

スタッフの自主性+絆=お客様の満足度 up

自動車販売・整備業



店長 小島大輔

所在地：滋賀県大津市におの浜 4-6-28
TEL：077-524-4161

HP：https://www.hondacars-shigachuo.com/

オールスタッフによる おもてなしの積み重ねで CS 県内 NO.1

株式会社ホンダベルノ滋賀は、県内5店舗で新車・中古車販売、整備サービスを提供するホンダディーラーです。大津中店ではお客様の営業担当者だけではなく、事務、整備、スタッフ全員による「プラスワン接客」に取り組んでいます。各々どんなサービスができるのか、お客様一人ひとりに対する最適な一言一技を考えて、営業担当者が不在でもお客様対応ができるのはもちろん、スタッフ全員、お客様の顔と名前が一致することを目指しています。お客様を限定することなく快適な空間でおもてなしの心を表す、接客ではなく接客によるチームワークで、平成27年に県内ホンダ店でCS（既存顧客満足）ランキング1位を獲得しました。

未来のカーライフのために若い力を

電気自動車に自動ブレーキを搭載したぶつからない車など、業界のハイテク化も日進月歩です。ホンダはアメリカで最先端の自動運転技術を開発するための実験を行っています。多数のセンサーが周囲の状況を確認、判断して事故を未然に防ぐ、運転者に代わるAI（人工知能）性能を磨いています。その

ため、お客様に安心してカーライフを楽しんでいただける未来の車を推奨できるよう、ITの知識や技術に対応できる若い世代の活躍に期待が大きいです。お客様のご要望を100%満たす車はなかなか無いですが、私もがおすすめした車にしてよかったと言っていたときや、町中でホンダの車が走っているのを見ると嬉しく思います。そんな仕事の喜びを次世代に伝えたいです。

仕事も遊びも集中できるようにメリハリを

人生の勉強は仕事だけではないと思いますので、スタッフには仕事と仕事以外のメリハリをつけてほしいと伝えています。定休日は水曜ですが、土曜か日曜でも仕事に差し支えないのなら有給取得ができます。パート勤務の実績はまだないですが、キャリアとスキルを積んだスタッフの、家庭と両立するための選択なら受け入れはできると思います。また、日頃はスタッフの自主性と連携が強まるようにしています。言われたことをするのではなく自身で気がついて動けるとともに、万が一ミスが起きてしまった場合は個人ではなく担当部署で原因の発見と解決をして再発が防げるようになれば、そんな部署から部署へのパトナタッチがお客様の喜びにつながると思います。

会社データ

資本金：9,000万円
従業員数：11名（男性9名、女性2名）
設立：昭和53年（1978）
賞与：有
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金
休日休暇：週休2日（水曜、月曜2回）、有給休暇：採用6ヶ月後から8日
勤務時間：9:00～18:00

雇用状況

	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	0名	2名	6名
離職者数	0名	1名	4名



山本圭衣子さん

入社：平成21年（2009）
部署：受付事務（8年）
出身地：滋賀県

今の仕事

ご来店のお客様対応と電話対応のほか新車・中古車登録、DMなどの営業補佐をしています。勤めた年数の知識とスキルを積み上げてきましたが、お客様によりケースバ

イケースです。これで完璧というのはありません。まだまだ勉強の日々です。そんな中でもお客様からご指名を受けた時はとても嬉しいです。

家族構成



話好きな父と妹がいて、聞く側に母と私がいる、賑やかな家族ですが、現在は一人暮らしをしています。それまで母に頼っていたことすべてを自分でしないといけないので、つくづくありがたみを感じています。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 7:00 起床
- 8:25 出社
- 9:00 来店・電話対応
- 12:00 昼食（1時間）
- 13:30 新車の登録が上がってくるので拠点ごとに振り分け
- 14:00 銀行に振込や社内便の運転のため外出
- 15:00 帰社
- 18:00 退社
- 19:30 夕食などの買い出しをして帰宅
- 20:30 夕食
- 22:30 片付け、自分の時間お風呂に入るニュースなどはこのタイミングにチェック！
- 23:30 就寝

山本さんの タイムスケジュール

仕事が頑張れるように、 遊びも楽しめるように

最近、料理教室に通い始めました。白馬の王子様が迎えてくれる日を願う（笑）腕をあげようと思ったからです。パンやケーキも含めて料理には絵心やバランスも必要なのが分かりました。また体力作りやストレス解消にバトミントンも定期的に行っています。仕事と遊び、それぞれ集中できるようにメリハリをつけるようにしています。会社はスタッフやお客様とのコミュニケーション、いろいろな知識を学べる場所です。もともと成長できるよう、いずれ家庭をもつてもできるだけ長く勤めたいと思っています。



私の1日 休日

- 9:00 起床
- 10:00 料理教室
- 13:00 食材の買い出し
- 15:00 自由時間
- 18:00 夕飯の準備
- 19:00 夕飯
- 22:00 お風呂
- 23:00 就寝

この会社だからできたこと

職場から、 お客様から、 たくさん学んでいます

スタッフ皆とコミュニケーションがとりやすく、和気あいあいとした職場環境です。店長からは1日1回必ず話しかけてもらえ

ます。顔色が悪いと気遣いの言葉をいただきます。ですからちよつとしたことでも気軽に相談できます。少人数ならではの。また、人生の先輩としてお客様から教わることも多いです。常識、流行、時事問題などをやさしく説明してくださる温かい方ばかりです。会話が盛り上がるように自然とニュースをチェックするようにもなりました。専

門的な知識や技術はそれぞれの担当者が長けていますが、お客様の担当者は営業・整備サービス・受付事務の区別をしない全員です。仕事は連携プレーであることもこの職場環境で学んでいることのひとつです。

働いてみてわかる？！
滋賀の
こんなところが好き！

四季を通じて
アウトドアな遊びが楽しめる♪
買い物なら京都や大阪へのアクセスが便利です。神社めぐりも好きなので京都へはよく出掛けます。夏はびわ湖で泳げますし、冬はスノーボードが楽しめます。一番のお気に入りのはびわ湖を眺められるカフェです。



地域の方が 住み慣れた場所で 安心して暮らせるように

薬局

甲賀薬局甲南店店長 小寺和彦

所在地：滋賀県甲賀市甲南町野尻 499-1
TEL：0748-86-5151

HP：http://kouga-yakkyoku-kounan.com/

信念をもち チャレンジで進む夢の通過点

長年薬局業務に携わる中で、お客様が高齢となり来店できなくなったり、一人暮らしを余儀なくされるなどの問題に直面し、地域のお客様に支え育てていただいた私たちが何か恩返しができないかという思いを持つようになりました。平成25年、「住み慣れた地域で安心して暮らしていける環境を作る」という理念のもと独立を果たし、医療と介護、生活支援を包括的に行う事業に着手しました。翌年、デイサービス「懐かし処いり家」を設立し、平成28年に認知症対応型グループホーム「そまがわ」を誘致しました。現在、薬局を中心とした、医療・介護・子育て・障がい者支援ができる拠点である「甲賀いこい村くらしモール」の建設を進めています。

ビジネスモデルとして 夢は地域から全国へ

「甲賀いこい村くらしモール」は、高齢者向け住宅や障がい者就労施設、多世代交流ラウンジ、保育所、学童などお年寄りだけでなく、様々な立場の方が自然に交流できる拠点で、これを平成32年までに作っていきたくと考えています。これに

より雇用も増やし、ビジネスチャンスが生まれる地域になるよう、近隣企業の助力を受けながら推進していきます。また、国の医療費を抑えることにも貢献し、地域活性化につながるビジネスモデルとして、同様の問題に悩む他の地域の対応策になりえるようにしたいと考えています。信念が形になりつつあるのも、社内外に良き協力者を見出すことができ、地域の方々も応援してくれるからだ大変感謝しています。

社員が幸せに働くことができる職場環境が 会社を成長させる

私たちは、会社は社員の幸せを追求する場所ではなくてはならないという思いと、地域の医療を担う仕事をしているという誇りと、家庭でも充実した生活を送れるようにキャリアアップや福利厚生者の充実も図っています。

また、女性が活躍ができるよう、子育てを支援する企業を目指し、家庭と両立できるバランスのよい働き方ができる職場環境を整えていきたいと考えています。社員が生き生きと働くことのできる企業を作ることが、社員の成長を促し、社員の成長こそが企業の成長にもつながるはず。個々がチャレンジ精神をもって行動し、それを会社としてしっかりバックアップできる会社、それが私たちの目指す企業像なのです。

会社データ

資本金：5,800万円
従業員数：34名（役員2名、パート3名／男性10名、女性24名）
設立：平成24年（2012）
売上高：6億円
初任給：170,000円～
賞与：有（実績による）
福利厚生：雇用保険、健康保険、労災保険、厚生年金
休日休暇：週休2日
勤務時間：9:00-19:00

雇用状況	平成25年度	平成26年度	平成27年度
採用人数	0名	0名	3名
離職者数	0名	0名	0名

経営理念

「一心不怠・成長無限」

我々はおもてなしを通じて従業員も成長し地域の発展と繁栄に貢献する。あわせてレークケアにかかわるすべての人々の幸せをこい願うことを理念とする。



畑中健太さん

入社：平成25年（2013）
部署：一般販売部門 課長（1年）→
経営管理室 室長（1年）→
経営管理室 室長補佐／配属販売区域責任者（1年半）
出身地：滋賀県

今の仕事

人事や資金管理など総務全般を担当しています。日々、プレッシャーはありますが、貴重な経験をさせてもらっていると思います。実は人と話すのが苦手でしたが、でき

ることを少しずつ増やしていき、こうした取材にも対応できるようになりました。長い目で見守ってくれた会社には感謝しています。

家族構成



近頃では珍しい大家族です。妻も仕事を持っているので、母に子どもを見てもらうことも多く助かっています。自分のためでもあるから仕事をしていると妻は言いますがとても感謝しています。

紆余曲折グラフ



私の1日 平日

- 6:30 起床
- 8:00～15 仕事
- 12:00 昼食
- 19:00～20:00 退社
- 20:30～21:00 夕食
- 21:30～22:00 お風呂
- 23:00 就寝

畑中さんの タイムスケジュール

決してイクメンではありませんが...

長男と鈴鹿サーキットにレースを観戦しに行くのが最近の楽しみです。子どもたちとは出来るだけ一緒にお風呂に入るなどして話をするようにしています。帰りが遅く、家族と別に夕食を食べた後は、食器を洗っておくとか、炊飯器のタイマーセットしておくとか大したことではないですが出来ることはするようにしています。やはり仕事を中心ですのでもう少し家庭のこともできるようになりたいです。また、会社と自宅が近いので時間もお金も有効に使えますし、2世帯同居で共働き出来るのは地元で就職したからこそ大きなメリットだと思います。

私の1日 休日

- 8:00 起床
- 10:00 子どもと遊ぶ
- 12:00 昼食
- 17:00 夕食
- 20:00 お風呂
- 22:00 就寝

この会社だからできたこと

仕事の厳しさ × やりがいで 充実した人生が 送れています

会社が地域に育ててもらってきた歴史を働きながら見てきました。ですからその会社の一員として、自ら志願して地域の消防団

に所属したのはごく自然なことだったように思います。仕事中でも非常時の防災活動に出動しないといけない時の、会社のサポートが心強いです。また、子どもの体調急変時に対応できたり、有給休暇をとる前は社員の皆さんが協力してくれるのも有り難いです。仕事の厳しさを乗り越えられるかは給与などの勤務条件ではなく、やは

り自分のやりたいことがあるか？？だと思います。～地域の明日に続く笑顔のために～これが会社の使命でもあり、私のやりがいです。

働いてみてわかる？！
滋賀の
こんなところが好き！

気候が穏やかで
住みやすい！

春夏秋冬が明確で、極端に暑くなく寒くなく穏やかで住みやすいです。自然が多いのは自分自身も気に入っていますし、子育てにも良い生活環境だと思います。生活面も充実しており車で出かけやすい地域だと思います。

専門家から一言

長期にわたるワーク・ライフ・バランスの実現に大切なのは、仕事への誇りが持てることと、働きやすい職場の環境です。「自分がどんなことにやりがいを感じるか？」を考え、会社の方向性と自分との接点を見つけましょう。

まだまだある！ 元気な滋賀の企業 29 社



湖北・湖東

021. 株式会社アルファ工房	45
022. 一圓テクノス株式会社	
023. 特定非営利活動法人五環生活	46
024. 株式会社滋賀原木	
025. 株式会社千成亭	47
026. 株式会社藤田工務店	
027. 株式会社安土建築工房	48
028. 株式会社一休庵	
029. 滋賀中央信用金庫	49
030. 特定非営利活動法人就労ネットワーク滋賀	
031. 社会福祉法人ひだまり	50
032. 有限会社山田保険事務所	

湖南・湖西

033. 株式会社ジョーニシ	51
034. 杉本総合会計	
035. 株式会社テクノサイエンス	52
036. 株式会社フレックスコンピュータシステム	
037. 栗東総合産業株式会社	53

column --- 学生の取材によせて

地域密着型リフォーム店からスタートし、 現在では新築・公共事業なども手がけます

平成元年、住宅リフォームを主として個人で創業し、地元密着、ご近所のリフォーム店を目指し、愛されてまいりました。社員も増え、平成6年6月に法人となり、住宅の新築リフォーム、公共工事、企業様との取引もいただけるようになりました。住宅部門・非住宅部門、それぞれが社会から必要とされる企業になるよう、これからも誠意をもってチャレンジします。

スタッフ同士が相談しやすい 職場環境づくりを心がけています

社会貢献できる企業を目指し、社員各自が地元で、消防団活動や自治会活動、お祭り等に参加できるように心がけています。その間は社員同士が仕事をカバーしあえるようにするため、公私ともにコミュニケーションがとりやすく、立場にかかわらず気兼ねなく相談しやすい職場環境を作るようにしております。また、子育てに対しましても、三人目からは中学卒業まで、毎月1万円の子ども手当を支給し、有給休暇の取得を推進する等、授業参観や幼稚園・学校行事には積極的に参加するように勧め、心身共に健康で働ける環境づくりを考えております。



経営理念

～信条～

一期一会

人の出会いは人生に一度しかないのだという気持ちで常に誠意や真心をつくす。

～企業理念～

社会と共存共生し、社会に求められる企業を目指す。お客様との信頼関係を大切に、新しいニーズに応えるべき技術提案を構築し、企業と地域社会の発展に貢献する。

会社データ

所在地：滋賀県長浜市木之本町木之本1776

TEL：0749-82-2862

HP:<http://www.alfa-kobo.com/>

資本金：2,000万円 設 立：平成6年（1994）
従業員数：13名（うち女性4名） 売上高：8億円

時代のニーズに合わせ、 燃料事業から総合的な設備業に発展

当社の創始者が石炭販売の事業を起こした大正7年から、時代も大きく変化しました。燃料事業を核として快適な生活環境を模索する中で、滋賀県下の生産工場にアメリカ製の最新式コールヒーター（暖房機具）納入事業で新たな局面を見だし、以降、世の中の流れにそって、生産工場や一般ビル向けに冷房機器も販売、また時代のニーズをいち早く取り入れ、事業内容も機器販売から装置・設備業へと拡充致しました。さらに、給排水、衛生設備、電気設備をも含めた総合的な設備業として成長を続けてきました。

子育て支援、人間ドック全額補助など、 福利厚生制度を充実させています。

子育て支援として、社員の子どもさん誕生から高校卒業まで（就業者は除く）毎月5,000円の手当を支給しています。社員の健康確保のため45歳以上の社員（配偶者含む）を対象に年1回の人間ドック受診を全額補助、確定拠出年金（401K）を導入、ワーク・ライフ・バランスの推進に向け、有給休暇の取得を推進（アニバーサリー休暇の設置等）するなど、福利厚生を充実させています。



経営理念

わが社の社は「誠実」「技実」「質実」を旨に、健全で節度ある経営を目指します。お客様に対して誠意ある態度で接し、商道德を守り、公正で公明な企業活動を通じ、お客様の信頼を高め、最大限の満足を提供することを徹底します。CSR（企業の社会的責任）を自覚し、社員の発展を通じて社員やその家族に物心両面の豊かさを提供し、より一層社会に貢献する企業になり続けます。

会社データ

所在地：滋賀県彦根市小泉町78-10

TEL：0749-22-7974

HP:<http://www.ichien.co.jp/>

資本金：5,000万円 設 立：昭和33年（1958）
従業員数：46名 売上高：32億円



NO.021 株式会社アルファ工房

新築・リフォーム・古民家再生から 公共事業・店舗建築まで幅広く設計・施工

代表 大林利男



NO.022 一圓テクノス株式会社

空調、給排水、衛生設備、電気設備などの 設備からしとびとの快適な暮らしを支える

代表 一圓外志夫



NO.023 特定非営利活動法人五環生活

滋賀を自転車の聖地へ 快適で楽しい自転車利用の普及に取り組む

代表理事 田中将人



経営理念

「びわこ一周レンタサイクル」の屋号で、レンタサイクルやサイクリングツアーを実施し、快適で楽しい自転車の利用普及に取り組んでいます。レンタル車体には入念な整備を施し、貸し出す際には丁寧な乗り方指導を行い、初心者でも安心・快適に長距離走行を達成できるように心がけています。帰ってきたお客様が、「コンディションばっちり!」「とても快走できた!」「自転車に乗るのがこんなに楽しいなんて!」「自分の自転車(スポーツバイク)が欲しくなった!」と言ってくれることが何よりの励みであり、目標です。

会社データ

所在地：滋賀県彦根市中央町7-40
TEL：0749-26-1463
HP:<http://www.gokan-seikatsu.jp/>

資本金：なし 設 立：平成18年（2006）
従業員数：5名 売上高：1,480万円

木材に関わる事業から、住宅関連事業、 地域コミュニティの活性化まで

創業以来、地域の木工・工務店様へ原木から製材・加工した木材を中心とした住宅建築用材料の販売を行ってまいりました。現在は、建材の販売、木工事、住宅建築に関わる保険・保証や金融サービス、リフォーム、不動産に至るまで、様々な事業を展開しております。近年は、地域材の販売、省エネ住宅普及に向けた取組や、住宅相談窓口「じゅうmado」事業、「いい暮らしの森」をはじめとする地域コミュニティの活性化に向けた事業も行っています。

その人次第でチャンスが生まれる工夫、 女性が働きやすい職場環境づくりを行っています

仕事内容について、半年に1回面談を行い、それぞれ社員が日頃思っていること、困っていること、やってみたいことなどをヒアリングしております。若い社員でもその人次第でチャンスがあります。また、女性社員が働きやすい職場環境づくりも行っています。まだまだ人数は少ないですが、産前産後休業や育児休業を経て仕事復帰している社員もいます。勤務時間の調整も相談に乗っています。



経営理念

①三方よし（すまいよし・つくり手よし・世間よし）を実現すること②滋賀地域の住宅産業とその担い手の活性化③個性ある市が地域住文化の発展に貢献すること④滋賀の気候風土に適した建築材料の流通促進⑤びわ湖材の使用による地産地消と地域経済への貢献・環境保全活動 以上の5つを柱として、当社は、「滋賀でいい暮らし」をスローガンに掲げ、事業に取り組んでおります。創業以来変わらず取り組んでいる、木材に関わる事業をベースにしながら、滋賀地域の住宅産業とその担い手の活性化を図り、個性ある地域住文化の発展に貢献できるように取り組んでまいります。

会社データ

所在地：滋賀県彦根市西沼波町175-1
TEL：0749-22-4771
HP:<http://www.shigagenboku.co.jp/>

資本金：9,000万円 設 立：昭和37年(1962)
従業員数：31名 売上高：15億円

自転車を通じた 様々な事業を展開してきました

平成18年7月に設立。平成19年彦根城・築城400年祭にて自転車タクシー事業を開始し「ペロタクシー」を運行。カフェイベント事業では「まっくらカフェ」を行う等ユニークな展開で注目を浴びてきました。平成22年より、滋賀が自転車の「聖地」になることを目指して、レンタサイクル事業を始め、スポーツバイクの貸出やサイクリングツアーを実施しています。平成28年10月には、レンタサイクルの拠点を新設の米原駅サイクルステーションに移転し、事業展開をしています。

女性が働きやすい職場環境、 子を持つ方も働きやすいようつとめています

女性が働きやすい職場環境を目指しており、産前産後休暇および育児休業制度を設けており、実績もあります。子連れ出勤も可能です。また、フレックスタイム制を導入しており、子を持つ社員が育児に時間をとれるように、また、夜間作業のある社員が翌日遅い時刻に出勤が可能であり、疲労を持ち越すことが無いように配慮しています。

近江牛の販売を中心に、食肉加工品製造、 レストランなど飲食業を展開

昭和23年、幼少の頃より兵庫県神戸市内の精肉店で修行に励んだ初代社長が犬上郡で上田精肉店を開業。近江肉の販売を開始しました。昭和32年、より市場を広げるため彦根市に「千成亭（橋本店）」を開店し、昭和44年「株式会社千成亭」を設立。以後、「近江牛レストラン千成亭」開店、長年培ってきた食肉加工技術を活かし、ドイツ製法によるハムやソーセージを「マイスターヴェルク」ブランドで製造および販売を開始、オンラインショップ「千成亭」の開設、平成9年以降、彦根市を中心に飲食店を8店舗展開してきました。

多岐にわたる業務を理解し合う仕組みづくり、 業務の効率化など、全社で取り組む社風です

縦の組織だけでなく、部署を横断した委員会活動や他部署への業務支援（ヘルプ）の仕組みを整えることで、自部署以外の仕事内容に対する理解を深め、互いに思いやる風土づくりに取り組んでいます。また、環境整備活動を通して業務改善を推進し、ムリムダムラを減らして効率の良い業務を行えるよう取り組んでいます。その他にも朝礼やミーティングを活用するなど、全社で業務の効率化に取り組む風土があります。



経営理念

千成亭は古くから伝承された近江肉を継承し、食生活を通じてより豊かな食文化を創造し、社員とともに喜びを分かち合いながら広く社会に貢献します。また、「地域を支える商い人として 商道を通して人間性の向上に努めよう」「文化を伝承しつつ 新しい食文化の創造に向かって歩を進めよう」「商売が社会の心臓であることを認識し 地域の経済的発展の支えとなろう」「喜びあふれた人類社会を築くために 創意と工夫 勇気と情熱を傾けよう」「志と行動こそ思いをかたちに变えるものと信じ力を合わせ国の礎となろう」を指針に、「知識を深め、知恵を出そう」「技能を高め、プロになろう」「誠実を尽くし、よき人間関係を築こう」を社訓に掲げ、日々業務に励んでおります。

会社データ

所在地：滋賀県彦根市平田町808
TEL：0749-26-2299
HP:<http://www.sennaritei.jp>

資本金：4,000万円 設 立：昭和44年（1969）
従業員数：128名 売上高：21億3,137万円
（2016年3月実績）



NO.025 株式会社千成亭

生産・加工・販売まで一貫して自社で行う 上質な近江牛のブランド

代表 上田健一郎

培われた技術力で建設・土木工事など 安全・安心な社会・環境づくりに貢献

昭和62年11月創業。まだ若い会社ですが、培われた技術力を活かし、住宅・店舗併用住宅の建築、住宅リフォームの施工、クリニックや工場、公共施設等の建設、土木工事などを通じ、安全・安心な社会や環境づくりに貢献してまいりました。今後も、社会的責任を果たしつつ、社員一人ひとりが、多様化するニーズに今までの経験・実績・技術とノウハウを基に、全従業員が有資格者であるプロ意識を忘れず、業務に取り組んでいきます。

ワーク・ライフ・バランスを意識した 職場環境づくりに取り組んでいます

コミュニケーションを大切にし、モノづくりを通じた人と人の繋がりを大切にします。また、社会的責任を認識し、高い倫理観と透明性のある企業を目指すため、淡海エコフオスター活動、滋賀ワーク・ライフ・バランス推進企業への取組を推進します。さらに、働きやすい職場環境づくりに向け、男性の子育てを目的とした休暇や年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施、子どもが保護者の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」の実施などに取り組んでいます。



経営理念

本格木造住宅を始め近代和風住宅、洋風住宅の新築施工をメインに、増築、リフォームの施工工事、店舗・工場など一般建築においても幅広くお世話をさせていただいております。「住む方がいかに描かれている夢を少しずつ現実の形にしていける」過程をなによりも大切にし、それゆえ自由設計の新築住宅にこだわりを持っております。ただ住宅「HOUSE」を建てるのではなく、住む方が心の底から満足できる設計・施工はもちろん、インテリアのコーディネートから庭作りまで、さまざまな要素を組み合わせながらそこで営まれる生活をより豊かなものにするためのお手伝いをするのが重要だと考えます。新築のプロフェッショナルとして、新たな我が家「HOME」を創造したいと願われる皆様のベストパートナーでありたいと考えます。

会社データ

所在地：滋賀県彦根市正法寺町77-1
TEL：0749-26-5888
HP:<http://www.fujitakoumuten.co.jp/>

資本金：2,000万円 設 立：平成2年（1990）
従業員数：13名 売上高：7億円



NO.026 株式会社藤田工務店

施主の「夢」を実現する ONLY ONEの建築を設計・施工

代表 藤田富士男



NO.027 株式会社安土建築工房

ぬくもりのある木の住まいで 滋賀県ナンバーワンを目指しています

代表 西澤由男



経営理念

＜社員＞
社員一人一人の 知恵と技能の総和をもって
人々の幸福化に 貢献する企業でありたい

＜行動指針＞
気持ちよい挨拶からはじめよう
明るく声を掛け合おう
じっくりと人の話に耳を傾け
しっかりと自分の意見を伝えよう
交し合う言葉で会社を創り行こう

＜社訓＞
創意をもって 生み出そう
工夫をもって 乗り越えよう
熱意をもって やり遂げよう
誠意をもって 人に接し
使命感をもって 役立とう

会社は 第二の家であり学校である
共に学び、共に育ち、共に人生の喜びをかみしめよう
私たちの日々の活動は 社会財産の創造です
100年先にも誇れる仕事を残しましょう

会社データ

所在地：滋賀県近江八幡市安土町下豊浦3300
TEL：0748-46-5305
HP:<http://www.a-kobo.com/>

資本金：2,000万円 設 立：平成2年（1990）
従業員数：13名（役員含む）売上高：約2億5000万円

幸せのための「住まいづくり」を模索しながら 循環型の住まいづくりのために奮闘中です

平成2年11月に設立以後、みなさまの幸せのための「住まいづくり」とは何かを模索しながら、良質な木材資源確保のため四国での山林購入、ドイツ滞在での知見を活かした「おもちゃ・屋外体験工房」の開設など、新たな住まいづくりに向けた提案をしてきました。株式会社風土社を中心に展開している「チルチンびと」（地域主義工務店の会）に所属し、「ぬくもりのある木の住まい」づくりでは、滋賀県でナンバー1を目指しております。また、「ゼロエミッションプロジェクト」を推奨しており、ゴミを出さない、循環型の住まいづくりのために、日々奮闘中です。

状況に合わせて、柔軟に 働きやすい職場環境をとともに考えます

基本的に、残業はゼロ。万が一、残業が必要な場合でも、上司とも相談の上で、過度な負荷がかからないように心がけています。また、子育て中の社員や、親の介護等が必要な社員に関しては、状況を踏まえて柔軟に対応。個別に相談の上で、仕事と家庭を両立できるような勤務体系にしています。ワーク・ライフ・バランスは徹底しております。

湖東地域を中心とした地元中小企業や 住民の皆様と絆を築いてきた金融機関です

当金庫は、彦根市・近江八幡市・野洲市・守山市・栗東市・草津市・東近江市及び愛知郡・犬上郡・蒲生郡地区を主な事業地区として、地元の中小企業者や住民の皆さまが会員となって、互いに助け合い、互いに発展していくことを共通理念として運営している金融機関です。
創業以来、この理念を忠実に守り、業務運営によって生まれた、地域社会との強い絆とネットワークは、当金庫にとって最も大切な財産となっています。

ワーク・ライフ・バランスを支援する体制を整え、 長く勤める中でのキャリアアップを目指します

次世代育成支援対策推進法や女性活躍推進法に基づく行動計画を選定、公表し、ワーク・ライフ・バランスを支援する体制が整っているというのが当庫の魅力。働きがいがあり、長く勤めることができる環境の中でキャリアアップを目指しています。
イクボス宣言やメンター制度の導入、滋賀県女性活躍推進企業の認証も受けています。



NO.029 滋賀中央信用金庫

地域社会を金融面からしとつに結ぶ 要の役割をになう金融機関

代表 沼尾護



経営理念

1. 地域を大切にし、発展の未来を共に創造します。
2. 人々の「幸福」かつ「安定」した生活設計に寄与する。
3. 常に積極的で、最良のサービスを提供します。

会社データ

所在地：滋賀県彦根市中央町5-9
TEL：0749-22-7723
HP:<http://www.shigachushin.jp/>

資本金：12億6,300万円（出資金） 設 立：大正3年（1914）
従業員数：373名
売上高：預金残高 39億7,600万円
貸出金残高 20億1,000万円



NO.028 株式会社一休庵

「食」を通じてたくさんの幸せを作り出す 地域一番の飲食店を目指す

代表 上川悟史



経営理念

すべての従業員の物心両面の幸福を追求し、世界中に笑顔を増やさせます。
これが一休庵の経営理念です。一休庵は働く従業員の幸せのためにあり、その実現のためにお客様満足を徹底的に追求します。多くの人の幸福に貢献できる私たちの仕事を誇りに思い、私たちの活躍やそれを通じての幸福の実現を通じて外食産業の地位向上を目指します。

会社データ

所在地：滋賀県犬上郡甲良町池寺1-5
TEL：0749-38-3851
HP:<http://www.19an.com/>

資本金：4,900万円 設 立：昭和54年（1979）
従業員数：正社員50名 パート・アルバイト200名
売上高：13億円

観光のお客様と地元のお客様に ひとときの安らぎを提供する飲食業

昭和54年に湖東三山のひとつ、西明寺の門前で観光のお客様と地元のお客様にひとときの安らぎを提供したいという想いからできたお店が創業の原点です。創業から40年近くになりますが、その精神は今も受け継がれ、お客様一人ひとりの思い出作りに貢献できるお店作りを目指して、従業員一人ひとりがお客様の笑顔を追求し続けています。

「全員で幸せになる！」を目標に、皆の意見が 通りやすい職場環境づくりをしています

「全員で幸せになる！」ことを目標に掲げ、従業員一人ひとりの意見が通りやすくなるように、できるだけ経営者と従業員が直接会話できる環境を整えています。その一環として、定期的に会社の方針や未来について話し合う座談会を開催したり、みんなでお店の課題を話し合う試食会を開催しています。最近では女性の意見を取り入れるために、社内の子会社や女性対象の研修会にも力を入れています。

障がいを持つ方の就労支援から 若者の就労自立支援まで

平成20年2月法人設立。平成21年に、障がい者の就労支援事業として「しあわせ作業所」を運営開始平成25年年には、安全な農地を広げ、障がいのある方が地域の農家さんや住民の方、消費者のみなさんとのつながる場の創造を目指し「+FARM」の運営を開始しました。
平成26年からは、若者への就労支援を通じて社会的自立を促す「滋賀県地域若者サポートステーション事業」、「大津地域若者サポートステーション事業」の受託も始めています。

それぞれの専門性やスキルが発揮できる 職場づくりをとともに考え作り上げます

当法人の事業は、障がい福祉・就労困難者への支援など門性を求められる業務があり、外部知識によって代替できない資格やスキルを求められることも多くあります。勤務条件や勤務地などできる限り配慮すると同時に、職員一人ひとりのスキルが最大限発揮されるような職務・職場を提供できるよう、管理者・職員が共に考え作り上げていくことを目指しています。



経営理念

私達は、勇気と情熱と誇りを持って、一人ひとりの可能性を追求し、利他の心で地域の発展に貢献します。

会社データ

所在地：滋賀県野洲市北野1-1-10-202
TEL：077-599-0717
HP:<http://shurou-shiga.main.jp>

資本金：なし 設 立：平成20年（2008）
従業員数：28名（うちパート15名）
売上高：8,900万円（平成27年度実績）



NO.030 特定非営利活動法人就労ネットワーク滋賀

「仕事に誇りを持ってもらう」をモットーに 障がい者・若者の就労・自立を支援

理事長 矢島俊行



NO.031 社会福祉法人ひだまり

介護を通じて、地域に住む全ての人が自分らしく暮らすことができるお手伝いをしています

代表 永田かおり



経営理念

＊利用者が主役 ＊利用者との共生 ＊笑顔と愛・い・会い
＊地域の中でのその人らしい暮らしのおてつだい
私たちは、この4つの理念のもと、法人活動をしています。 設立以降、地域に住む人が、できるだけ最期まで在宅で生活できるように、制度ありきではなくニーズありきの支援をすることを大切に、困ったときにしっかりとサポートできるような支援に取り組んできました。今後は、在宅支援にとどまらず、地域の中での特別養護老人ホームの開設や、訪問看護ステーションの開設を予定しています。

誰でもいつでも立ち寄れる 私たちなりの居場所作りに努めています

平成15年にNPO法人として地域福祉活動を開始。平成27年には、社会福祉法人を設立しました。「年をとっても認知症になっても、障がいをもって産まれても、地域で住み続けるために、私たちなりできることを…」という思いで活動をしています。
介護施設が、年を取ったら行くところではなく、誰でもいつでも立ち寄れるような居場所となれるよう、地域作りのお手伝いもさせて頂いています。

全ての職員がライフスタイルに合わせた 仕事ができるように取り組んでいます

当法人は、全ての職員が、仕事と家庭を両立しながら、バランスある働き方ができるように取り組んでいます。例えば、仕事と子育ての両立ができるように、子連れ出勤や夏休み法人内学童保育、夜勤勤務時間帯の選択等を活用していただきながら、ライフスタイルに合わせた仕事が可能です。また、無資格者には資格取得支援、有資格者には更なるキャリアアップを目指せるように、人事考課を実践しています。

会社データ

所在地：滋賀県米原市一色458-2

TEL：0749-54-2277

HP：http://www.hidamari-shiga.jp

資本金：1,000万円 従業員数：50名
設 立：平成27年（2015）＊NPO法人としては平成15年より運営
売上高：9,300万円＊NPO法人との合計は1億4,200万円

保険の正しい理解と普及に努め、 最適な保険を提供します

当社は平成15月に、保険の正しい理解と普及に努めお客様のニーズに最適な保険を提案提供すべく設立しました。保険のことならば、どのような些細なことでもご遠慮なくご相談いただけるパートナーとして、選ばれる代理店としてお客様一人ひとりに最適の「解」を提供していく所存です。

社員は「働く仲間」以上の「大切な存在」 家族愛のような温かい職場環境が自慢です

社員を大切に作る職場環境づくりの一つとして慰安旅行を実施しています。慰安旅行ではビンゴ大会などで大いに盛り上がります。また働く社員が健康でなければ、良い仕事も、プライベートも充実しません。もしも社員が病気になったときには、独自の休業制度もあります。2年間は働けなくても雇用を保障しています。病気になった仲間の仕事はみんなで補い合う。それは、仲間同士の協力というより、家族愛のような温かさが当社の社風です。

NO.032 有限会社山田保険事務所

保険のことならお任せください お客様一人ひとりに最適の「解」を提供します

代表 山田竜一



経営理念

- 一 私たちは、お客様と地域に愛される総合保険企業をめざします。
- 二 私たちは、お客様に安心と優しさを提供します。
- 三 私たちは、ここにはたらく全員が幸せとなる企業をめざします。
- 四 私たちは、お互い尊敬しあい、励ましあい、素直な心で学び、みんなが成長しつづけます。
- 五 私たちは、常に創意工夫とチャレンジ精神を忘れません。
- 六 私たちは、時代の先を見据え行動し続けます。

会社データ

所在地：滋賀県東近江市蛇溝町179

TEL：0748-23-3197

HP:http://www.sjnk-ag.com/c/yamada/

資本金：- 設 立：平成15年（2003）
従業員数：14名 売上高：-

80年間培った農業用機械の 開発・製造技術を活かした、多様な事業展開

ジョーニシは、創業昭和11年以来、80年間農業用機械を開発してきました。現在、私たちの製品を取り付けたトラクターが、沖縄のさとうきび、淡路の玉ねぎ、丹波の黒豆など、様々な作物を栽培する全国の農場で利用されています。
近年では、農業用機械の製造を通して習得した技術力を活かし、ホームセンター用重量棚の製造販売、建設機械用部品の加工等、多岐にわたる事業に携わっています。

教える側・教わる側が共に育つ「共育」がモットー 技術の伝承を大切にしています

当社は、モノづくりメーカーとして、技術の伝承こそが重要な要素だと考えています。そのため、上司と部下、教える側と教わる側双方が共に育つをモットーに、「共育」の環境作りに励んでいます。そして、仕事以外の面として、社員同士のつながりが持てるように、BBQやボーリング大会など、社内行事の充実を図っています。より多くの人が働きやすい会社をめざし、育児休暇の取得を積極的に推進しています。



経営理念

《共存共栄》 戦後「日本の復興はまず食料、農機具生産に全力を挙げなければ」との展望のもと、農業用作業機械の開発・販売を専業に商いを始め、おかげさまで、創業80周年を迎えました。ここ滋賀の地で長きにわたり商いを続けてこられたのは、ひとえに「従業員と共に」「お客様と共に」「お取引様と共に」「地域と共に」そして、「社会と共に」と、「共存共栄」の精神を守り続けてきたからだと考えております。私たちは、これからも「共存共栄」の精神のもと、常に「今の時代に合ったモノづくりとは何か、これから共に頑張るお客様が必要としているモノは何か」と、未来を見据え、「モノづくりの本質」を追求し続けます。

会社データ

所在地：滋賀県甲賀市水口町本綾野4-1

TEL：0748-62-4110

HP:http://www.jonishi.co.jp/

資本金：5,000万円 設 立：昭和25年（1950）
従業員数：82名 売上高：20億円

税金対策・申告のみならず、 経営面でのアドバイスも

平成18年6月自宅にて開業。顧問先ゼロからスタート。『運』と『縁』を大切に業務を拡大、現在法人160件超、個人40件超の顧問先を抱えるまでに成長。それに伴いスタッフの数も増大しています。企業の財務支援や個人の相続税対策・申告を得意とし、税金ばかりでなく経営面でのアドバイスも好評です。今後はスタッフの勤続年数を伸ばしていくよう社内環境を整えることに力を入れています。

「日々勉強」のため、勤務は基本的に1日7時間 勉強会や懇親会も設けています

開業当初から、勤務時間は1日7時間。スタッフの多くは、税理士試験合格に向けて働きながら日々勉強です。基本的に17時以降は自由に時間が使えるようサポートしています。また月に一度開催される事務所勉強会では、職員による事例発表や相談、業界の動向を協力会社様にご指導頂くなど学びの場を作るだけでなく、その後に懇親会を設けるなどしてコミュニケーションの充実を図っています。



経営理念

私たちはクライアントの「安定」「安全」「安心経営」のお手伝いを通して、平和で明るい社会づくりに貢献します。私たちの強みは相談力と対応力。精鋭スタッフがそれぞれの得意分野を組織内連携で対応！戦略的財務・税務は、会社に継続的な成長力をもたらす大きな要素になります。クライアント様の財務・財務に対する不安の解消・問題解決はもとより、事業の安定拡大に向けての問題点の洗い出しと、改善対策をスピーディーに行ってまいります。弊所が主催している人気の「戦略社長塾」は創業、起業される方から、もうすでにされた方まで、ご自身が持っている経営資源をたっぶり本業につぎ込めるようご支援させて頂きたいという思いから行っています。

会社データ

所在地：滋賀県栗東市手原5-6-19五番街ビル201

TEL：077-552-6185

HP:http://sugi-kaikei.com/

資本金：- 設 立：平成18年（2006）
従業員数：14名 売上高：7,700万円（2015年度）



NO.033 株式会社ジョーニシ

共存共栄の精神で80年 未来を見据えるモノづくりで農業用機械を開発

代表 上西治久



NO.034 杉本総合会計

財務・税務のノウハウを活かし、 クライアントの安定経営をお手伝い

代表 杉本浩志



NO.035 株式会社テクノサイエンス

最新設備と高度な技術を駆使し、総合分析会社としての的確なソリューションを提供します

代表 山本康人



経営理念

私たちは、常に最先端の技術と情報を求め、クオリティーの高いサービスを提供いたします。
私たちは、自然環境・社会環境など、環境問題に対する最良の提言ができることを目指します。
私たちは、地球の将来を担う自然界の一員として、共生に向けた創造性豊かな人づくりに取り組みます。

会社データ

所在地：滋賀県守山市水保町2477
TEL：077-584-3003
HP:<http://www.techno-science.jp/>

資本金：3,000万円 設 立：平成7年(1995)
従業員数：36名 売上高：2億8,000万円

多彩な検査機器や新たな方法の確立で 当社でしかできない分析を提案します

設立以来、環境計量証明事業、作業環境測定、食品の栄養成分及び残留農薬の分析など、総合分析会社として分析を専門に行っております。他社ではできない分析の実績も数多く、有名企業の商品開発の評価試験なども行っております。(水質分析、大気分析、悪臭分析、騒音・振動測定、土壌分析、肥料分析、作業環境測定、浸出性能試験、食品成分分析、農薬分析、微生物検査、医薬品分析)
平成24年に食品衛生法登録検査機関、平成26年に土壌汚染調査機関、平成27年に水道法登録検査機関、そして平成28年には医薬品試験検査機関の登録を取得してきました。検査登録とあわせ、分析機器の充実や新たな分析方法の確立をすることで、競合他社の中でもテクノサイエンスでしかできない分析をお客様へ提案することで差別化を図っています。

個々の状況に沿い、勤務の形態について フレキシブルに対応します

育児休業の取得、育児中の時短勤務など個々の事情に合わせた勤務も可能です。

廃棄物処理事業を中心に、 地域のニーズを受けて様々な事業を展開

当社は、昭和37年に廃棄物処理業者として先代の故井之口秀次郎が創業して以来、地元である栗東を中心とした地域の方々のニーズを受けて運輸業、排水設備の維持管理、乗馬クラブ、FC店舗の運営など、現在4つのグループ企業を含め様々な事業を展開しております。
近年では独自の排水処理技術の開発に着手するなど、これからもより多くの皆様のお役に立てるように挑戦を続けていきます。

個々の成長が組織の成長 社員の主体性を重んじています

当社では社員の主体性を重要視しています。やる気のある人にはチャンスを与え、個々の成長へと繋げてもらえる機会を作っています。個人の成長なくしては、組織の成長を成しえることはありません。
また、成長とは仕事だけに限ったものではなく、家庭やプライベートを含め、人生に対して目的意識が高く、周囲にも良い影響を与えることができる人材の育成が、会社のみならず地域へ貢献することだと考えております。



経営理念

経済が活性化し暮らしが豊かになるほど、増え続ける都市ゴミの処理。水まわりのインフラは、快適な生活を維持していくための重要な鍵です。私たち栗東総合産業は、創業以来一貫して環境関連事業を推進。廃棄物処理と水まわりのメンテナンスを中心に、豊かな水に象徴される湖国の快適な生活環境を守ってきました。そして、地球規模での環境保全が時代のテーマとなっている今、そんな私たちの役割がますます重要になってきていると言えます。私たちは、一人ひとりの生活まわりの環境を美しく保つことこそ、地球の縁を守り残していくことにつながると考えています。人から街へ、そして地球へ、優しい眼差しを常に向けていきたい。それが栗東総合産業グループの企業理念です。

会社データ

所在地：滋賀県栗東市十里244
TEL：077-552-1711
HP:<http://www.ritto.co.jp/>

資本金：2,500万円 設 立：昭和63年(1988)
従業員数：188名 売上高：-

NO.037 栗東総合産業株式会社

廃棄物処理事業を柱に環境関連事業も推進 湖国の快適な生活環境を支える

代表 井之口二三雄



NO.036 株式会社フレックスコンピュータシステム

顧客の目線に立ち、 ともにパソコン業務システムを創り上げる

代表 高瀬博之



経営理念

自由でのびのびとした活気ある集団を目指します。

会社データ

所在地：滋賀県栗東市林286-1 サンエス通商2階
TEL：077-552-5811
HP:<http://www.furex.co.jp/>

資本金：1,000万円 設 立：平成元年(1989)
従業員数：7名 売上高：約1億円

真にお客様が必要とする パソコン用業務ソフトを開発しています

フレックスは、平成元年12月25日にパソコン用業務ソフト開発を目的に設立しました。
大手コンピュータメーカーによる専用コンピュータ・専用ソフトという「メーカーによる囲い込み」からの脱却を目指して、真に顧客企業が必要とするハード・ソフトを提供したいと考え、パソコンにシフトしました。また同時に、「失敗しないシステム構築」を目指して【スパイラル方式】による開発を開始し、現在まで好評をいただいています。

それぞれの個性・スタイルを尊重しています

社員の仕事のし易さを最優先に考えています。
人はそれぞれ個性・スタイルが違います。
自分に合ったやり方で仕事をして下さい。

滋賀大学生が冊子制作に関わりました！



各学生たちの取材の感想は
巻末に掲載しています！

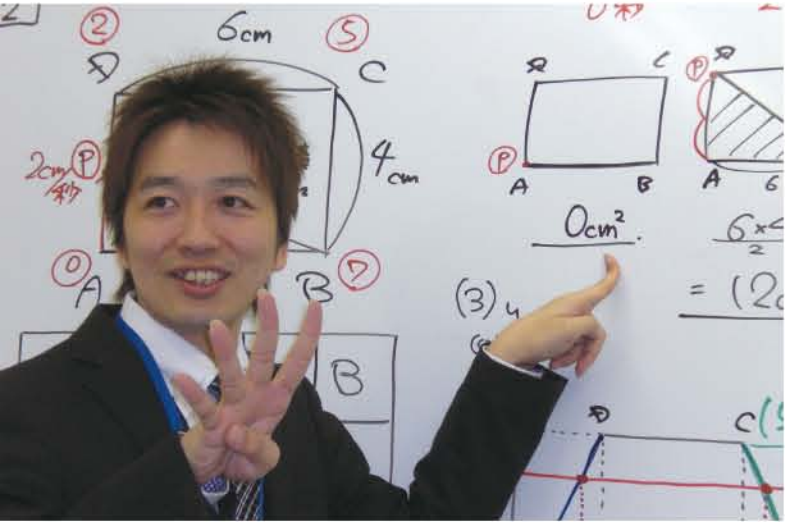


滋賀大学経済学部の実業力育成支援室では、大学生への授業として地域実践型PBL(地域や企業の課題解決をテーマにした学び)プログラムの開発と実践に取り組んでいます。今回の「みんなで取り組む！中小企業働き方改革推進事業」では、働き方探求プロジェクト平成28年秋「中小企業の魅力発掘インタビューに挑戦」という授業名で企業紹介ページの一部を大学生が担当し、取材・原稿制作を体験させていただきました。

大学生自身が企業にアポイントメントを取り、取材し、言語化する

というプロセスは企業経営や働くことへの理解を深めたり、自らのキャリアデザインを考える絶好の機会になったと思います。また、経済産業省が提唱している「計画・実行力」「傾聴力」「創造力」「ストレスコントロール力」などの社会人基礎力を鍛えることにも繋がりました。今回の経験を積んだ大学生の今後がとても楽しみです。このような機会を下さった、滋賀県および地域の企業の方々に深く感謝致します。

滋賀大学経済学部 実業力育成支援室 特任准教授 柴田雅美



幼児教育から大学進学まで 幅広く教室展開する進学塾

昭和60年浜大津にて創業。平成2年株式会社あぐり進学に法人化し、小学生・中学生を主な対象とする進学塾を開業。以降、守山・堅田・膳所などに教室を展開しました。平成8年にはビグマリオン幼児教室、平成10年には東進衛星予備校を本格的に運営開始しました。現在では、直営のあぐり進学(小中学部)を2校・東進衛星予備校(高等部)を滋賀県4校、京都1校舎を運営しています。また、同じ『あぐり進学』の名称で、システムを共有するなどしていますが、のれん分けにより経営が異なる校舎が2校あります。

公私とも充実した生活が送れる制度、 実力次第で昇級する制度を導入しています

平成27年、社員の意見を集め新しく社内規定と評価基準を改定しました。仕事もプライベートも充実した生活ができるよう産前産後休業や育児休業に加え、介護休暇制度なども整えました。育児や介護休暇は女性が取得するイメージがあると思いますが、男性も積極的に取得する風土にしていきたいと考えています。また評価基準についても明確にすることで、年齢に関係なく努力次第で昇給していける制度になりました。

NO.038 株式会社あぐり進学

自ら学び、自ら考え、自ら行動し、 社会貢献することができる人財を育成

代表 青木孝守



経営理念

「自ら学び、自ら考え、自ら行動できる自立した社会に貢献できる人財の育成」資源が少ない日本では、人財教育が国の根幹といっても過言ではありません。利己主義に走らず、社会のため、他人のために働くことができる人財を輩出することがあぐり進学の教育の最終目標です。人からの指示を待つのではなく、リーダーシップのとれる人財を育てることを目標にする私たちあぐり進学の社員は、『まず、自らが規範』になれるよう努力しています。

会社データ

所在地：滋賀県大津市馬場2-10-16 2階
TEL：077-523-5595
HP: <http://www.agri-net.co.jp/>

資本金：1,000万円 設 立：平成2年(1990)
従業員数：16名 売上高：3億1,800万円



利用者様に寄り添い、 自立した生活を営むための支援をしています

大津市を中心に障がい者居宅介護、移動支援を行っております。平成17年に開設致しました。私たちは皆様の生活に寄り添い、皆様の人生を尊重し、「いのちのかがやき」をモットーとして支援させていただいています。スタッフ間の情報共有を徹底し、また関係機関との連携を図り、心身の状態を把握して、相談・報告・早期の対応に努めておりますので、利用者様に安心してお過ごしいただけます。短いサービス時間の中ですが、スタッフ一同その瞬間を大切に皆様が快適な人生を過ごせるように心温まるサービスの提供に尽力し、つながりを大切に居宅介護事業所でありたいと考えております。

ヘルパーさんには自身に合った時間や内容で 長く働き続けられるように配慮しています

気さくな所長と個性豊かな社員で、利用者さんやご家族の皆様に信頼されている事業所です。30代から70代のヘルパーが障がいのある利用者の支援に携わっています。ヘルパーさんが、自身にあった時間帯やサービス内容で長く働き続けることが出来ます。利用者さんと1対1で行うサービスを通して、利用者さんが自立した日常生活または社会生活を営むことが出来るように支援しています。

NO.039 株式会社ドリーム ヘルパーステーション かがやき

「いのちのかがやき」をモットーに 人生を尊重した心温まる介護サービスを提供します

代表 寺田博



経営理念

- ・自尊心の尊重
- ・自立支援
- ・生命のかがやき

会社データ

所在地：滋賀県大津市真野2丁目27-1
TEL：077-571-0868
HP: -

資本金：300万円 設 立：平成16年(2004)
従業員数：17名(正社員6名 登録ヘルパー11名)
売上高：7,500万円

地域の気候風土を生かした住まいを 県産材にもこだわり職人の技で作ります

明治25年に坂田石松が伊香立村で創業しました。大工を主とした建築請負を続け、昭和24年に三代目基右衛門が建設業許可を取得し、建築請負型の工務店の基礎を作り上げました。昭和30年には設計事務所として登録し、設計から施工までを手掛けるようになりました。以降、大工職人としての姿勢を保ちつつ、地域の気候風土を活かした住まいづくりに努めてまいりました。平成5年に法人化し、現在では滋賀県産木材と自然素材を使い、職人の技で作る地域密着型工務店として地域からの信頼を得ており、高い実績を積んでいます。

その建物に関わった「顔の見える関係」 を継続し働くことができます

弊社ではお会いし、ご相談をうけ、「計画から設計→契約→施工→お引渡し」するフローで進みます。お引き渡しまでが工務店の仕事ではなく、お引き渡し後も点検や補修、また暮らしにかかわることでお役にたてなければならないの考え方を持っています。それが弊社の「住まいの町医者」事業です。定年後も、大工や監督また設計者が、その建物に関わった「顔の見える関係」は継続し、定期的な訪問で住まいの点検や診断や補修などを行う働き方ができます。



経営理念

私たちのテーマは「地域と共に作る木の家」です。地域の資源と人が循環し持続可能な地域づくりに貢献できる工務店を目指しています。経営理念は「木造の住まいづくりを通して豊かな暮らしを創造します」。信頼と実績を基本とし、知識、技能、技術の継承と向上をはかり、お客様と私達のために社会的存在価値のある会社を創ります。

会社データ

所在地：滋賀県大津市伊香立下在地町967
TEL：077-598-3155
HP: <http://www.sakatakoumutsen.co.jp>

資本金：1,500万円
従業員数：8名(社員大工5名 設計士1名 現場監督1名 総務1名)
設 立：平成5年(1993)
売上高：2億5,000万円



NO.040 株式会社坂田工務店

素材にこだわり、木のよさを生かした住まい 地域とともに、職人の技で実現します

代表 坂田徳一

木造建築やリフォーム、公共工事等を通じて 地域の暮らしを守っています

創業は明治6年になります。当初は南新保で本格的な大工業を始めました。その後、昭和8年11月には今津町小学校講堂を、昭和31年10月マキノ西小学校体育館を新築するなど実績を積み重ねてきました。昭和55年7月には株式会社川原林工務店を設立し、木造建築やリフォーム、公共工事等を通じて地域の暮らしを守っています。

少人数だからこそできる 暖かみのある職場づくりにまい進しています

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進登録企業として、社員がもっと子育てにかかわることができるよう、社員全体を含めた働き方の見直しを行っています。現在、毎月15日を「ノー残業デー」とし、また夏季休暇や年次有給休暇の取得促進のための社内PRを行っています。従業員の笑顔が顧客の笑顔を創造するとの考えから、社員の個別事情にも配慮し、少人数だからこそできる暖かみのある職場づくりにまい進しています。



経営理念

川原林工務店は、「感動・笑顔」を創ります。

私たちは、働く仲間の笑顔が、お客様の笑顔につながると確信しています。精一杯お客様の想いを形にすることで、お客様が喜んでいる場面に出会います。その感動を通じて、私たちの笑顔が絶えない職場を目指しています。この地域で長く皆様と共に育ち、歩んでこられたことは、今までの働く仲間がまじめに働いてきたおかげであり、そのことが多くのお客様からの信頼を受けることにもつながっていると、大変感謝しています。これからも、もっとこの大切な自然に恵まれた地域の大切なお客様と共に、笑顔にあふれ、感動する物語を創造してまいります。

会社データ

所在地：滋賀県高島市今津町南新保193
TEL：0740-22-2786
HP: <http://www.kawaharabayashi.jp/>

資本金：2,200万円 設 立：昭和55年(1980)
従業員数：5名 売上高：-



NO.041 株式会社川原林工務店

地域のお客様とともに 笑顔に溢れ、感動する物語を創造します

代表 川原林弘康



NO.042 株式会社村田自動車工業所

地域に愛されてきた老舗自動車整備工場 上質ですてきなカーライフを提案

代表 村田健二



経営理念

Murataが目指す会社は、すてきLIFE創造企業
お客様のすてきなカーライフを創造します。
安心・安全・環境にやさしい車社会を創造します。
会社に関わる者のすてきな人生を創造します。

会社データ

所在地：滋賀県大津市朝日が丘1-9-8
TEL：077-523-1700
HP:<http://www.muratajidosya.co.jp/>

資本金：1,000万円 設 立：昭和27年（1952）
従業員数：25名 売上高：3億5,000万円

建材販売で蓄積した知識をもとに、 現在ではリフォーム相談も手がけます

昭和34年、戦後14年目に設立した販売会社です。
壁紙クロスがなかった時代、仕上げには木質板貼か左官壁が主流でした。
繊維化学業界の住宅資材化は「新建材」として、化粧合板、ベニヤ、プリ
ント合板が流通を加速。豊かな生活の時代に。サッシの導入で、金属・樹
脂も商材として取り扱うことで、建築構造知識だけでなく部位ごとの適
正な知識を蓄積。平成2年からリフォーム相談を手がけ、一般のお客様
との関係に軸足を置いています。

長く働き続けることのできる 職場作りを目指しています

平成8年11月には、BtoC分野を強化するためリフォーム事業を開始。
これまで蓄積してきた知識や仕入れ先との関係など強みを活かした質の
高いリフォームを目指し、以来、地域で親しまれ必要とされてきました。
現在、地域では高齢化と核家族化が一段と進行し、相続や空き家対策な
どの必要性もますます高まっています。当社はこれからも、会社を取り
巻く様々な環境の変化に対応しながら、地域に寄り添い、進化してまい
ります。

会社データ

所在地：滋賀県大津市大平1-3-20
TEL：077-537-3591
HP:<https://otukenzai-center.jimdo.com/>

資本金：7,300万円 設 立：昭和34年（1959）
従業員数：2名 売上高：6億6,168万円

経営理念

《経営理念》『ありがとう』の感謝に、お客様と心を共有し員の豊かさを追求します
《経営方針》 ①住環境に寄与しつつ人材育成をはかります ②「託される安心」に感謝
し人間力で応えます ③員の豊かさの芽を育み、共存共栄を目指します ④最高の笑
顔で、自分自身を大切にいたします
《経営方針》 私たちは、日常の安心のみならず、先々の安心へのお手伝いをご提案し
ていくこと地域貢献のお手伝いを考えています。（ソーシャルビジネスへ）
1.地域密着リフォームの強み強化 2.高齢者・相続予定者接点で相談 3.家屋等資産
の非空き家化対応



配食弁当を中心に、 多様化する食のニーズに応えています

創業以来、配食弁当の提供で地元高島の働く方々の食と健康に寄与して
まいりました。仕出しやイベント食、宴会や社員食堂、学校給食、飲食店や
個人配食、高齢者弁当と提供できるサービスを増やし、多様化する食の
ニーズに幅広く対応できるよう、日々頑張っています。地域特産品である
アドベリーの6次産業化にも取り組み、魅力ある地域づくりの一翼も
担ってまいります。

仕事と生活の調和が取れた 働きやすい職場環境を整えています

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環
境の整備を行うため、所定外労働の削減や、育児や介護を支援する制度
の充実に取り組んでいます。また、作業時の事故防止の向上を図るため、
リスクアセスメントを作成し、作業の改善や注意喚起に努めています。



経営理念

「食を通じて地域貢献を目指す」をモットーに、わたしたちの企業活動で人々に笑顔と
感動を与え、豊かな暮らしを提供することを目指します。そのために、
一、食の持つ「おいしい・うれしい・げんき」を引き出す最適な調理と、真心を込めた接客
サービスをしします。
一、食に関する地域でのお役立ちを創造し、地域と共に発展する企業を目指します。
一、社員が幸せを実感できる企業を目指し、雇用と職場の充実、公私の充実を図ります。
一、企業活動と環境保全を密接に捉え、住み良い環境を将来に残す責任を果たします。

会社データ

所在地：滋賀県高島市安曇川町五番領140-1
TEL：0740-32-4001
HP:<http://www.fukuzuki.com/>

資本金：1,000万円 設 立：昭和51年（1976）
従業員数：23名（正社員5名、パート18名）
売上高：1億円

オフィス向け事務機器の保守サービスから ネットワークの構築・維持管理まで

昭和45年、最高の保守サービスを提供する事務機屋になるという想い
で設立し、47年間多くのお客様のご愛顧を賜っています。当社は、滋賀
県No.1のキャノンビジネスパートナーとして複合機の販売と保守サー
ビスを中心に、事務処理の効率化を推進してまいりました。また、事務
機器などのハードだけでなく、事業活動に欠かせないパソコンネット
ワークの構築・維持管理を行っています。

何のために働くのか各々が思いを深め、 個性が生かせる仕事のやり方を整えます

働きやすさとは、そこで働く人がどう感じるかだと思います。年3回実施
している全社研修会で、『何のために働くのか』という個人の思いを深め
る研修からはじめ、様々なテーマでのグループ討論を行いながら、個々の
考え方を共有するとともに、社員同士のコミュニケーションの向上を図っ
ています。働きやすさとは、働く人の個性が生かせる仕事の取り組み方を
整えることです。決して甘やかすことではないと考えています。



経営理念

『私たちは、オフィスから、お客様の社会貢献活動を積極的にサポートします。』
『私たちは、自己の可能性を追求し、共に人間らしく暮らせる社会を目指します。』
自分の人生に於いては、自分自身が主人公です。私たちは、『主人公』として自己の可
能性を追求するからこそ、共に人間らしく暮らせる社会ができるのではないかと考え
ています。』
『共』とは、相手（仲間）を尊重し、共に考え、共に行動する。アテにされ、アテにする
相互関係です。互いに信頼しあえる社会こそ、『人間らしい』社会だと考えます。

会社データ

所在地：滋賀県大津市月輪1-13-11
TEL：077-543-2277
HP:<http://www.shiga-bm.co.jp/>

資本金：1,000万円 設 立：昭和45年（1970）
従業員数：20名 売上高：4億7,360万円
(2015年12月期)



NO.044 株式会社福月

配食弁当から地域特産品まで 食を通じて地域貢献をめざす

代表 福井さち子



NO.045 滋賀ビジネスマシン株式会社

事務機器の上質な保守サービスを提供し、 顧客のオフィスでの活動を積極的にサポート

代表 田井勝実



NO.046 有限会社伊藤嘉商店

オンリーワンの知識と技術を持って 地域と個人の幸せを求めろ工具のプロショップ

代表 伊藤嘉明



経営理念

「チーム・イートーカ」社内一丸となって心を合わせ、オンリーワンの知識と技術をもって、地域と個人の幸せを求めていく工具のプロショップとして、長く大事に使ってもらいたいという思いをもって、地域に根差し、絆を大事にした商売をしています。個人個人のもつ知識と技術を最大限に発揮してお客様の満足を追求することで、個人の資質の向上、心の満足感を達成し、この地域にお役に立つと確信しています。

会社データ

所在地：滋賀県高島市安曇川町西万木831-1
TEL：0740-32-0218
HP: <http://www.itoka.jp/>

資本金：2,000万円 設 立：昭和45年（1970）
従業員数：13名 売上高：2億5,000万円

包丁の目立工として創業、 建築業全般に事業を拡大してきました

大正8年ノコギリ、包丁の目立工として創業。戦後、個人商店で、釘や鉄筋などの建築資材、ノコギリ・金槌などの工具販売を始めました。昭和45年に法人設立。建築・土木業を中心とした建設業全般に対して売上を伸ばし、市内の工場納品にも力を入れていきました。平成13年には大型倉庫も完備。平成23年には建築金物取付に関する工事を立ち上げました。

社員は全員家族と同じ みんなで助け合い、支えあう社風があります

「社員は全員家族と同じ」という信念で、仕事でも、プライベートでも喜怒哀楽を共にする姿勢でいます。営業職に関しては本人がやりたいことを重視して、話し合いを重ね、専門分野に配属しています。月に一度社内全員で研修会議を開いて、仕事上での意思の疎通を図るなどして業務改善を行ったり、意識が向上する取り組みを行っています。みんなが助け合い、支え合う社風があり、常日頃より実践しています。

琵琶湖畔のレジャー地であることを活かし 多様な施設も充実させてきました

昭和38年琵琶湖の西側・近江白浜水泳場にて白浜荘を創業。客室数20室でスタート。昭和50年東館新築（3室）、昭和55年別館新築（11室）、昭和60年体育館新築、平成4年本館新築（9室）。平成7年テニスコート3面完成。平成14年アネックス淡海新築（20室）。同年、政府登録旅館に認定。平成20年ゲストハウス加茂川（4室）オープン。同年、びわ湖里山観光振興特区事業者に認定されました。平成23年本館増築（露天風呂、大浴場、白髪ホール）。

オフシーズンには3連休取得も可能 みんなで意見・アイデアを出す会議も開きます

1か月ごとのシフトを2週間前に作成。希望休を事前に調査し、スタッフみんなで協力し合います。またオフシーズンはリフレッシュ休暇（3連休）を取っていただいています。ワイワイがやがや会議と名付け、各部署から現場のいろんなアイデアを持ち寄り、お客様が喜んでいただけることを目的として楽しく仕事を進めています。会社の発展、ひいては自分の成長の為にみんなで意見・アイデアを出すことで新たな成長機会を作っています。



経営理念

自然環境に恵まれた近江白浜の立地を生かし、旅館業を通じ、私共へ訪れるすべてのお客様に心を込めて「喜んでいただける」ことを最大の目的とし、社員が和をもって創意工夫しファンづくりに努めるとともに社会に役立つことを喜びとします。

会社データ

所在地：滋賀県高島市安曇川町下小川2300-1
TEL：0740-32-0451
HP: <http://www.shirahamaso.co.jp/>

資本金：1,000万円 設 立：平成4年（1992）
従業員数：35名 売上高：3億3,000万円



NO.047 有限会社西常商店

お困り事、なんでもご相談ください！ 住宅建築に関する幅広い分野に対応しております

代表 西村敏男



経営理念

建築板金工事業・住宅設備工事業、またライフライン工事業を通じて、地域の皆様の安全快適な住環境づくりに貢献し、地域社会の発展に寄与します。また、地域雇用にも貢献し、従業員をやりがいのある仕事に従事させると同時に、高い技能の職人に育て上げ、高技能仕事の提供に努めることにより、お客様も従業員も満足できる会社をつくりたい。そして、未来ある地域社会づくりに貢献するため、技能の継承に努め、永らくの会社の維持発展を目指します。

会社データ

所在地：滋賀県大津市本堅田3-11-21
TEL：077-572-0301
HP: <http://www.nishitsune.com/>

資本金：2,000万円 設 立：昭和27年（1952）
従業員数：16名 売上高：3億1,521万円（H27期）

建築板金業と上下水道ガス工事を中心に 住宅建築に関することを幅広く手掛けています

先代により、昭和22年頃、板金加工業として創業。昭和27年に会社を設立しました。米缶などのブリキ加工からスタートし、屋根樋などの建築板金業へ発展。昭和30年代後半、会社所在地である堅田に上水道が普及し始めた頃、水道工事業を開始しました。堅田が大津市と合併する昭和40年代から、ガス工事業も始め、大津市指定工事店として地域のライフライン工事を担っており、現在は、建築板金業と上下水道ガス工事業を半々に行っています。

常に安全第一に努め、労災も拡充 多彩な社員行事あり和気あいあいとした職場です

建設業を営む者として当然の事ですが、常に安全作業に取り組むための意識づくりや、安全作業に必要な器具類を充実させることに心がけています。また、福利厚生面では、上乗せ労災保険を拡充させ、万一の時でも従業員家族が困ることの無いようにしています。その他、社員旅行・忘年会・新年会・ボーリング大会等を毎年必ず行い、仕事でのチームワークに繋がるように、和気あいあいの雰囲気づくりに努めています。

様々な新聞と、デジタルサービスの展開 地域密着の総合的な新聞販売所を目指します

昭和52年、先代が個人店としてびわ湖ロースタウンにて朝日新聞販売所を設立。その後、平成2年に法人化し現在はJR唐崎駅～JR小野駅間にかけて事業を展開、地区によっては日経、毎日、産経新聞も扱っております。様々なデジタルサービスの展開、中高生新聞や地域情報誌アサスポの創刊など、地域密着の総合的な新聞販売所を目指しています。

新聞販売所＝無休の汚名を返上！ 社員の自主性を尊重し、やりがいある職場に

配達・集金スタッフには、それぞれの仕事で「街の見守り隊」の役割も担っていて地域の安心と安全に欠かせない存在であることを伝え、やりがいとお役立ちを認識してもらっています。また、新聞販売所≠無休、シフト制で出来るだけ休みをとるように社員同士で出勤日の調整をしているほか、自主性を尊重しつつ、他販売所との交流や各種交流などの機会を作っています。



経営理念

みんなで明るい未来を創造する

会社データ

所在地：滋賀県大津市仰木6-1-3
TEL：077-573-6541
HP： <http://www.asahi-kosei.com/>

資本金：300万円 設 立：昭和52年（1977）
従業員数：8名 売上高：3億3,000万円



NO.048 有限会社白浜荘

自然環境に恵まれた近江白浜の立地を生かし 様々な利用が可能な旅館業を展開

代表 前川為夫



NO.049 有限会社濱本新聞舗

地域密着で「街の見守り役」を担う やりがいとつながりでオンリーワンを目指す

代表 濱本博樹

ワーク・ライフ・バランス って何？



「キャリアデザイン」って、どんなこと？

あなたは将来の仕事や生活に、どんなイメージを持っていますか？キャリアとは、あなたを取り巻く環境との相互作用で育まれる「人生そのもの」のことです。そして、仕事や成し遂げたいことを通じて、自分の生きたい人生を明確にしながら未来を拓いていくことを「キャリアデザイン」といいます。社会に出る前の今から、生涯に渡って自ら描くキャリアデザインのファーストステージが始まります。

「ワーク・ライフ・バランス」って、どんなこと？

キャリアをデザインする時に大切なのは、ワーク・ライフ・バランスという考え方です。ワーク・ライフ・バランスと聞くと、女性にとっての子育て・家庭とのバランスのことだとか、プライベートと仕事の配分を考えるとと思われるかもしれませんが、そうではありません。ワーク・ライフ・バランスとは、責任をもって仕事に向き合い、充実した生活の中で得られる人脈や様々な経験、発想を仕事にも循環させ、ワークとライフの相乗効果を生み出し、限られた時間であなたのパフォーマンスを最大化させる働き方・生き方のことです。

ワーク・ライフ・バランスは、なぜ必要？

● 企業にとっての必要性とは

- ・優秀な若手人材の確保につながります
今後働き手が減少していく中、企業の存続のためには、若手人材の採用・育成が重要です。一方、若者は仕事とプライベートの両立ができる働き方を望んでおり、ワーク・ライフ・バランスへの取組は、優秀な若手人材の確保につながります。
- ・人材の定着につながります
重要ポストの介護離職や、子育てや家事との両立難、長時間労働による人材の流出が避けられます。
- ・モチベーション維持によるパフォーマンスの向上につながります
21世紀は競合企業との差別化が必須であり、社員の創造性やアイディアを引き出す重要性が増してきます。ワーク・ライフ・バランスにより社員のモチベーションが上がることで、仕事への意欲が高まる好循環が生まれます。

● 個人にとっての必要性とは

- ・仕事と家庭の両立ができます
共働き家庭が増加しており、家事・育児や介護を要する家族の世話を夫婦が協力して行えるようになります。
- ・心と身体の健康を保てます
長時間労働や精神的なストレスによるうつ病の発症、過労死、自殺、病気の発症のリスクが回避でき、活き活きと働けるようになります。
- ・地域活動への参加や自己啓発する余裕が生まれます
地域活動を通じて、多様な人とのつながりが持てます。また、自己啓発を自己啓発を通じて、自身の価値を高め、視野を広げられます。

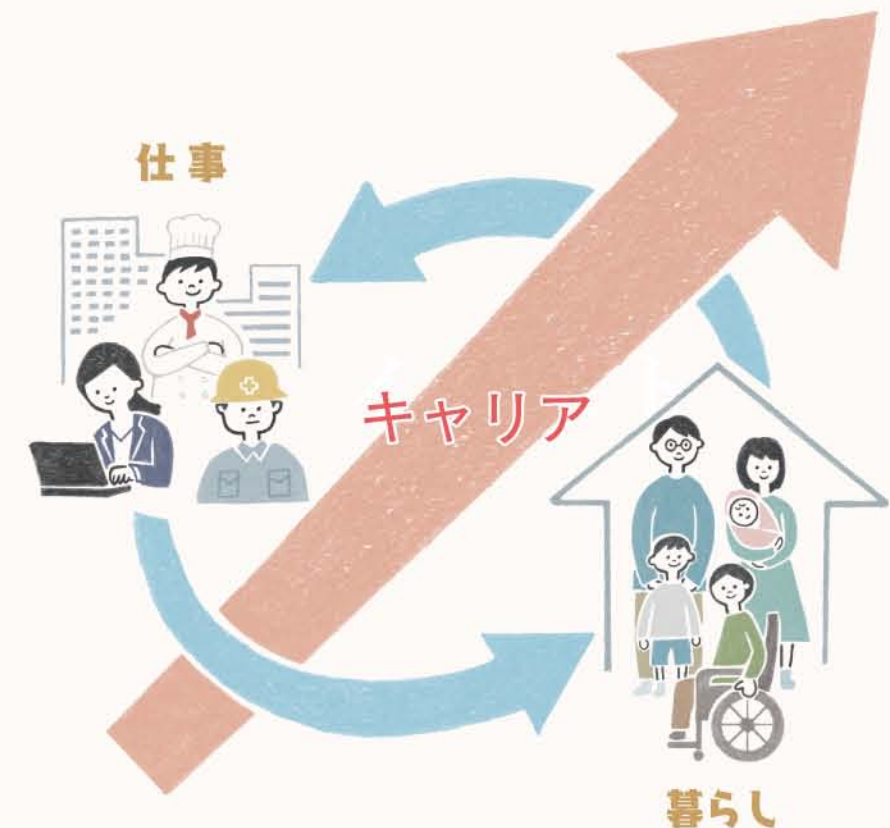
ワーク・ライフ・バランスが実現できるキャリアとは？

では、どのような企業を選べば、ワーク・ライフ・バランスが実現できるのでしょうか？ワーク・ライフ・バランスといえば、「大企業でなければ実現は難しいのでは？」と思われる方も多いかもしれません。しかし、実際には中小企業の中にも、自社の個性や社員の状況に合わせて、独自のワーク・ライフ・バランスを追求し、実現している企業がたくさんあります。この冊子では、そのように具体的にワーク・ライフ・バランスに取り組まれている企業をご紹介します。

どの企業にも共通して言えるのは、「社員の人生を応援したい」という思いを持つ経営者と社員が、共に協力してワーク・ライフ・バランスを実現していこうという組織風土（信頼・仕事への誇り・仲間意識）があることです。

就職活動では、ワーク・ライフ・バランスを福利厚生面だけでなく、人材育成や生産性の向上などの「経営戦略」として活かしている企業を選ぶことで、充実感を持って働くことができ、着実なキャリアを形成していくことができるでしょう。ただし、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指す企業が求める人物像は、自己管理ができ、自分のキャリアを自ら切り開いていける「自立した社員」に成長していく人です。“会社の業績・成果への貢献”と“自身のキャリア形成”の両方を踏まえ、期待される役割を担うことが求められることを忘れてはなりません。ぜひ、企業研究の中でワーク・ライフ・バランスへの具体的な取組もしっかり調べ、あなたのキャリアにマッチした魅力的な中小企業に出会ってください。

プレゼンスクリエイト 代表、キャリアコンサルタント 笠井 智美

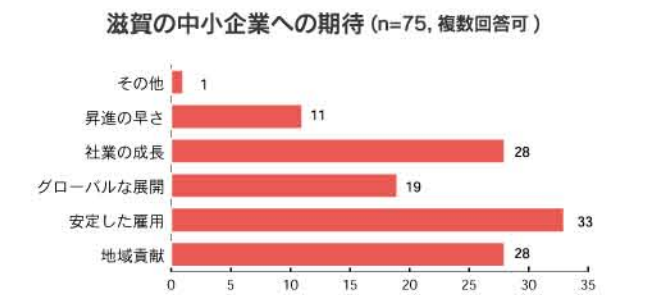
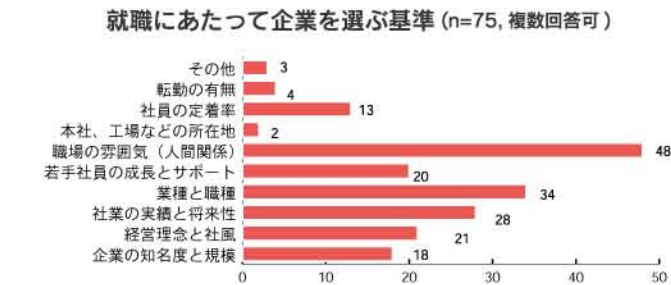
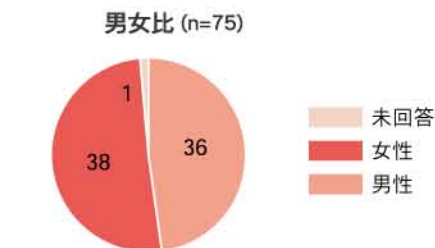
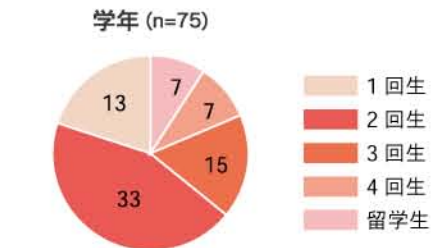


県内大学に通う学生アンケートとまとめ

本調査は、滋賀県内の大学に通う学生を対象として、学生の働くことや就職に関する意識と、県内企業への定着に向けた可能性を明らかにするために、実施しました。

調査にあたり、滋賀大学就業力支援室と連携して、学生による質問項目の検討を行いました。

実施時期 2016年12月
調査対象 滋京奈地域人材育成協議会における
県内加盟大学の学生
有効回答 75名（長浜/バイオ大学・滋賀大学・聖泉大学）
配布数 116名
回収率 64.7%



学生の「働くこと」に対するイメージ

企業の正社員になりたい学生が、6割を占める中、中小企業の正社員を希望する学生が、大企業の正社員を希望する学生をわずかに上回っています。また、企業を選ぶ基準として、「職場の雰囲気（人間関係）」が約6割を占めています。また、働き方として重視する項目は、「ワーク・ライフ・バランスのとれる働き方」と、「1社に長く勤める」が多く、雰囲気の良い職場で安定的に働きたい、という意向が読み取れます。

一方で、多くの学生が、「賃金」、「勤務時間」、「休暇」、「福利厚生」を労働条件として重視しているにもかかわらず、希望する職種や業種を迷っていたり、働く目的が、「人の役に立つ」よりも、「収入」や「自己実現」と回答していることから、まだまだ考えが定まっていない学生が多くみられます。

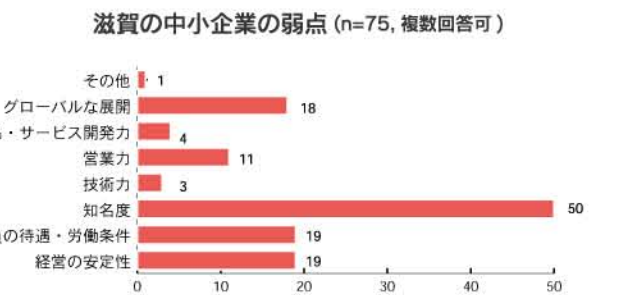
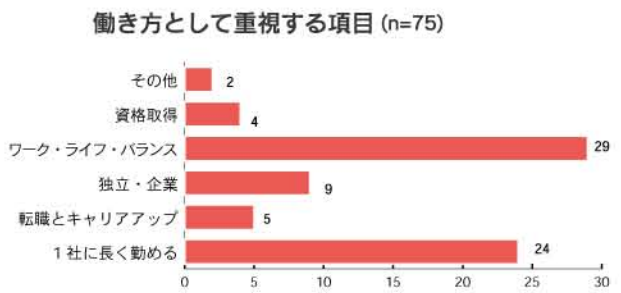
さらに、学生が説明会で聞きたい項目では、「社内の環境」、「若手採用への熱意」、「待遇」などの具体的説明」といった個人の働き方と、「企業の特徴と得意分野」や「企業のビジョン」といった組織としての方向性に関する項目が挙げられています。このことから、自分が知識として得ている情報と実態のギャップを埋めたいと感じている学生が多くいることがわかります。

滋賀で「働くこと」に対するイメージ

半数の学生が大都市圏での就職を希望しています。滋賀での就職を希望する学生は18%ですが、滋賀で働くこと、さらには滋賀の中小企業で働くこと、のそれぞれが選択肢に入る（大いにありうる、どちらかといえばある）学生はいずれも4割おり、潜在的なニーズはあると考えられます。

また、滋賀で働くことの魅力として、「地域に役に立つ」、滋賀の中小企業への期待として「安定した雇用」や「地域貢献」が上位に挙がっており、個人と企業いずれの面でも、地域とのかかわりを重要視していることがうかがえます。一方で、「グローバルな展開」は、中小企業の弱点の上位に挙げられているものの、期待する項目としても挙げられており、評価が分かれています。しかしながら、中小企業の弱点として、「知名度」を、滋賀で働く魅力がわからないことも多くの学生が指摘しています。

滋賀でより多くの学生が就職するためには、企業等が特徴・特色などを発信することはもちろん、学生自身も「働くこと」「暮らすこと」を一緒に考え、自らの将来イメージを持ち、視野を広げた企業選びをすることが大切だと言えます。



取材を担当した 学生の紹介

取材と担当した学生たちの感想と感謝の言葉をまとめました。

取材にご協力いただいた企業みなさま、貴重な機会をありがとうございました。



担当：阪井想太 (滋賀大学 経済学部 企業経営学科 1 年生)

今回の取材を通して事前の取材準備の大切さや取材でお話しいただいた内容を文字制限のある中でどれだけひき出せるかなど非常に貴重な経験をさせていただきました。当たり前だと思っていることが一つひとつ企業さんの手によって守られていることを改めて認識することができ企業について考える良い機会になりました。ありがとうございました。



担当：守口航平 (滋賀大学 経済学部 会計情報学科 1 年生)

今回、宮川パネ工業様にインタビューさせていただきました。元々、各会社の社長がどのようなことを考えたり思ったりして日々の業務をしているのか、には興味があったので、今回のこのインタビューの取材を楽しむことができました。この取材を通して一番感じたのは、社長が会社のことを深く考えていて、社員さんを凄く大事にしているからこそ会社が続いていることに、改めて気づかされました。インタビューからその会社の魅力を引き出すことは難しかったですが、とても良い経験になりました。これからはインタビューを通じて一番感じた周りを大切にすることを心に留めながら、大学生生活を送ろうと思います。本当にこのような機会を設けてくださった皆様ありがとうございました。



担当：藤本晃太郎 (滋賀大学 経済学部 情報管理学科 4 年生)

今回授業を通して、中小企業の取材をさせていただきました。中小企業の社長とお話をする機会が今までになかったために最初、取材をすることにとても緊張していました。しかし、実際は暖かく受け入れていただき、会社の概要や沿革、働き方など丁寧に説明していただき、緊張することなく取材を進めることができました。このような貴重な経験をさせていただき本当に感謝しています、ありがとうございました。



担当：山本悠貴 (滋賀大学 経済学部 社会システム学科 3 年生)

この取材では企業インタビューにおいてご多忙中にも関わらず懇切丁寧なご対応をいただき、誠にありがとうございました。インタビュー前の自分は、介護・福祉については無知でありました。しかし、山岡様と林様にインタビューさせていただいたことにより、介護・福祉に対する関心が高まりました。また、社会人として「働く」ことについても深く考える機会にもなり、自分にとって非常に有益な時間であったと感じています。ありがとうございました。



担当：渡谷 蛭 (滋賀大学 経済学部 企業経営学科 3 年生)

今回、中小企業について取材をさせていただき、滋賀県には私たちの知らない企業が多くあること、またそれらの企業で働いている人々が自分たちの仕事に誇りを持ち、熱い気持ちで働いていることを学ぶことができました。就職活動をする前に中小企業の魅力を知ることができたのは、私の今後の進路を考える上でとても貴重な経験となりました。取材を受け入れてくださった企業の方々、本当にありがとうございました。



担当：磐井 大輔 (滋賀大学 経済学部 企業経営学科 3 年生)

今まで企業のトップの方とお話しさせていただくことなど無かったので、良い経験になりました。自分の会社を守るためにも世の中のことに常にアンテナを張っていないといけないですし、大変だとは思いますが、会長のお話からは、やりがいみたいなものが感じられ、このような生き方もあるのだと人生の選択肢が増えたような気がします。お忙しい中、拙い取材にご協力いただき大変ありがとうございます。フレンドリーに接していただいた上に、冊子に掲載する内容だけでなく、薩山会長が起業するまでの経歴でしたり、会社が軌道に乗ったときの話や、バブル崩壊後の苦しい時期の話など、多くの話をお聞きすることができ、感謝しております。



担当：竹内 奨 (Shigeaki Takeuchi), a 3rd year student at Shiga University, Economics Department, Business Administration Major.

今回の取材を通し、中小企業ならではの良さを見つけることができました。これから就職活動を始めます。今回の経験でより広い視野を持ちながら、就職活動を行うことができるようになったと思います。インタビューの際には、とても緊張している私に親切に接していただき、落ち着いてインタビューをすることができました。貴重な経験をさせていただき、本当にありがとうございました。



担当：山口綾香 (Shigeaki Yamaguchi), a 3rd year student at Shiga University, Economics Department, Business Administration Major.

今回の取材ではお忙しい中、取材に応じていただき、ありがとうございました。実際に小学校へ行き、子供たちと触れ合えたことによって自分の中での子どもに対する見方が大きく変わりました。貴重な体験でした。本当にありがとうございました。

発行
滋賀県（発行日 2017 年 2 月）

製作
株式会社 Rebirth

取材・原稿作成 長束 知香子、滋賀大学学生の皆さん
編集・デザイン 半月舎
イラスト 洞 智子
学生サポート 柴田 雅美（滋賀大学経済学部 就業力育成支援室 特任准教授）
近藤 紀章（特定非営利活動法人とんがるちから研究所 代表理事）
滋京奈地域人材育成協議会、笠井 智美（プレゼンスクリエイト）

協力

この冊子は平成28年度みんなで取り組む！中小企業働き方改革推進事業として、滋賀県の委託を受けて株式会社 Rebirth が制作しました。