別!! 自分たちで料理するなりなみささ**
- 15:00 下山
- 16:30 温泉 **疲れを癒します**
- 18:30 夕食
- 21:30 汚れたものを洗濯...
- 23:00 就寝

この会社だからできたこと

温かく力強い サポートで 成長させてもらっています

社内にも地域にも前例がなかった女性専用シェアハウスの賃貸物件をメインでさせてもらいました。借りる人の集め方から運営方

法まで初めてのことはばかりでしたが、失敗してもいいからやってみよう、一緒にやっという会社のサポートで実現しました。現在、2棟目に取り組んでいます。社内の人との距離が近くアットホームな雰囲気があり、家族と離れて暮らす私には特に温かく感じます。入社前の面接時には志望動機や学歴だけをみるのではなく、入社後の暮らしにつ

いての配慮があったのを思い出します。また、また、女性社員の中には出産・育児制度を経て働き続けている人もいますので、将来の働き方の参考になります。

働いてみてわかる?!
滋賀の
こんなところが好き!

暮らしやすく、
遊びにも行きやすい!

自然がたくさんあり、穏やかな人が多いように感じます。家賃が割安で、安く新鮮な野菜の直売所などがあるのが暮らしやすいです。遊びや買い物には京都や大阪に電車ですぐ行ける交通アクセスの良さもメリットです。

専門家から一言

核家族化の進み中、若い世代からシニア世代の社員が共に触れあう、大家族のような企業です。社会構造の縮図でもあるワーク・ライフ・バランスが実現できる企業には、社員一人ひとりが社会との繋がりを意識している風土があります。



NO.018 富士電波工業株式会社

「ものづくりの環」をつなぎ
人と地球の未来を創る

電気機械器具製造業



代表取締役社長 横畠俊夫

所在地：滋賀県湖南市大池町 8
TEL：0748-75-0321
HP：http://www.fujidempa.co.jp/

工業加熱技術で 日本の最先端技術を陰で支えています

昭和23年にわずかな人数で業務用IH（電磁誘導加熱）溶解炉の製造を始め、高度経済成長期*の鉄鋼・非鉄金属材料の増産に貢献し、その後は電子部品材料の製造に必要な「真空高温炉」を開発・販売し、日本の産業の発展とともに歩んできました。金属やセラミックスなどを加工するときは、素材を溶かしたり焼き固めたりする必要があります。用途に合わせた工業用加熱設備で、様々な分野の材料メーカーが新素材を生み出すサポートをしています。一見、何の会社か分からないとよく言われますが、ものづくりのためのものづくりをしている会社です。スマートフォンの中の半導体、電池、自動車、LEDなど身近なものの部品や素材に当社の熱技術が活かされているのです。

*高度経済成長期：日本経済が飛躍的に成長を遂げた昭和30年～48年

海外進出と、 これからのものづくりのサポート

お客様である日本の大手企業の工場の一部が海外に移りつつあること、海外の企業からの需要にも期待して、今後は海外展開を進めていきます。主に東南アジアを中心とした企業

と業務提携を結び、海外での工事に当社の技術者をできるだけ多く派遣して経験を積んでいく予定です。また、これからのものづくりは製品が完成して終わりではなく、役目を終えた物をリサイクルして再び素材やエネルギーに利用するという、物質の循環をつなぐ新たな使命があると思います。さらに、少子高齢化が進む中で、お客様の製造現場での熟練技術者不足を補うためのメンテナンスやサポートサービスも強化したいと考えています。

安心して成長しながら働くことができるように

最高3000℃にもなる超高温の機械を取り扱っていますから、安全な職場が第一です。疲労すると想像力も集中力も欠けますから、当社に限ったことではありませんが、大事なのが健康です。そのために有給休暇や振替休日の利用をすすめ、社員の労働時間をデータ化して負担がかかるようなときは上司が対策を提案しています。また、面談制度では社員各自が現状報告と目標設定をし、1年後には結果について上司と話し合っって次の目標を設定し、ステップアップを促進しています。そして、単年度の利益が計画通りに達成できたときは期末賞与（3回目のボーナス）で喜びをみんなで分かち合い、特に貢献した社員には増額をしています。



経営理念

「和と挑戦」和とは相互啓発によって豊かな人間性を育てる。挑戦とは自己の可能性に挑戦することで社会的使命や役割を果たす。

会社データ

資本金：3億3,650万円
従業員数：135名（役員6名、パート1名/男性121名、女性14名）
設立：昭和23年（1948）

売上高：34億4,000万円
初任給：201,600～210,000円
賞与：年2回（4ヶ月）+期末決算賞与
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金、持株制度
休日休暇：年間休日108日（週休2日制）
勤務時間：8:30～17:15

雇用状況

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	2名	2名	4名
離職者数	0名	0名	0名



魚野翠さん

入社：平成24年（2012）
部署歴：総務課で研修（6ヶ月）→
生産技術部（2年）→サーモシステム事業部
（1年6ヶ月）
出身地：京都府

今の仕事

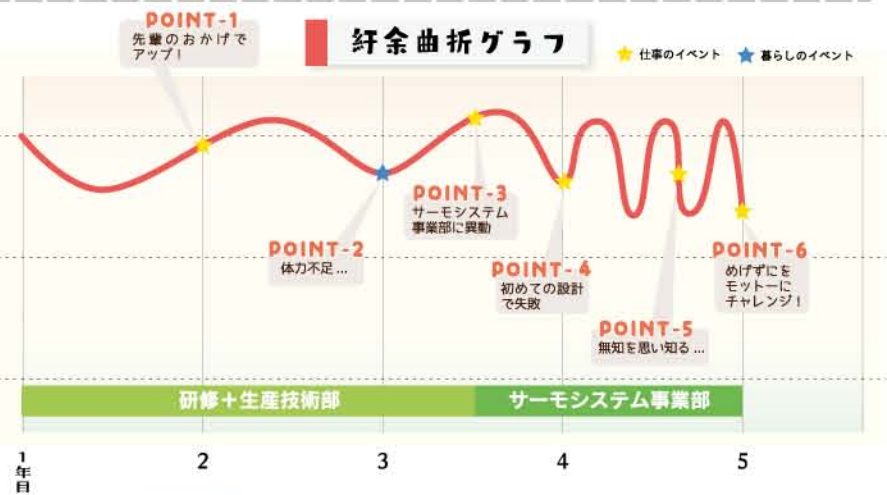
サーモシステム事業部機械設計課で装置の部品設計を担当しています。図面作成、原価計算、お客様対応と幅広い仕事に最初は驚きました。例えば、装置を組み立てているすべての部品の、2000℃の超高温時における伸縮を含めた寸法を出すのは、過去の数値を参考にしても誤差が生じて難しいのですが、出来たときの達成感は大きいです。

家族構成



これまで両親は私の自由に道を歩ませてくれました。当社に入ることが決まった時はすごいところを見つけきたな」と言われました。近い将来（だといのですが...）、私に新しい家族ができて仕事は続けたいです。

経年曲折グラフ



私の1日 平日

- 7:00 起床 **天気良ければバイク通勤!**
- 8:30 仕事 **カレーの日はHAPPY**
- 12:00 仕事 **CAD作製・会議・現場対応・実験対応・書類作成 など**
- 17:15 退社
- 18:00 帰宅 **金曜日は飲み会が多いです**
- 18:30 夕食
- 自由時間 **春や秋、気持ち良い日はバイクでナイトラン**
- 24:00 就寝

魚野さんの タイムスケジュール

3年後の自分に向かって チャレンジしています

入社当初は研修として総務課で会社全体を知り、生産技術部ではさまざまな装置のメンテナンスを通して体力が一番だと実感しました。今、所属しているサーモシステム事業部で一番必要なのは根気です。機械システム工学だけではなく材料力学、熱力学の知識不足もあって失敗することがありますが、困難にぶつかっては解決して知識と技術を吸収しています。装置はプロジェクトチームで製造します。今は先輩のアシスタント的な役割ですが、3年後にはチームのリーダーとなり装置本体の設計ができるよう、経験を積んでいきたいです。



私の1日 休日

- 7:00 起床 **洗濯する日はもうちょっと早起き!**
- 9:00 集合 **道の駅で待ち合わせが多いです**
- 12:00 昼食 **ツーリングの目的!**
- 15:00 おやつタイム **ちょっと一息...**
- 19:00 夕食 **またまた美味しいものをいただきます**
- 21:00 帰宅 **おうちで寝るまでがツーリングです!**
- 24:00 就寝 **きれいな景色、楽しい仲間、美味しいご飯、ツーリング、最高です!**

この会社だからできたこと

恵まれた職場環境で 成長させてもらっています

仕事でダウンしては先輩のフォローとアドバイスでアップしてきました。職場環境は男性が多いですが、逆に男性の皆さんが私に気を遣って下さっていると思います。い

ろいろな人がいて、いろいろな意見が交わされる自由で気さくな雰囲気プロジェクトチームの力にもなっているのだと思います。結婚、出産を経て働きたいと思っていますが、女性の技術者ではまだ前例がありません。いつになるかは分かりませんが（笑）、私がそうなれるでしょうか。体力と神経を使う仕事疲れのリフレッシュ方法は平

日は定時で帰るようにして自分の時間を持ち、休日はツーリングできれいな景色を見たり美味しいものを食べたりして過ごしています。

働いてみてわかる?!
遊賀の
こんなところが好き!

四季折々の
景色、グルメ、イベントが楽しい!
物心がついた頃から滋賀に住んでいますので滋賀育ちです。小さい時、家族で県内のスキー場に行った思い出があります。春はお花見、夏は牧場のジェラート、秋は紅葉、冬はスノボと四季を通じて楽しめます。

専門家から一言

働く人が安全に、集中して力を発揮できるよう、会社の方針として個人の時間の確保も大事にされています。面談制度は社員の成長が見える化できる仕組みの一つです。独りよがりにならず、周りとのバランス感覚を持って働くことも社会人として重要です。