

No.015

大辻税理士法人

所在地：彦根市平田町410-6／栗東市下鉤878-1 HAT'S102号
 TEL：0749-23-6412
 HP：http://www.ootuji.com/

滋賀県最大級の規模と専門性を活かしてお客様の成功、発展をサポート



●経営革新等支援機関 認定

WORKしが
滋賀県が推奨する企業情報サイト

お客様に寄り添い、共に成長します

大辻税理士法人は、1978（昭和53）年に創業いたしました。以来40年間、「お客様の繁栄が我々の喜び」をモットーに、税務を中心とした各種サービスをご提供しております。50名を超す従業員がいる弊社は、滋賀・京都エリアの税理士事務所の中でも最大級の規模を誇ります。彦根と栗東に事務所を構え、滋賀県内の企業様、事業主様を広範囲にサポートしております。

お客様の幸せとはなんだろう、売上・利益の拡大、従業員さんの笑顔、社会への貢献・・・幸せの答えは一つとは限りません。お客様が幸せに近づいていただくためのサポート、それが私たちの役割だと考えております。

様々な分野の知識やノウハウを学び専門性を高め、目まぐるしく変化する経営情勢や法律に目を向け常に時代に合った知識を習得し、私たちの強みを最大限に活かしお客様の幸せな未来につなげていきたい。お客様のパートナーであり、アドバイザーであり、縁の下の力持ちであることが、私たちの目指すべき姿です。税務・会計以外にも相続関係、経営計画策定、事業承継、各種業種特化、人事・労務等、多種多様なサポートも行っております。お客様の抱えておられる問題やお悩みごと、時代の流れに合わせ、私たちもサービスを日々変化させ、みなさまによりご満足いただけるよう努めております。「お客様のため」と思い時には耳触りの良くないことをお伝えする場合がありますが、困難が伴う時、大きな判断をする時にこそ力になりたい。お客様と共に寄り添い、共に成長していける存在でありたいです。

税理士業の本質は「お客様のために」である

弊社は、一般的な税理士事務所にあります「堅い」、「お金回りのことだけを扱う」、そんなイメージではなく、各業種に専門特化したスペシャリストがいるというのが特徴です。専門性を追求しているからこそ様々な視点に立って物事を判断し、時には税務や会計にとどまらず、経営に関するお困りごと、その他どんな小さなことでも親身になってご支援いたします。「ここまでしてくれるなんて、もはや税理士ではない」、そんなお言葉をいただくこともあります。お客様の会社が成功してこそ喜べる。社員全員、同じ気持ちで日々皆様からのご依頼に向き合っております。

よりよい職場を目指し、働き方改革実践中

弊社では現在、従業員一人ひとりが活き活きと働ける環境を目指し、働き方改革を実践中です。それぞれの働き方について従業員全員から意見を聞き、それに基づいて働きやすい環境づくりに取り組んでいます。弊社では女性従業員の管理職への登用を積極的に行っています。性別に関わらず活躍できる職場、これが私たちの目指す職場です。また、平成29年からは、毎月第一、第二週の水曜日にノー残業デーの導入を行いました。比較的業務が落ち着いた月を有給休暇取得奨励月とする等、従業員が有給休暇を取得しやすい環境整備にも取り組んでいます。



会社データ

代表者：大辻正樹
 資本金：900万円
 従業員：64名
 （男性21名・女性43名）
 設立：1978年

売上金：4億5,000万円
 1年目支給額(年収)：320万円
 休日休暇：日・祝 他
 勤務時間：9：00～18：00

採用状況 過去3年

男性6名 女性20名



代表社員税理士 大辻正樹

経営理念

経営理念である「お客様の繁栄が我々の喜び」は「自利利他」を由来とし、日々の研鑽に努めお客様に尽くし、お客様の喜びを自己の精進の糧とし、お客様・社会の繁栄に貢献することです。

お客様に近い存在でありたい

三十代の
声



お客様に
近い存在
でありたい

青木 満里奈さん

入社：2014年
出身地：滋賀県

Uターン就職

滋賀県(高校)→京都府(大学)→滋賀県(就職)

お客様に信頼していただけることが、
大きな喜びです。

私が税理士に興味を持つようになったきっかけは、高校生の時でした。当時、両親が相続のことで税理士の方にお世話になったそうで、とても感謝しているのを間近で見ました。その出来事が印象的で、こんな風にお客様に感謝される仕事につきたいと思うようになりました。そして、大学では経営に関することを学び、就職先は自然と税理士法人を希望していました。

具体的に就職先をしぼる中で2つの軸で探すことにしました。一つ目は、幅広いスキルを身につけられるような規模が大きく様々な業務をしている事務所。もう一つは、実家から通える地元で働きたいということです。一人暮らしをするより実家の方が落ち着いて生活できそうだと感じていました。また、家事や賃貸に関わる金銭面の負担

を考え、実家から通える事務所を探しました。

そうした結果、2つの軸がマッチした場所が大辻税理士法人でした。就職したばかりの頃は、基礎知識を覚えるのに苦労したり、お客様との会話に緊張したりしましたが、先輩方のサポートにも支えられ、今ではお客様から相談を持ち掛けられることも増えました。これからも、お客様に近い存在でいれるように丁寧な対応と正確な業務を心がけていきます。



マイワークストーリー

My Work Story

2015年 毎日の業務スタイル

入社1年目はお客様のところへは行かず、事務所内で記帳代行を行ってまいりました。色々な業種に携われること、また、お客様の笑顔を見るとやりがいを感じることができ、仕事が楽しいと思えるようになりました。



2016年 お客様への訪問

初めてお客様のところへ訪問し経理の代行を行ったり、お客様のお悩みなどのヒアリングを行いました。業務がスムーズに進むようできるだけ早く仕上げることや、スケジュール管理を徹底しておりました。



2018年 業務の効率化

当法人では業務改善にも取り組んでおり、担当を業務別に分けたことで、常に先輩が後輩のフォローをできる環境になりました。現在後輩も増えてきたので指導にも力を入れており、後輩の能力アップに繋がれば嬉しいです。



働き方
改革

海外旅行で
リフレッシュ!!



休暇制度で、旅行に出かけます!

当法人では、働き方改革の一環として業務シェアを進めています。特定のスタッフに業務が集中し過ぎないようにしたり、ITを取り入れたりすることで、生産性を向上させる工夫をしています。

また、上司から休暇制度の利用を勧めるといった休暇を取得しやすい社内の雰囲気があったり、ノー残業デーの日が設けられたりプライベートの時間も作りやすいです。これからもメリハリをつけて生活を充実させたいです!

No.016

近畿環境保全株式会社

所在地：滋賀県草津市青地町字六反田196番地
 TEL：077-561-5377
 HP：https://www.kin-kan.co.jp/

100年企業を目指して。地域貢献から
 持続可能な社会の実現を目指す。



WORKしが
 滋賀県が推奨する企業情報サイト

- 優良産業廃棄物処理業者認定
- 滋賀県森林CO2吸収量認証取得
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）
- 優良産業廃棄物処理業者認定取得
- エコスタッフ・ジャパン認定企業



私たちの使命は地域社会の「環境インフラ」を支えること

当社は、「環境」に関するトータルソリューションを提供する企業です。主な事業内容は廃棄物の処理及び再資源化で、環境への負荷軽減と限りある資源の有効活用に努めています。

1962年（昭和37年）の創業以来、55年以上にわたって滋賀・京都エリアを中心に廃棄物処理業を営んできました。そんな当社のお客様は、大手企業から個人事業主の方まで様々です。

昨今、社会の廃棄物に関する問題意識や環境配慮への関心が高まっています。不法投棄・災害に伴い発生する廃棄物の処理・マイクロプラスチックによる海洋汚染など、地球の抱える環境問題は深刻なものです。したがって企業が果たすべき環境への責任は大きく、排出される廃棄物の処理は課題にもなっています。当社はこの課題解決を通して、地域社会の事業活動と環境を支えてきました。

廃棄物を適正に処理するためには、専用の施設設備が必要です。当社は滋賀県下最大級の処理能力を持つ廃棄物処理施設にはじまり、資源ごみや食品廃棄物のリサイクルに特化した施設を保有しています。このように幅広い廃棄物に対応できることが当社の強みです。2020年にはバイオガス発電施設を竣工予定です。バイオガス発電は、食品廃棄物から生成されるメタンガスを燃料にして再生可能エネルギーを作り出す方法です。「環境に配慮した処理がしたい」というお客様の要望を叶えるだけでなく、持続可能なエネルギーを創出することで社会貢献に繋がると考えています。

視野はグローバルに広く、活動はローカルに深く

当社の事業活動は地域に根差した展開をしていますが、視野は世界基準の環境を見据えています。具体的には、2015年9月に国連サミットで採択された、持続可能な開発目標（SDGs）達成に向け、事業活動を通していかに達成に貢献できるのかを考えています。

バイオガス発電事業に着手したのも持続可能な社会の実現に貢献したいという考えからです。SDGsをモノサシとしたグローバルな視野を持ち、地元に着目して活動を行う。それが、当社のSDGsへの姿勢です。

滋賀県で活動する会社として、滋賀県に貢献する企業でありたい

私たちは事業活動を通じて地域社会への貢献を果たすとともに、活動の中心となる滋賀県の未来のためにCSR活動を行なってきました。

滋賀県の自然環境を守るため、びわ湖でのヨシ刈りや外来魚・外来水生植物の駆除、地域の森林整備活動にも参加してきました。

さらに、滋賀県下の小学校において環境教育学習を実施するなど、滋賀県の未来につながることを思い描いた活動はSDGs達成への思いへと受け継がれています。



会社データ

代表者：西村忠浩	売上金：8億9,779万円
資本金：1,600万円	1年目支給額(年収)：222万円
従業員：49名	休日休暇：年間110日
(男性36名・女性13名)	勤務時間：8：00～17：00
設立：1975年	

採用状況 過去3年

男性5名 女性3名



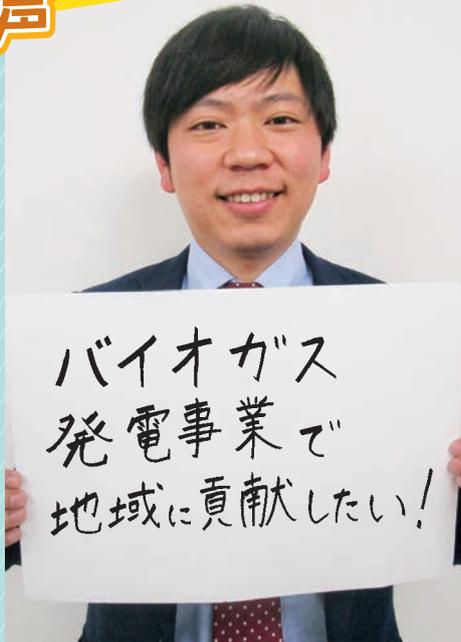
代表取締役社長 西村忠浩

経営理念

当社の経営理念は「環境のK、感動のK、改革のK」です。環境を第一に考え、社員が感動を持って働くことができるよう、現状に満足せず改革を続けていきます。

入社時の夢は「地元で環境保全に貢献する」

三十代の
声



牧 大地さん

入社：2012年
出身地：滋賀県

Uターン就職 滋賀県(高校)→京都府(大学)→滋賀県(就職)

「地域社会に無くてはならない仕事」で地域貢献をしています。

学生時代は、地域振興・地域発展について勉強しており、将来も「地元滋賀県に貢献したい」と考えていました。そのため就職活動では、滋賀県主催の合同説明会に参加していました。そして、そこで知った弊社社説明会で、初めて「廃棄物処理業」の仕事内容を知り「地域社会に無くてはならない仕事」という点に惹かれ入社しました。

現在は、個人経営から大手、飲食店から機械メーカーまで、多種多様なお客様に対し、産業廃棄物・一般廃棄物・リサイクルの提案営業を行っています。仕事では、「お客様が何を求めているのか」というニーズを把握することや「コミュニケーションを取ること」を大切にしています。その結果、入社時からお付き合いのあるお客様に「6年間無茶ぶりにも対応してくれて

有難う」と言って頂けた時は、本当に嬉しかったです。

今後の目標は、2020年の新規バイオガス事業を軌道に乗せるためにも、より一層、新規顧客開拓を行うことです。その為に現在は、環境ビジネスを行っている企業が出展するイベントに参加するなど、事業PRに取り組んでいます。また、2018年に発足したマーケティングチームと力を合わせ、更なるPRを推し進めていきたいと思えます。



マイワークストーリー

My Work Story

2012年 初めて契約出来た日

飲食店に「燃えるゴミを回収させて下さい」と飛び込み、自分の力で「見積書」を作成。1日のゴミの量を聞き「それならこの金額でできます」と提示した結果、初めて契約締結出来た時は本当に嬉しかったです。



2013年 担当を持つようになった年

これまでの新規営業から担当顧客を持つようになり、廃棄物の法律など求められる知識量が増えました。専門知識などに苦勞もしましたが、きちんとお客様に説明できるよう勉強する事で乗り越えることが出来ました。



2015年 経営塾で新たな視野を発見

「行ってみないか?」と誘われ、社外研修で経営塾に入塾しました。経験者目線の考えや廃棄物業界の動向などを学び、とても良い刺激を受けました。また、人材育成の授業は、後輩指導を考える上でも勉強になりました。



働き方
改革

クラウドシステム
で業務を効率化



休日はスポーツ観戦へ。白熱する試合から目が離せません。

約2年前のクラウドシステム導入により、これまで事務所でしか出来なかった作業やメールチェック等が外出先の際間時間に行えるようになり、業務効率が上がりました。その結果、残業時間も抑えられプライベートの時間を大切にできています。月に1度は、サッカー観戦のため、旅行も兼ねて長野や北海道などを訪れています。このように公私のメリハリをつけることで、どちらも充実した生活を過ごせるよう心掛けています。

No.017

日本観光開発株式会社

所在地：滋賀県草津市大路3丁目5-64
 TEL：077-562-1049
 HP：http://minami-group.jp/group/japan.html

感動と笑顔があふれる
 未来をめざしてー



WORKしが
滋賀県が産する企業情報サイト

- 草津市 イクボス宣言
- 琵琶湖森林づくりパートナー協定
- 交通安全優良事業所
- 草津市地球温暖化防止大賞 企業部門 優秀賞
- 草津税務署長 表彰 優良申告法人



レジャー業界のトップランナーから 「生活創造サービス企業」へ

南グループのルーツは、明治38年に滋賀県草津市の南新助が、高野山参詣団並びに伊勢神宮参拝団、ついで国内初の国鉄貸切臨時列車による大規模な善光寺参拝団を実施し、日本最初の旅行斡旋業として身を立てた事に遡ります。(現在の株式会社日本旅行)

そんな私たちはレジャー産業の先駆者として、市場拡大と共に創業より今日までの50有余年間、「健康な生活にレジャーは不可欠である」という信念のもと、豊かで健康的な余暇利用を推進する事業に取り組んできました。そして現在では滋賀県を中心に、全国約50の拠点で「観光」・「健康」・「環境」の3分野を展開し、さらに近年はレジャーという枠組みを超えた「教育」分野にも力を入れ、事業を拡大しています。

このような会社の発展は、長年にわたってご愛顧いただいたお客様や地域の支えがあったからです。その感謝の気持ちを感動のおもてなしでお返ししたい、これが私たちの思いです。マーケット・イン（お客さま本位）の考えを再認識し、「和顔愛語」の言葉の通り笑顔と心のこもった挨拶と、「先意承問」の言葉の通り期待されていることを先んじて対応することによって、感謝を超えた素晴らしい感動をお届けしてまいります。

また21世紀は「環境の世紀」でもあり、CSR（Corporate Social Responsibility）の大きな柱は地球環境の保全です。地域の緑化事業やCO2の削減に向け、グループをあげて全員が積極的に取り組むとともに、社会規範の遵守やビジネスコンプライアンスを徹底し、「安全・安心」な企業を目指してまいります。

観光・健康・環境・教育とともに 次のステージへー

少子高齢化が進み、価値観がますます多様化する現代の日本において、サービス業を取り巻く環境は大きく変化しています。特に消費社会から「心の時代」へと移りゆく近年の環境変化を、「観光・健康・環境・教育」を展開する当社は、大きなチャンスと捉えています。滋賀県を中心に、ハイウェイ関連事業、レストラン&フード事業、ホテル・温泉事業、ゴルフ場事業、グリーン&フラワー事業といった幅広いレジャー事業を手掛ける私たちは、社会と皆様にとっての「本当の豊かさ」を探し提案する、「生活創造サービス業」として次のステージへ躍進していきたいと考えています。

ワークライフバランス確保で 健康で働き甲斐のある職場づくり

従業員が健康で明るくお客様に接することが、お客さまからの共感や感動につながり、それが従業員のやりがいや喜びとなります。そのために私たちは、働き方改革とは「従業員が働きやすい環境を作る」とこと考え取り組んでいます。

健康面では休暇を積極的に取得できるよう、繁忙に合わせたバランスの良い勤務体制の確立を図っています。若年者や女性が能力を發揮できる職場環境づくりは従来より推進しており、若い店長職も多数誕生しています。女性活躍推進のための会社の意識改革と受け入れ体制の整備は、草津市でいち早く「イクボス宣言企業」となったことにも表れています。



会社データ

代表者：南啓次郎 売上金：50億円
 資本金：5,000万円 1年目支給額(年収)：290万円
 従業員：600名(パート400名) 休日休暇：週休2日、週休1日+月間2日等+会社所定休日
 (男性120名・女性80名) 勤務時間：実働7時間~8時間のシフト制
 設立：1960年

採用状況 過去3年

15名



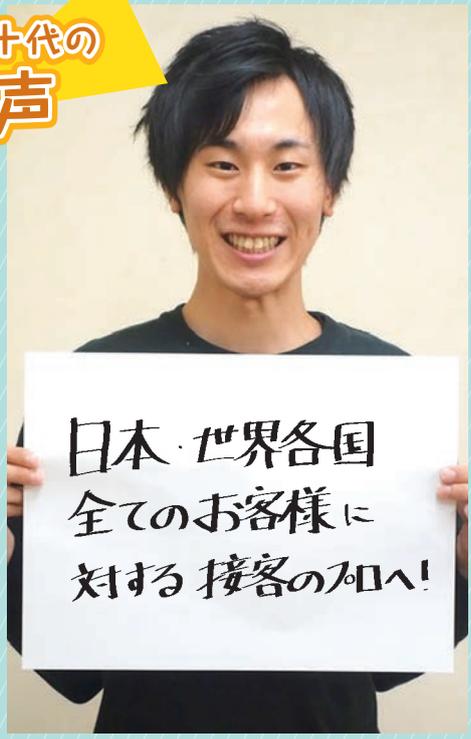
代表取締役社長 南啓次郎

経営理念

- 一、顧客満足を優先して行動しよう
- 一、率先垂範して会社の発展に熱意を發揮しよう
- 一、仕事を通じて地域社会に貢献しよう

様々な人と接する仕事がしたいと思い入社

三十代の声



小西 諒さん

入社：2018年
出身地：滋賀県

Uターン就職 滋賀県(高校)→大阪府(大学)→滋賀県(就職)

パーキングエリアにて得意な英語を活かし活躍中

高校、大学では英語が好きで将来は外国の方と多く携わっている職に就き、世界を直に感じることを目標でした。就職活動では人と近い距離で関わる仕事に就きたいと考えており、自分の勉強したことが活かせることを理想としていました。

弊社に入社した決め手は、自分の学んできたことが活かせると感じた事が一番です。現在の仕事内容は、パーキングエリアにおける営業業務全てを行っています。特に、売店の飲料、菓子、忍術茶屋、フードコートの担当をしています。新しい商品やメニューの導入、商品のPOPの完成、店内環境の改善、接客、売上向上を実践しています。常連のお客様がいかに飽きず、長く楽しんでいただけるかということと、新規のお客様に感動を与えるということを

心がけています。仕事のやりがいは、自分の案を多く取り入れていただけることです。高速道路利用者のお客様ということもあり、外国の方とコミュニケーションをとる機会が多いので、英語で接客でき、非常にやりがいを感じています。そして、自分の考えたメニューがヒットした時も嬉しく思いました。今後は中国語を勉強して、中国のお客様ともコミュニケーション及び接客をしたいと思えます。



マイワークストーリー My Work Story

2018年9月 店の発注業務
入社しておよそ2ヶ月で発注業務に携わりました。売り上げ管理、在庫の管理、物流の方との交流、取り扱っている商品への知識が、この仕事をするにあたっての全ての起点です。



2018年11月 考案したメニューのヒット
メニューを考案する段階で社内の様々な方に関わることができ、物流の方と相談して安い材料を探し、厨房の方に料理の見せ方を考えていただく等、助力があって完成しました。甲南PAで歴史的ヒットを生み出せました。



2018年12月 接客コンテストで入賞
接客コンテストという自身の能力と仕事での努力が試される場において、3位入賞を果たしました。この経験は、自身の仕事への姿勢の肯定的な結果として誇らしいものとなり、今後のモチベーションにつながりました。



働き方改革 休憩時間と 休日の柔軟性



混雑を避けた旅行へ行きました。

休憩時間は、1時間で、自分で管理しながら、自分自身のタイミングで休憩し、無理なく働くことができます。休日は、休みの日を希望するとほぼ間違いなく希望日を休日にできます。仕事とオフのメリハリが自分で管理できるので、仕事効率の向上にもつながります。また、オフの観点では、平日に休みをいただき、混雑を避けた旅行をすることができました。

No.018

日本ソフト開発株式会社



所在地：滋賀県米原市米原西23
 TEL：0749-52-3811
 HP：https://www.nihonsoft.co.jp



- 経済産業省 地域未来牽引企業
- 滋賀グリーン購入ネットワーク
- ISO27001認証取得（情報セキュリティマネジメントシステム）
- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）

ICT×人の力で新しいミライへ挑戦！ お客様の業務効率化を全力でサポート



業界トップクラスのシェアを持つソリューション でOnlyOneを目指しています。

日本ソフト開発のお客様は官公庁や自治体、教育機関や民間企業など幅広い分野にわたり、ソフトウェア開発を中心とした各種ITソリューションをご提供しています。営業エリアは滋賀県を中心とした地域密着型の業務と、47都道府県で採用実績のある全国展開型の業務があり、多くのパートナー企業とのネットワークを展開しています。

保育業界でトップクラスのシェアを持つ保育業務支援システム「キッズビュー」は、手書きによる管理からタブレットによるデジタル管理を実現でき、保育士さんの業務負担を軽減することで役立ちます。また、水処理業界でトップクラスのシェアを持つ遠隔監視システム「SOFINET CLOUD」は、話題のIoT（身の周りのあらゆるモノがインターネットにつながる）技術を用いたソリューションで、今後ますます成長が見込まれる分野です。その他には、膨大なデータを世界最快速度で処理できる超高速データ処理システム「SOFIT Super REALISM」など、常に時代の先を行くソリューションを展開しています。私たちの願いは、お客様の業務効率化をお手伝いすることにより、みんなが豊かな生活を送れることです。これからも、お客様の声を大切に、頼られる存在でありたいと思っています。

AI（人工知能）やIoTの進化により産業構造が大きく変わると言われている中、IT業界は大きな可能性を秘めています。ちょっとしたひらめきやアイデアから、世間をあっという間に驚かせるソリューションを産み出せる可能性があります。さあ、私たちと一緒に挑戦してみませんか。

パソコンに詳しくなくても、挑戦したいという 気持ちがあれば大丈夫です。

社員の半数は文系出身！SEやプログラマーに興味がある人、営業としてお客様の課題に向き合ってみたい人、新しいことに挑戦してみたい人、私たちと一緒にお客様の業務効率UPに挑戦しませんか？入社後は1ヶ月間の新入社員研修の中で、社会人としての基本マナーからパソコンの基礎、チーム活動など幅広く学んで頂きます。部署配属後は、OJTを通じて業務スキルや能力を身につけていきますが、仕事に慣れるまでは、新入社員一人一人に年齢の近い先輩社員がシスターとして、仕事の進め方から不安や悩み事の相談まで優しくサポートする制度を用意しています。

仕事もプライベートもどちらも楽しむ！ そんなメリハリのある職場環境です。

IT企業は残業が多いイメージがあるかもしれませんが、良い仕事をするためにはプライベートも充実していることが大切だと考えています。休日は官公庁や民間企業のお客様に合わせ、基本的にカレンダー通りとなっており、年間休日は例年120日以上。また、繁忙期など残業せざるを得ない場合がありますが、仕事を分担するなどチームで残業を減らすための改善風土があります。

その他にも、子育てをしながら働く社員をサポートするための産休・育休制度や、育児や介護中には短時間勤務制度を利用できるなど、仕事と育児・介護の両立が出来る環境を整えています。



会社データ

代表者：藤田義嗣
 資本金：1億9,000万円
 従業員：128名
 （男性99名・女性29名）
 設立：1972年
 採用状況 過去3年
 男性10名 女性3名

売上金：18億226万円
 休日休暇：年間123日
 勤務時間：9：00～17：30



代表取締役会長兼社長 藤田義嗣

経営理念

我々のHOME 日本ソフト開発
 H：harmony（調和）
 O：order（規律）
 M：mutual aid（相互扶助）
 E：educate（発現実行）

お客様に喜んでいただけるような提案を。

三十代の
声



井筒 智幸さん

入社：2017年
出身地：滋賀県

滋賀で卒業・就職

滋賀県(高校)→滋賀県(大学)→滋賀県(就職)

子どもに関わる仕事に興味があり入社。
ITを通して地域貢献を目指しています。

私は高校時代、水泳部に所属しており、子どもたちに泳ぎを教える機会がありました。子どもたちが私の指導でうまく泳げるようになり喜んでくれたことがきっかけで、将来は子どもに関わる仕事に就きたいと思うようになりました。

就職活動を行っていく中で、合同説明会に参加した際、当社が「Kid's View」という幼稚園・保育園向けの総合保育業務支援システムを取り扱っていることを聞きました。地元で子どもに関わる仕事に就きたいと思っていた事もあり、このソフトウェアに魅力を感じ、また、私が大学時代に学んだ保育・教育系の知識や経験を活かしたいと思い入社しました。

入社し配属された先は保育支援業務の部門ではなく、民間企業を対象とし

た部門でした。希望していた部門ではありませんでしたが、お客様に喜んで頂くという面では同じで、先輩の同行など新しい発見の毎日です。

現在、IT化を推進する営業に携わっており、お客様に喜んでいただけるようなプラスの提案をすることを目標としています。お客様に商品をご購入していただき、感謝の言葉をもらった時はとてもやりがいを感じます。新しい商品が出た時、すぐにお客様に提案できるように、日々努力をしています。



マイワークストーリー

My Work Story

2017年6月 営業同行での失敗

入社してすぐに営業に同行した際、お客様へ商品を紹介する時間を頂いたにも関わらず、上手く伝えられず辛かった事が印象に残っています。それを機にITの分野をより勉強しようと思うきっかけになりました。



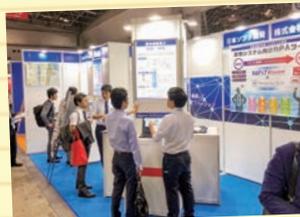
2017年9月 得意分野ができ自信がつく

「RPA」というパソコンで定例業務を自動化する商品を販売することになり、理解しようと勉強しました。結果、お客様へスムーズに説明が出来るようになり、一人での営業でも自信を持って行くことが出来るようになりました。



2018年5月 展示会で成長

数々の展示会で多くの方と商談していく中で、お客様との話し方や対応の仕方を身に付けることができました。また、他社の展示を見に行くことで最先端の製品や様々な業界の方と関わることができ、良い勉強になっています。



働き方
改革

定時帰りを活かして
地域に貢献



ボランティアを通じて、交流の輪がどんどん広がります!

当社では、働き方改革の一環として定時退社日が導入されています。そのような時間を活かし、ボランティア活動等を行なっている「長浜ロータクト」に会社から参加しています。中でも力を入れている活動は、「1、2のサンタ」です。この活動は30年以上続いているもので、長浜市内の家庭を訪問し、子供たちにプレゼントを渡すという内容です。この活動により、普段は交流できない人と関わることができ、良い経験となっています。

No.019

社会福祉法人青い鳥会

所在地：滋賀県彦根市高宮町2671番地
TEL：0749-22-2266
HP：https://hikogaku.com



WORKしが
滋賀県が推奨する企業情報サイト

誰からも信頼される利用者支援と 法人運営に取り組んでいます！



障がい児・者福祉分野で社会貢献

昭和34年に、障がい児者支援の中でも、特に「盲重複障がい」への支援を目的に法人を設立しています。

施設の開設は、昭和37年の重度盲重複障がい児専門施設「彦根学園」にはじまり、昭和44年には成人を対象とした盲重複障がい者施設「彦根青年寮」を整備しました。

当初は、視覚と知的の障がいを併せ持った盲重複障がいの理解は十分ではありませんでした。それでも福祉制度等の変遷とともに、盲重複障がいははじめとする重複障がいへの理解も少しずつ進んできたと感じます。利用児者ニーズや社会の要請に応える形で、平成8年には児童施設を廃止し、成人施設「彦根学園」に変更。平成19年には障がい者自立支援法へ移行し、現在は障がい者総合支援法による障がい者支援施設として運営を行っています。

また、「盲重複障がいの人たちの福祉の向上」に努め、盲重複障がい者への支援を法人運営の根幹に置きながらも、当法人は地域における社会的資源としての役割も重要となっています。

在宅障がい児者へは、放課後等デイサービス、短期入所や日中一時支援事業を展開してきました。児童支援に関しては、児童専用棟を整備して取り組んでいます。グループホーム運営や、知的障がい児者（重心含む）を主たる対象とした相談支援事業も行っています。平成22年には、重症心身障がい者通園施設「せいふう」を開設し、利用者や家族に、安全に安心して利用して頂ける事業所整備を進めています。今後も、必要とされ、信頼される法人や施設運営を目指していきます。

利用者一人一人に寄り添った支援と 職員のスキルアップを目指して

青い鳥会の利用者さんには様々な障がい特性があり、個々の現状をしっかりと把握した支援やライフステージにあった支援が必要となっています。支援に対する知識の幅を広げるため、当法人の職員は積極的に外部の研修に参加しています。在職年数に合わせた階層別（新任職員・中堅職員・管理者）研修や、所属団体や外部団体が主催する研修などで各施設との交流や職員自身のスキルを強化。施設内研修も年に6回以上あります。外部講師や様々な職種の職員から出たアドバイスが支援に対する戸惑いや不安をなくし、利用者さんの人生に寄り添った支援に繋がっています。

ワークライフバランスのとれた職場環境 づくりにこれからも取り組み続けます

利用者支援の向上には、職員の心身にわたる健康が不可欠です。当法人では社労士や産業医の指導の下、職員が安心して長く働ける職場環境作りに努めています。特に実績が表れているのが、子育て分野に関しての取り組みです。当法人では、産前産後休暇中の職員には給与を全額支給。また、職場復帰後も子育てしやすいように夜勤免除や勤務時間短縮など労働面から配慮しています。ここ数年は職場復帰率100%の実績が続き、助け合い支えあう風土ができていくことを嬉しく思います。今後も、職員全員が「生きがい・働きがい」をもてる職場づくりに注力していきます。



会社データ

代表者：大橋和夫
資本金：-
従業員：133名
(男性40名・女性93名)
設立：1959年

売上金：-
1年目支給額(年収)：270~370万円
休日休暇：年間107日
勤務時間：1日8時間、シフト制

採用状況 過去3年

男性7名 女性24名



会長 大橋和夫

経営理念

・人間の本質を体認し、個性に即した支援を行います。
・誰もが楽しく、明るく、元気で穏やかな主体的な生活を送ることが出来る様に支援します。
・利用者や家族だけでなく、誰からも信頼される施設を目指します。

利用者さんの快適な暮らしを支えています

三十代の
声



隅田 友香さん

入社：2009年
出身地：滋賀県

Uターン就職 滋賀県(高校)→大阪府(大学)→滋賀県(就職)

利用者さんの笑顔がやりがい、より良い支援のため試行錯誤の毎日です

この仕事がしたいと思ったのは小学生の頃、祖母の誘いで、地元の老人会と障がい者施設が合同で行った交流会へ参加したことがきっかけです。当時、障がいをもっておられる方と関わる機会がなかったため、交流を通してお話すると、楽しく会話をした記憶があり、そういった経験から、障がいを持った方々と援助を通して関わりたいと思い、大学は福祉系の大学へ進学しました。

就職先を考える際には、馴染みのある滋賀県にUターン就職することを決めました。そして、滋賀県内で施設を訪問しながら絞っていた中で、青い鳥会を志望しました。初めに、施設見学をした際に職員の方だけでなく利用者さんに「こんにちは！」と元気よく挨拶をしていただいたこ

とが印象的でした。そこから、利用者さんとの会話や職員の方のエピソードをお聞きする中で、青い鳥会の利用者さんと深く関わりたいと思うようになり、入職を決めました。

現在は、重複障がいを持っておられる方の日常生活の支援を行っています。日々、利用者さん一人ひとりに合わせた支援を行いつつ、笑顔を見るとやりがいを感じます。これからも利用者さんの気持ちに寄り添った支援をしていきたいです。



マイワークストーリー

My Work Story

2018年5月 「学園祭」

地域の方々に「お祭りを通して、施設に足を運んで頂き、施設や利用者理解を促す」ことを目的としています。私は、ステージでの出し物を担当し、大声コンテストなどを企画。大勢の方が来て下さり、大盛り上がりでした！



2018年10月 職員同士連携しながら支援

利用者さんの表情や様子から、何を思っているか読み取ることや、職員間で利用者さんについての情報共有はかかせません。常に一人ひとりにあった支援を心がけています。



2018年11月 外部研修の様子

積極的に外部の研修に参加し、人権や嚙下障害、おむつの当て方などを学んできました。どれも、日々の支援に役立つことばかりで、大変勉強になります。これからも支援のスキルや知識を磨いていきたいです。



働き方
改革

休日は子どもと
お出掛け!!



子どもの好きなヒーローショーへ

当法人では、育児・プライベートと仕事を両立しやすく、安心して長く働ける環境が整っています。私は育児休暇中に、子どもの好きなヒーローショーや動物園などに一緒に行き、子どもとの時間をたくさん過ごすことができました。他にも、育休制度だけでなくストレスチェックなど職員の心身の健康維持のための仕組みや、時短勤務制度などの多様な勤務体系があり、子育てに配慮された環境が整っています。

No.020

社会福祉法人あいの土山福社会エーデル土山

所在地：滋賀県甲賀市土山町北土山2057

TEL：0748-66-1911

HP：https://www.edeltutiyama.net/

働くこと 生きること
エーデルで感じる すべてのこと。



滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業



滋賀県女性活躍推進企業認証制度



滋賀県イクボス宣言企業



くるみん認定

WORKUが
滋賀県が認定する企業情報サイト

- しが介護職員定着等推進事業者
- 「女性が輝く先進企業2016」内閣府特命担当大臣表彰受賞
- 「イクボスアワード2017」グランプリ受賞
- 障がい者雇用優良事業所2017滋賀県知事表彰
- 滋賀県労働局長奨励賞(健康確保対策)2018受賞



働きやすさ圧倒的ナンバーワン！ 超働き方改革を実践中！

エーデル土山は主に介護老人福祉施設を運営しています。3k職場と揶揄される介護業界において、私たちは働きやすさ圧倒的ナンバーワンを目指しています。具体的にはトリプルゼロ（腰痛・メンタル不調・残業の離職要因をなくす運動）を実施。人力による移乗介助は一切行わず、介護ロボ（電動リフト）を多数導入しています。またメンタル不調にならぬよう、役職者が定期的に個人面談を実施。職員全員でモラルハラスメント防止、人権尊重、良好な人間関係構築に向けて取り組んでいます。超働き方改革と銘打ち、業務改善を実践。残業時間は年間平均/0.03時間とほぼノー残業を達成していると言えます。働くスタッフを大切にすることで、ご利用者にも優しく丁寧なケアが出来、近年3年では稼働率、収益率ともに右肩上がりとなっています。人材確保が非常に困難な業界にあって、当法人では入職待機者が多数おられるなど、全国的にもその取組が目まぐるしくなっています。2016年度には内閣府特命大臣表彰（女性が輝く企業表彰）を、2017年度には厚労省イクボスアワード最優秀賞を受賞するなど、大きな功績を残しています。これほどまでにスタッフを大切にすることは、過酷な労働環境では絶対に丁寧な介護を出来ないことを知っているからです。昨今問題になっている虐待発生などは、まさに劣悪な労働環境とは全く無縁ではないと言えます。働くスタッフが元気に生き生きと働ける。そのことこそが、より良い介護に繋がることを私たちは知っています。中長期計画では今後5年で法人規模を現在の2倍にする計画を立てており、日々邁進しています。私たちの目指す介護施設は必ず滋賀の福祉に役立つ、県民の皆様の大きな安心に繋がると確信しています。



会社データ

代表者：服部治男
資本金：-
従業員：80名
(男性34名・女性46名)
設立：1997年

売上金：-
1年目支給額(年収)：300~350万円
休日休暇：年間114日
勤務時間：7.5時間

採用状況 過去3年

男性9名 女性12名

福利厚生の実践

介護業界を変えていこうというコンセプトの基、職員の福利厚生を充実。豪華職員旅行制度（H30年度実績：2泊3日沖縄、北海道・豪華国内旅行）、チタングッズ（ファイテン）の提供、酸素カプセル、ウォーターベッド型マッサージ器の無料使用、館内Wi-Fi整備、賞与年間5.7ヶ月（H29年度実績）、ボーナス＋スリーと銘打ち、年間計5回の一時金を支払っています。70歳定年制度、確定拠出年金あり、健康経営2020として、5大がん検診の無料実施、運動能力向上などに努めています。

超働き方改革の実践中

ワークライフバランスの向上のための取組として、『WLBの葉』というオリジナル冊子を全スタッフに配布。男性の家事・育児の重要性や共働きの継続におけるポイントをまとめています。また職員数に余剰人員を持たせ、急な子供の熱等、家庭事情で急な欠勤や早退にも対応できるようにしています。勤務間インターバル制度も導入済み。退勤から翌日の出勤まで最低12時間は間隔を空けています。有給取得も1時間単位で付与。スタッフが長く働けるよう先駆けて働き方改革をどんどん進めています。



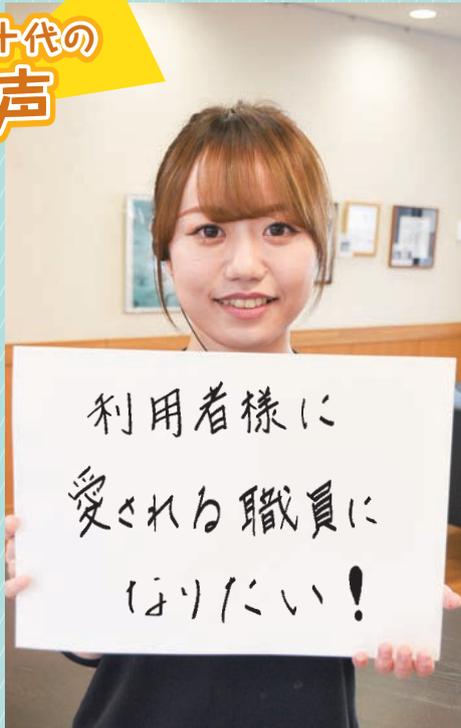
施設長 廣岡隆之

経営理念

～小さな安心から大きな安心へ
～小さなサービスが社会全体へ大きく波及していくことを我々は信じています。スタッフを大切にすることがより良いサービスに直結することを確認しています。

人の役に立ちたいと思い入社しました。

三十代の
声



森中 梓さん

入社：2014年
出身地：滋賀県

滋賀で卒業・就職

滋賀県(高校)→滋賀県(就職)

入社5年目にしてリーダーに! 利用者さんの為日々仕事に取り組んでいます。

就活の軸として考えていたのが、「人の役に立ちたい」ということ。様々な職業を見て行く中で、自分の好きな事であった、高齢者の方と接することを仕事にしたいと考えました。そして、最も直接的に人を支えることができ、尚且つ自分の好きな事を活かせる介護の仕事に興味をもちました。その後、弊社の施設見学に訪れたことがきっかけとなり入社。

入社1年目に初めて担当をさせていただいた時は大変緊張しましたが、周りの先輩社員の方々のサポートもあり仕事ことができました。働いていく中で、新しい発見であったり、利用者さんからの温かいお言葉や私を気遣って下さって頂いた時などは、この仕事を選んで良かったと心から感じています。

入社5年目にして、現在私はリー

ダー職をまかせてもらっており、仕事に対する責任感が増えさらにやりがいを感じています。若い職員が意見を言えることや先輩社員にも気兼ねなく意見を言うことができる風通しの良い職場です。

リーダーとしての自己成長ももちろんですが、さらに利用者さんに気持ちよく過ごしていただく為、個人にあったケアを考え『ここに入って本当に良かった』と思ってもらえるよう頑張りたいと思います。



マイワークストーリー

My Work Story

2014年 風通しの良い社風

困ったときになんでも相談でき、とても頼りになる先輩社員。以前、利用者さんより、お褒めの言葉をいただき、『森中さんが褒められると私もうれしくなる』と言っていたことが印象に残っています。



2015年 自身の身体のケア

弊社は、トリプルゼロの徹底推進(残業、メンタル不調、腰痛のゼロ)を掲げています。仕事後は施設内にある酸素カプセル、ウォーターベッドを使って体をケアしています。



2016年 利用者さんとの日々

利用者さんと一泊二日の旅行を企画。できるだけ利用者さんのご希望に添えるよう企画しました。その際、利用者さんから感謝のお言葉をいただき、これを機に利用者さんが喜ぶケアを心がけるようになりました。



働き方
改革

会社の皆で
海外旅行へ!



候補が選べる社員旅行!会社が連れて行って下さるので皆で絆を深めることができます!

残業がなく定時に帰れるので、家族や友人との時間を過ごす事ができます。社員旅行としてグアムや長崎県ハウステンボスに遊びに行かせて頂きました。こんなにも私たち社員の事を考え、旅行まで連れて行っていただけると仕事に対しても、さらに「がんばろう!」とやる気がふつふつ湧いてきます。