

No.021

アーステック株式会社

WORKしが
滋賀県の建設系企業情報サイト

所在地：滋賀県長浜市川崎町119番地

TEL：0749-63-2096

HP：http://www.nisk.co.jp/



測量・土木設計・補償コンサルタント（土地調査）

滋賀県内を拠点とし、測量・設計を国（滋賀国道工事事務所・琵琶湖河川事務所・大戸川ダム工事事務所）や滋賀県、各市町村役場から仕事をいただき、取り組んでいます。主に土木の設計を得意とし、道路・河川・上水道・下水道の設計を各役所に成果品を納品しています。滋賀県が拠点ですが、大阪支店が20年前からありますので、大阪府内の仕事も請け負います。

就業規則の見直し等

就業規則を見直す取り組みを1年毎に社労士と相談し、社員とも話し合って更新しています。また、毎年更新している経営指針書にて、自社の課題や社員一人一人の目標、社内外における環境保全の取り組みについて考え取り組んでいます。



会社データ

代表者：中川輝
資本金：5,000万円
従業員：20名
（男性17名・女性3名）
設立：1974年

売上金：18,400万円
1年目支給額（年収）：専門大卒228万円（基本給のみ）
休日休暇：年間105日～110日
勤務時間：8：30～17：30

雇用状況 過去3年

採用：なし



代表取締役 中川輝

経営理念

地球環境を守るため、道路・河川・構造物・環境を未来の子供達に残し、地域社会に役立つ測量・設計・調査を目指します。

No.022

株式会社伊藤組

WORKしが
滋賀県の建設系企業情報サイト

所在地：滋賀県彦根市小泉町78番地の21

TEL：0749-24-6500

HP：http://www.itohgumi.jp/



滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業



滋賀県女性活躍推進企業認証制度

●ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）

創業明治25年。127年目の総合建設会社です

あなたはもう伊藤組を見ているかもしれませんね。当社の歴史は古く、創業明治25年以來127年。滋賀の地で皆さんに愛され、育まれ、主なランドマークを多く手掛け、歴史や地図に残る仕事をして今日まで参りました。そんな伊藤組は今後もお客様の信頼に添えていきたいと思ひます。他府県転勤も無く、一生勤めて頂ける優良企業です。多くの方の応募をお待ちしています。

週休2日制や無駄な残業の撲滅に取り組んでいます。

他社に先駆け、週休2日制を実施し取り組んでいます。又、スマホで出退勤申請を行い無駄な残業の撲滅や休日休暇とは別に毎年4日間連続リフレッシュ休暇を年2回実施にも取り組んでいます。日々新たな挑戦を続ける当社で、皆さんの新しい発想と若い感性を十二分に発揮してください。目標を高く掲げ、実現に向かって積極的に挑戦する意欲的な人材を求めています。



会社データ

代表者：奥田秀
資本金：3,000万円
従業員：43名
（男性37名・女性6名）
設立：1892年

売上金：40億500万円
1年目支給額（年収）：350万円
休日休暇：年間112日
勤務時間：8：00～17：30/8：30～17：30

雇用状況 過去3年

採用：男性6名 女性2名



代表取締役 奥田秀

経営理念

事業の目的
全従業員の物心両面の幸福を追求する。合せて事業を通じ社会の繁栄に貢献する。
『心を高め 弛まぬ努力をしよう』

No.023

株式会社笹川組

所在地：滋賀県大津市打出浜13番15号

TEL：077-523-2314

HP：http://www.sasakawa.co.jp/

WORKしが
滋賀県が選ばれる企業情報サイト滋賀県ワーク・ライフ・
バランス推進企業滋賀県女性活躍推進
企業認証制度

くるみん認定

●経済産業省 地域未来牽引企業



滋賀県の街づくり貢献します。

私たちは滋賀県を中心とする総合建設業です。お客様と建物づくりからアフターメンテナンスを通し、末永くお付き合いをさせて頂く中で技術を磨き、信頼を頂き、65年以上の間、滋賀県で実績と経験を積み上げてきました。その経験から得られる技術と信頼関係は弊社の財産であり、これからも滋賀県の建物づくりに貢献します。

ワーク・ライフ・バランスを推進します。

入社当日より有給休暇を10日付与（途中入社の場合は入社日より変動有）致します。更に入社から5年6ヶ月後に付与される特例休暇制度があります。時効を迎えた未消化の有給を年5日を限度に最大30日間貯蓄し、5大疾病や介護等で長期間休まないといけない時に使用出来ます。社員の事を思い、これからも働きやすい会社を目指します。



会社データ

代表者：藪本俊作 売上金：31億7,200万円
資本金：1億円 1年目支給額(年収)：260~300万円
従業員：55名 休日休暇：年間107日
(男性46名・女性9名) 勤務時間：8:00~17:00
設立：1952年

雇用状況 過去3年

採用：男性8名 女性2名



取締役社長 藪本俊作

経営理念

「地域に密着」豊かな暮らしを目指し自然と調和のとれた地域社会の創造。私たちは「未来を築く建設業」として、これからも皆様の期待に応えられる様努めます。

No.024

三陽建設株式会社

所在地：滋賀県甲賀市甲賀町田堵野890番地の1

TEL：0748-88-3220

HP：http://www.sanyoukensetsu.co.jp

WORKしが
滋賀県が選ばれる企業情報サイト滋賀県ワーク・ライフ・
バランス推進企業滋賀県女性活躍推進
企業認証制度滋賀県イクボス
宣言企業

- 滋賀県防火保安功労者等知事表彰
- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）



建設コンシェルジュとして飛躍を目指す企業です

1920年（大正9年）創業、1954年（昭和29年）設立以来、地元滋賀は勿論、近畿・東海・北陸など幅広く仕事をしている総合建設企業です。近年は主に商業施設、公共施設、医療・福祉施設、宿泊施設、工場・倉庫、リニューアル工事のお話を頂き設計・施工を行っています。『ともだち作戦』と題し、一緒に仕事をする仲間を全国各地に増やすなど、特徴的な取組を行っています。

社員が『心豊かに人生を送る』がキーワードです

社員一人ひとりを尊重し、多様性を認め合う取組として社内ダイバーシティ委員会の活動を行っています。また早くからITの導入を進めており、事務所フロアのフリーアドレスも取り入れ、現場・営業所間ではテレビ会議を実施し時間の有効活用を行っています。社員一人ひとりの環境に合った働き方ができるような職場づくりに取り組んでいます。



会社データ

代表者：大石彰／阪本仁彦 売上金：57億円
資本金：8,000万円 1年目支給額(年収)：305~331万円(賞与含む)
従業員：67名 休日休暇：年間128日
(男性53名・女性14名) 勤務時間：8:00~17:00/8:45~17:45
設立：1954年

雇用状況 過去3年

採用：男性21名 女性5名



代表取締役社長 阪本仁彦

経営理念

『努力して 信用され 使命を果たす』建設的使命を果たす為、努力を怠らず、いつの時代でも皆様から必要とされる企業でありたいと思います。

No.025

株式会社昭建

所在地：滋賀県大津市浜大津二丁目5番9号
 TEL：077-525-5131
 HP：http://www.kk-shoken.co.jp/



WORKしが
 滋賀県が推進する企業情報サイト



滋賀県ワーク・ライフ・
 バランス推進企業



滋賀県女性活躍推進
 企業認証制度



滋賀県イクボス
 宣言企業



くるみん認定

- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）
- OHSAS18001（労働安全衛生マネジメントシステム）

インフラ整備の技術力は大企業にも負けていません

滋賀県を中心に生活に必要な道路・上下水道・防災用砂防ダム等を建設しています。また道路舗装材料アスファルト合材等の建設資材を石部、長浜、三重、大阪の4工場で製造販売しており、材料の製造から実際の施工まで一貫した体制で社会インフラを支えています。環境に配慮したエネルギーの供給にも力を入れており、滋賀県内二ヶ所でソーラー発電所を稼働運営しております。

定年まで安心して働ける会社を目指して

会社全体でノー残業デーの実施、短時間勤務制度・時差出勤制度の導入、育児休業・介護休業・配偶者出産休暇・看護休暇の取得推進、残業・休日出勤の事前申請制、有給休暇の計画的付与、法定以上の有給休暇付与等に取り組んでいます。



会社データ

代表者：桑田保正 売上金：97億1,923万円
 資本金：5億円 1年目支給額(年収)：290~370万円
 従業員：170名 休日休暇：年間113日
 (男性150名・女性20名) 勤務時間：8:30~17:30/8:00~17:00
 設立：1932年

採用状況 過去3年

男性23名 女性4名



代表取締役社長 桑田保正

経営理念

昭建は 優れた技術と経営により豊かな社会環境の創造に貢献し 企業倫理を重んじ 社会から信頼される豊かな企業をめざす。

No.026

高島鉦建株式会社

所在地：滋賀県高島市今津町下弘部258番地
 TEL：0740-22-8118
 HP：http://www.takashimakouken.com



WORKしが
 滋賀県が推進する企業情報サイト



滋賀県ワーク・ライフ・
 バランス推進企業



滋賀県女性活躍推進
 企業認証制度



滋賀県イクボス
 宣言企業

- エコアクション21
- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- 平成30年度 近畿地方整備局 工事成績優秀企業認定

美しい自然との共存をテーマに地域に根ざした企業へ

滋賀県内でトップクラスの実績を誇る高島鉦建。土木・建築・道路舗装と幅広い工事分野をカバーしながらおよそ半世紀にわたり安定的な成長を遂げてきた堅実企業です。また建設事業に必要な不可欠である砕石を製造し、建設工事現場へ供給(販売)させていただいています。建設業と砕石業を弊社の事業活動の2本柱とし、安定した経営を行っております。

社員の働きやすい職場環境づくりへ

昨今では多種多様な考え方が一般的になってきており、弊社においては特にワークライフバランスを重要な位置付けで捉えております。社員の働きやすい環境が会社の大きな基盤となるため、年間休日の拡大や定休以外の休みの取りやすい環境づくりなど随時改革を進めてまいります。



会社データ

代表者：桑原隆夫 売上金：21億3,500万円
 資本金：4,000万円 1年目支給額(年収)：330万円
 従業員：44名 休日休暇：年間103日
 (男性40名・女性4名) 勤務時間：8:00~17:00
 設立：1969年

採用状況 過去3年

男性1名



代表取締役 桑原隆夫

経営理念

おかげさまで弊社は今年創立50周年を迎えます。企業は人であると、今後100周年を迎える企業となるよう人材の集まる働きやすい企業を目指します。

No.027

田中シビルテック株式会社

所在地：滋賀県長浜市木之本町木之本1768

TEL：0749-82-4343

HP：https://www.tanaka-ct.co.jp

WORKしが
滋賀市の選定する企業情報サイト滋賀県ワーク・ライフ・
バランス推進企業

- エコアクション21
- 平成30年度工事成績優秀企認定（国土交通省 近畿地方整備局）
- 災害緊急出動等感謝状（国土交通省 近畿地方整備局）



メンテナンス（補修・補強）の田中シビルテック

1924年の創業から、時代のニーズに応えるべく「つくる会社」から「なおす会社」へと姿を変え、補修・補強事業で全国展開しています。県内の橋梁補修工事では、No.1の実績を積み重ね、橋を中心にトンネル・港湾・水路・道路などあらゆる構造物の「補修・補強事業」を行っています。そのほかにも「調査・診断」「材料の研究開発」など多種多様な業務展開を図っています。

『社員ファースト・現場ファースト』

社員ひとり一人の意見を反映し、完全週休二日制の実現に向けた取組・メンター制度・健康診断、人間ドックに対する補助・育休、介護休暇・社員研修・高度資格取得の全面補助等の各種働き方改革に取り組んでいます。



会社データ

代表者：湯本聡 売上金：24億5,100万円
資本金：5,000万円 1年目支給額(年収)：330万円
従業員：58名 休日休暇：年間126日(2019年)
(男性54名・女性4名) 勤務時間：8：00～17：00
設立：1961年

採用状況 過去3年

男性4名 女性1名



代表取締役社長 湯本聡

経営理念

社是『研鑽』『実現』『還元』
経営理念『企業の発展は、社員の精神的・技術的成長によるものである。企業の力は、その企業を支える社員ひとり一人の力の結集である。』

No.028

西村建設株式会社

所在地：滋賀県湖南市中央三丁目12番地

TEL：0748-72-1121

HP：http://www.nishimura-c.co.jp/

WORKしが
滋賀市の選定する企業情報サイト滋賀県ワーク・ライフ・
バランス推進企業滋賀県女性活躍推進
企業認証制度滋賀県イクボス
宣言企業

くるみん認定

- 滋賀県家庭教育協力企業協定
- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）



街づくりに携わる誇れる仕事

私たち西村建設は、土木事業・建築事業だけでなくとどまらず、戸建住宅を取り扱うホームニシムラ事業、メンテナンスやリフォームを扱うMR事業など、より多角的な事業を展開しています。創り上げるものは人が生活する上で必要なものばかりです。人の生活をより快適に、より安全にすることが私たちの誇れる仕事です。

従業員が信頼できる会社として

イクボス宣言やワークライフバランス推進等はもちろん、就業規則内の休暇制度の整備、法律で決められていること+αを考え、社員にとって働きやすい職場環境づくりを意識しています。また、資格取得にかかる教材費用や講座費用の補助や、入社1年目から社有車を貸与し、時間の効率化を図ることにより、職場もプライベートも充実できるよう取り組んでいます。



会社データ

代表者：中村好弥 売上金：8,067,803千円
資本金：1億円 1年目支給額(年収)：300万円
従業員：91名 休日休暇：年間109日
(男性74名・女性17名) 勤務時間：8：15～17：00
設立：1954年

採用状況 過去3年

男性9名 女性5名



代表取締役社長 中村好弥

経営理念

『信頼される企業 信頼できる会社』お客様・地域の皆様に信頼されることはもちろん、社員が信頼できる会社であり、全社一丸で建設事業で貢献します。

No.029

カネ上株式会社



WORKしが
高品質の選りすぐった企業情報サイト

所在地：滋賀県長浜市平方町720-15
TEL：0749-62-0908
HP：http://www.kanejo-kk.co.jp

- 食品高度衛生管理認証
- 食品衛生優良施設厚生労働大臣表彰
- 食品衛生優良施設日本食品衛生協会表彰



よい原材料を使い、おいしいかまぼこ製品を作る

当社は昭和50年代に板付かまぼこから環境にやさしい板なしかまぼこの製造に取り組みました。創業の明治45年より「よい原材料を使い、おいしいかまぼこ製品を作る」このシンプルで当たり前のことを続けることが、ねり製品の未来につながると信じてわれわれは日々の製造をしています。伝統食品であるかまぼこで新しい技術と当たり前の融合をこれからも続けます。

誰もが意見や提案のしやすい風通しのいい社風

力を入れているのは、スタッフが笑顔で気持ちよく働ける環境づくりです。日頃からコミュニケーションを図り、困っていることや要望を聞き、すぐに業務改善に取り組むようにしています。人に恵まれた職場の中でチームワークの大切さや食の奥深さを学んできました。これからのテーマは、次世代に技術を受け継ぐことです。



会社データ

代表者：樋口豪一
資本金：3,000万円
従業員：80名
(男性34名・女性46名)
設立：1912年

売上金：12億円
1年目支給額(年収)：230~250万円
休日休暇：年間110日
勤務時間：8：00~16：45

採用状況 過去3年

男性12名 女性13名



経営理念

すべての従業員が、正しい仕事を通して、お客様や従業員お互いの『和』と、限りある資源(命)を大切に、安全に裏付けられた安心して食べていただけるおいしい食品を提供し続けます。

No.030

澤染工有限会社



WORKしが
高品質の選りすぐった企業情報サイト

所在地：滋賀県東近江市小川町949
TEL：0748-42-0317
HP：http://www.sawasenkou.jp/

伝統ある麻織物出荷額日本一の滋賀県の染色工場

滋賀県の湖東地区は、古くから(700年余)高級麻織物の生産地であり、弊社は、その伝統ある産地の中で、唯一の生地と糸の両方を染めることができる染色工場です。特に高級な麻の染色においては、定評をいただいております。麻を扱われる日本のハイブランド、海外のハイブランド向けの染色も手掛けております。現在は、地域の企業様と連携して、ミラノウニカ(素材国際見本市)への出展協力もしております。

高齢者や女性が、在宅にて仕事ができる環境づくり

「働きたいが、外に出られない」「空いた時間を有効活用したい」という方に、ご自宅の空きスペースや空き家を利用し、弊社で染色した糸を専用の紙管に巻き上げる機械を設置させていただき、高齢者や女性を問わず、在宅しながらできる仕事を提供させていただきます。



会社データ

代表者：澤宏一郎
資本金：1,000万円
従業員：26名
(男性10名・女性16名)
設立：1930年

売上金：2億5,000万円
1年目支給額(年収)：280万円(大卒)
休日休暇：年間107日
勤務時間：8：00~17：00

採用状況 過去3年

男性3名 女性4名



経営理念

『心を磨き 技を極む』～着る人の「IKI」の追求～1. 私たちは、お客様に支持され続けるために、期待を超える感動の染色をお届けします。2. 私たちは、お客様と共に誇りと喜びを創造していきます。

代表取締役 澤宏一郎

No.031

TBカワシマ株式会社



WORKしが
滋賀市の選ばれる企業候補サイト



滋賀県ワーク・ライフ・
バランス推進企業

所在地：滋賀県愛知郡愛荘町東円堂923
TEL：0749-42-7405
HP：http://www.tb-kawashima.co.jp/

- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）
- JISQ9100 認証取得（品質マネジメントシステム 航空宇宙・防衛産業）



伝統の美と革新の技で綴る 次世代ファブリック

当社は自動車や列車・航空機用のシートファブリックを製造しています。特に自動車分野では、高いデザイン力に加えて、新素材の開発や防臭・抗菌といったシートの快適性を高める機能性開発も含めた技術力が評価され、国内すべての自動車メーカー様に採用されています。海外にも多くの生産・販売拠点があり、社員の約1割が海外勤務をしている、グローバルな活躍ができる環境です。

安心して生き活きと働き続けられる会社を目指して

出産育児・介護・病気など、人生には様々なライフステージに応じた課題があります。TBカワシマでは、社員個々のワークライフバランスを重視し、フレックスタイム制度、短時間正社員制度、有給休暇取得促進（2017年度平均取得日数11.2日）や人間ドック補助制度などを導入し、子育てや介護とも両立が出来る、多様な働き方を推進しています。



会社データ

代表者：小山秀市 売上金：325億円（グローバルトータル）
資本金：11億3,250万円 1年目支給額（年収）：240万円（大卒）、256万円（院卒）
従業員：283名 休日休暇：年間121日
(男性208名・女性75名) 勤務時間：9：00～17：30
設立：2009年

採用状況 過去3年

男性26名 女性11名



取締役社長 小山秀市

経営理念

- ・お客様ニーズに基づく質の高い商品をグローバルに供給し続ける
- ・社員の幸福を追求するとともに、地球環境に配慮し、社会に貢献する

No.032

西川テックス株式会社



WORKしが
滋賀市の選ばれる企業候補サイト

- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- J∞QUALITY企業認証取得

所在地：滋賀県東近江市猪子町399
TEL：0748-42-1231
HP：https://www.nishikawa-tex.jp



寝具業界最大手「西川グループ」の製造会社です。

当社には、①西川グループの羽毛ふとん、ふとんカバー、健康寝具等の製造を行う「寝装部」、②蚊帳製造の伝統を受け継ぎ、農業用寒冷紗や産業用基布等の合繊繊維の製織・加工を行う「テキスタイル部」、③衣料用の芯地や裏地、産業用繊維資材等の各種生地卸を行う「大阪営業所」があり、昭和4年の創業以来、美しい近江の地で確かな技術と信頼のものづくりをしています。

決算賞与や慰労会で社員の頑張りに応えています。

「西川」は早くも江戸時代に、利益を三等分し、そのひとつを奉公人に分配するという、現在のボーナスにあたる「三つ割銀制度」を始め、奉公人の士気を高める工夫をしてきました。当社はこの伝統を受け継ぎ、夏季・冬季の賞与に加えて、決算賞与（8月）を支給しています。また、毎期「決算慰労会」を開催し、社員の頑張りに報いています。



会社データ

代表者：西川八一行 売上金：23億円
資本金：2,000万円 1年目支給額（年収）：260万円（大卒）
従業員：52名 休日休暇：年間107日
(男性28名・女性24名) 勤務時間：8：30～17：35
設立：1929年

採用状況 過去3年

男性21名 女性4名



代表取締役社長 西川八一行 続けます。

経営理念

- お客様、地域社会とのパートナーシップを大切に、「誠実」「親切」「共栄」をモットーに、社会のために何ができるかを真剣に考え、常にチャレンジを

No.033

株式会社I.S.T

WORKしが
高品質の生産力と企業情報サイト

所在地：滋賀県大津市一里山5-13-13
TEL：077-543-2211
HP：https://www.istcorp.jp/

- 経済産業省 地域未来牽引企業
- 第6回滋賀CSR経営大賞
- 明日の日本を支える元気なモノ作り中小企業300社



常識を塗りかえよう。

I.S.Tは様々な分野で世にない部材を開発する研究開発型企業です。高耐熱樹脂ポリイミドをはじめ樹脂素材、天然・人工の繊維、およびそれらを複合材とする技術に強みがあり、1991年に世に送り出したトナー定着チューブは複写機で革新をおこし今も主力製品として広く各社に採用されています。原料から最終製品まで一貫して手掛け幅広く高い技術力で世界に貢献しています。

社員一丸となつての残業軽減、高い人権意識

オン/オフのメリハリをつけた生活を目指し、社長の指示のもと社員一丸となつて残業時間低減、有給休暇の取得奨励に取り組んでいます。社内CSR研修として人権啓発DVDの上映会を定期的に行い、正しい知識の習得と社内の共通認識の確立を行っており、時短勤務や急な保育園へのお迎えなどへ理解が高まっていると好評です。



会社データ

代表者：阪根利子
資本金：8,000万円
従業員：134名
(男性97名・女性37名)
設立：1983年

売上金：150億円
1年目支給額(年収)：466万円(修士)
休日休暇：年間112日
勤務時間：8：30～17：15

採用状況 過去3年

男性11名 女性1名



代表取締役社長 阪根利子

経営理念

「他社にないものを製作する」
「付加価値の高いものを手がける」
わたしたちは不可能を可能にするクリエイティブカンパニーです。

No.034

株式会社伊吹正

WORKしが
高品質の生産力と企業情報サイト

所在地：滋賀県愛知郡愛荘町愛知川1577-2
TEL：0749-42-3311
HP：http://www.ibukisho.co.jp/

- ISO9001認証取得(品質マネジメントシステム)



人々の快適な生活と健康に貢献できる企業を目指します。

1947年(昭和22年)創業から約70年に渡り一貫して環境衛生に取り組んできました。琵琶湖の傍らに本社を構え、琵琶湖から高い環境マインドと独創性あふれる商品開発力を発揮してきました。交通機関用処理剤、公害防止用吸着剤などの産業分野はもとより、仮設トイレや家庭用薬剤、福祉・介護分野にいたるまで、時代の変化やニーズに即応し、活動領域を拡大しています。

多様な働き方を会社をあげてサポートしています。

社員に良いと思われる改革は随時必要に応じて導入しています。例えば、産休・育児休暇取得のサポート体制の強化、有給休暇取得率の改善、定年の年齢引き上げ、予防接種費用の補助など随時導入しています。また、これらの改善がスムーズに進められるように、業務の効率化(機械や通信技術の導入など)も平行して行っています。



会社データ

代表者：西村豪造
資本金：3,000万円
従業員：60名
(男性43名・女性17名)
設立：1947年

売上金：16億円
1年目支給額(年収)：260万円
休日休暇：年間116日
勤務時間：8：30～17：30

採用状況 過去3年

男性8名 女性6名



代表取締役社長 西村豪造

経営理念

快適な生活環境を創造し、提案する「環境創造企業」として、社会のニーズと信頼に応える。我が社は、①品質、納期、価格 ②供給の安定性を、基本的な顧客要求事項とする。

No.035

オリベスト株式会社

WORKしが
滋賀県の優秀な中小企業を応援

所在地：滋賀県野洲市三上2110
TEL：077-587-0634
HP：https://www.oribest.co.jp

- 経済産業省 地域未来牽引企業
- 中小企業研究センター賞（現「グッドカンパニー大賞」）地区表彰
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）



Original Technology & Best Solution

当社は野洲市と東近江市で無機繊維紙と機能紙の製造・販売を行っています。当社の製品は、ガラスやカーボンなどの無機繊維や有機繊維、粉体を独自の技術でペーパー化したもので、使用用途に合わせて多彩な機能を持たせることができます。高機能性と安定した品質が支持され、建材・家電・自動車・産業資材など、多様な分野で形を変えて使用されています。

安心して働ける職場を目指して

ワークライフバランスの観点から、2017年の新工場操業をはじめとした、生産力向上と時間外労働削減の両立を進めています。年金支給開始年齢の引き上げに合わせた定年延長を行うなど、年齢を重ねても安心して働ける環境づくりにも取り組んでいます。また、従業員のスキルアップのため、必要に応じて階層別・職種別研修を行っています。



会社データ

代表者：津村芳範
資本金：1億円
従業員：190名
（男性181名・女性9名）
設立：1966年

売上金：72億円
1年目支給額（年収）：約320万円
休日休暇：年間120日
勤務時間：8：30～17：00

採用状況 過去3年

男性66名 女性6名



経営理念

当社は、無機繊維紙及び機能紙の設計・開発及び製造などの事業活動を通じて社会に貢献し、豊かな環境の保護、持続可能な社会の発展に寄与し

代表取締役社長 津村芳範 ます。

No.036

大同塗料株式会社

WORKしが
滋賀県の優秀な中小企業を応援

所在地：滋賀県守山市三宅町561番地
TEL：077-583-2234
HP：http://www.daido-toryo.co.jp

- しが低酸素リーダー賞受賞
- 経済産業省ががんばる中小企業・小規模事業者300社選定
- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）



高機能塗料を開発・製造販売している塗料会社です

創業86年。「Something new」「Something different」をキーワードに業界に先駆けた高機能塗料を開発して製造販売している建築用塗料メーカーです。特にプール用塗料では全国シェア80%超を誇ります。コンクリート保護の技術を活かし、近年は高速道路・橋梁などインフラの寿命を延ばす特殊塗料を開発して販売し、社会に貢献しています。

仕事のオン・オフを大切に社風です。

①中途採用者の正社員登用・・・中途採用者は一定の試用期間後、正社員として採用します。②社員旅行の実施・・・5年ごとに社員旅行を実施。全国各地の拠点で働いている社員が集います。③永年勤続者の表彰・・・勤続10年以上の社員を定期的に表彰しています。④継続雇用制度の充実・・・定年（60歳）以降も継続して雇用する制度があります。（65歳まで）



会社データ

代表者：吉治孝志
資本金：1億円
従業員：209名
（男性181名・女性28名）
設立：1932年

売上金：85億円
1年目支給額（年収）：300万円
休日休暇：年間117日
勤務時間：8：30～17：00

採用状況 過去3年

男性35名 女性7名



経営理念

「我々の働きで我々の生活を向上し、よりよい社会を作りましょう」との社に基づき、「世の中に役立つ優れた品質の製品」を自ら開発し、製造販売してい

代表取締役社長 吉治孝志 ます。

No.037

安全索道株式会社



WORKしが
製造業の進取する企業情報サイト



滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業

●ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）

所在地：滋賀県守山市勝部町471番5
TEL：077-514-1015
HP：https://ansaku.jp/



【創業103年】「索道」メーカーのパイオニア！

「索道」とは、観光地のロープウェイやケーブルカー、スキー場のリフトやゴンドラなどをいいます。当社は索道メーカーのパイオニアとして、日本全国に製品を納めています。中小企業ですが設計・製造・施工・保守まで一貫して行っており「Ansaku」というブランドを持って仕事をしています。「携わった仕事が形となる・人々の思い出に残る」ということが社員のやりがいです！

有給休暇取得促進・従業員の健康管理の取り組み

◆有給休暇取得促進について ・2019年度より全社一斉有給休暇取得日(計画年休制度)を設定します。・2018年度より有給休暇取得奨励日を設定しました。 ◆従業員の健康維持について ・年一回行われる健康診断(受診率100%)の結果から、医師面談や健康指導を実施しています。・2018年度より、インフルエンザ予防接種の費用補助を開始しました。



会社データ

代表者：西川正樹 売上金：40億3,400万円
資本金：1億円 1年目支給額(年収)：304万円 ※残業代別途
従業員：124名 休日休暇：年間120日
(男性107名・女性17名) 勤務時間：9：00～17：15
設立：1915年

採用状況 過去3年

男性25名 女性5名



代表取締役社長 西川正樹

経営理念

我々は下記五項目に徹して各々自己の本分を完遂する。1.有料にして廉価なる製品を以て社会に奉仕する。2.常に技術の進歩向上に努め他より一歩前進する。3.信用を重んじ、誠実を以て事にあたる。4.人には寛容を自らには厳格を旨として和親協力する。5.会社の隆盛は社員繁栄の基盤であることを認識する。

No.038

湖北精工株式会社

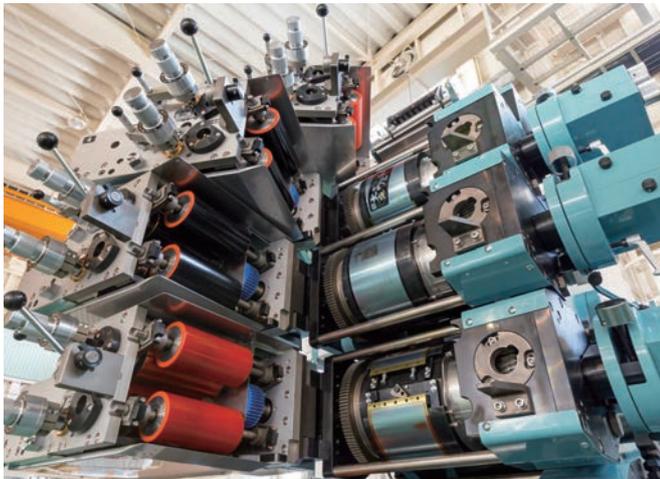


WORKしが
製造業の進取する企業情報サイト

●経済産業省 地域未来牽引企業

●「元気なモノ作り日本の中小企業300社」受賞

所在地：滋賀県長浜市東上坂町351-2
TEL：0749-63-5212
HP：https://www.kohokuseiko.co.jp/



設備機械を創造するスペシャリスト集団

昭和17年に長浜の地で創業し、以来お客様の生産設備となる一般産業機械を製造してきました。その中の自社製品であるカップ曲面印刷機、ボトルキャップ・チューブなどへの各種印刷機により印刷されたプラスチック容器等はスーパーやコンビニエンスストアにたくさん並んでいます。我々が製造する生産設備は世界中のものづくりの基盤となり、製造業の発展に寄与しています。

全社員が力を発揮できる職場づくり

ノー残業デーや一斉有給休暇取得日を設け、リフレッシュできる社内制度を整えると同時に、健康診断項目のアップグレードやスポーツジムとの法人契約を結ぶことで、会社として社員の健康増進を応援しています。仕事の面ではリーダー教育に力を入れることにより、社員一人ひとりが力を発揮できるような職場づくりを行っています。



会社データ

代表者：小川孝史 売上金：42億円
資本金：9,980万円 1年目支給額(年収)：350~450万円
従業員：166名 休日休暇：年間116日
(男性132名・女性34名) 勤務時間：8：00～16：50
設立：1942年

採用状況 過去3年

男性14名 女性3名



代表取締役社長 小川孝史

経営理念

我が社は社会のために存在し、従業員の幸福を増進し、会社の安定成長を期す。機械をつくることは、機械をつくる人間を育てること。

No.039

三恵工業株式会社



WORKしが
滋賀県が選定する企業情報サイト

所在地：滋賀県栗東市高野305
TEL：077-553-0555
HP：http://www.sankei-555.co.jp/jp/

- 経済産業省 地域未来牽引企業
- 草津税務署より優良申告法人として表彰(2017.11.17)
- 本田技研工業様より「優良感謝賞 開発賞」受賞(2018.3.14)



自動車補修部品の製造・販売

1960年9月、滋賀県栗東に会社創設以来、自動車補修部品（特にサスペンション・ステアリング関係）のメーカーとして着実な成長を遂げており、現在も自動車産業の一端を担って世界各国からのニーズに応えています。近年世界へ輸出される日本車の増加に伴い、その重要保安部品として当社の製品555（スリーファイブ）ブランドは海外120ヶ国以上の国と地域に輸出しています。

働きやすい会社への取り組み

- ・有給休暇取得推進
- ・育児・介護休暇取得推進
- ・福利厚生面の充実



会社データ

代表者：小西庄次郎
資本金：4,800万円
従業員：299名
(男性216名・女性83名)
設立：1960年

売上金：137億5,354万円
1年目支給額(年収)：350~400万円
休日休暇：年間123日
勤務時間：8：10~17：20

採用状況 過去3年

男性19名 女性6名

経営理念

「全員経営・人間性尊重・相互信頼」



No.040

株式会社清水合金製作所



WORKしが
滋賀県が選定する企業情報サイト

所在地：滋賀県彦根市東沼波町928番地
TEL：0749-23-3131
HP：https://shimizugokin.co.jp

- 経済産業省 地域未来牽引企業
- ISO9001認証取得(品質マネジメントシステム)
- ISO14001認証取得(環境マネジメントシステム)



100年企業に向けた進化への挑戦と社会貢献

弊社は1947年の創業以来、技術の研鑽や営業力の強化を重ね、水道用バルブ等の供給をもって社会貢献を続けています。人口減少や水道施設の老朽化など水道インフラを取り巻く経営環境の中、100年企業に向けて挑戦するとともに、耐震化・長寿命化を追求した水道バルブや集落の小規模化に対応した浄水装置など社会ニーズに応える製品を今後も供給して参りたい考えます。

働きやすい会社を目指して

弊社として働きやすい会社を目指して、次の取組みを進めています。

- (1) 有給休暇取得の推進
- (2) 時間外労働時間の削減
- (3) 育児休業取得者の職場復帰支援
- (4) OB社員の職場復帰制度



会社データ

代表者：和田正憲
資本金：9,030万円
従業員：155名
(男性133名・女性22名)
設立：1961年

売上金：44.9億円
1年目支給額(年収)：(300万円時間外手当別途)
休日休暇：年間116日
勤務時間：9：00~18：00

採用状況 過去3年

男性13名 女性3名

経営理念

働くことを喜び、自らを磨き
顧客の心を心とし、何事も前向きに
明日を信じ、社業を繁栄させ
感謝報恩の精神で豊かさを築いて行く。



代表取締役社長 和田正憲

No.041

株式会社ジョーニシ



WORKしが
雇用の場としての企業情報サイト

所在地：滋賀県甲賀市水口町本綾野4番1号
TEL：0748-62-9727
HP：https://www.jonishi.co.jp



Growing up to raise ~「育つ」を育てる~

ジョーニシは、日本の「モノづくり」を支える製造メーカーとして、農業用機械や、ホームセンター向け什器の「開発・設計・製造・販売」を一貫して行っています。お客様視点に立った「モノづくり」を実現するため、常に新しい発想を持ち世の中に必要とされる製品の開発に取り組んでいます。仲間と共に成長し、誰かの役にたちたい方、私たちと共に技術を磨きましょう！

目指すは、思いやりのある職場環境づくり

女性社員の8割が育児休業を取得しています。同じ境遇の体験者だからこそ、みなさんに応援しています。子育て中は、短時間勤務にも対応しています。

そして、有給休暇の利用促進も兼ねて、半日有給、計画有給制度を設けています。ご自身のライフスタイルに合わせ取得頂けるからこそ、みなさんに活用いただけています。



会社データ

代表者：中野裕介
資本金：5,000万円
従業員：86名
(男性70名・女性16名)
設立：1950年

売上金：19億9,500万円
1年目支給額(年収)：250万円(大卒)
休日休暇：年間109日
勤務時間：8：10～17：10

採用状況 過去3年

男性7名 女性2名



経営理念

『共存共栄』

「従業員、得意先様、仕入先様等と共に生き、お互いが末長く繁栄することが経営の原則である」という創業者の教えを理念

代表取締役社長 中野裕介

としています。

No.042

高橋金属株式会社



WORKしが
雇用の場としての企業情報サイト

所在地：滋賀県長浜市細江町864-4
TEL：0749-72-3980
HP：http://www.takahasi-k.co.jp

- 経済産業省 地域未来牽引企業
- 近畿経済産業局：第5回ものづくり日本大賞 製品・技術開発部門優秀賞(2013年)
- 近畿経済産業局：第7回ものづくり日本大賞 製造・生産プロセス部門特別賞(2018年)

高橋ブランドを世界に向けて発信!

高橋金属は、商品設計や試作から量産・販売までの鍛金・プレス・パイプ加工、完成品組立、輸送、設置に至る全てを高橋金属グループで一貫して完結する「ワンストップサービスPlus+」のビジネスモデルを築き上げてきました。日本本社工場を中心に中国高橋、タイ高橋からも技術性の高い商品とサービスを世界に向けて発信しています。

本気で取組む「働き甲斐No1企業への挑戦」

働き甲斐向上委員会を通じて、社員が働きやすく、働き甲斐のある職場創りに向けて、全社ノー残業挑戦日の設定、女性社員の産前産後休業・育児休業・育児短時間勤務の利用促進、女性リーダー育成などに取り組んでいます。



会社データ

代表者：高橋康之
資本金：9,832万円
従業員：297名
(男性231名・女性66名)
設立：1958年

売上金：740,000万円
1年目支給額(年収)：310万円
休日休暇：年間121.5日
勤務時間：7：55～17：00

採用状況 過去3年

男性8名



経営理念

高橋金属は、グループ経営理念として「私達の成長で世の中が良くなる会社」を掲げ、自社の成長を通じ、社員とその家族、お客様や地域社会への貢献を目指します。

代表取締役社長 高橋康之

No.043

宮川バネ工業株式会社



WORKしが
滋賀県が選定する企業情報サイト



ユースエール認定企業

所在地：滋賀県東近江市園町31-1
TEL：0749-46-0193
HP：http://www.m-b-k.co.jp/



金属加工の達人を目指せる会社です

我々の生活を支えるために欠かせないのが「ばね」です。車、電車、家電、インフラ施設、建築物、農業器具、産業機器、あらゆる機械に我々の作るばねが使われています。私たちの仕事には金属や機械の知識、マネジメントの知識など、様々な知識や技能が必要です。我々はばねを通じてモノづくりを学び、社会に貢献できるものづくりのエキスパート集団を目指しています。

私たちは働き方改革のトップランナーです

年間休日112日に加えて平均有休取得日数が17日、月平均残業時間が3時間と、大企業の平均以上の労働時間の短縮を実現しています。短い労働時間で高い生産性を実現するため、社内勉強会に積極的に取り組んでいます。結果として毎年5名以上の資格取得、3年以内の離職者は0名、2017年度には滋賀県からはユースエール認定企業として選ばれました。



会社データ

代表者：宮川草平 売上金：4億5,000万円
資本金：4,000万円 1年目支給額(年収)：約270万円
従業員：39名 休日休暇：年間112日
(男性24名・女性15名) 勤務時間：8：15～17：00
設立：1953年

採用状況 過去3年

男性3名 女性1名



代表取締役 宮川草平

経営理念

私たちのバネ創造技術でお客様の夢を叶える道具の実現に貢献します。今日できないことは明日できるように、日々進歩を続け、より良い仕事、より良い職場を追求します。

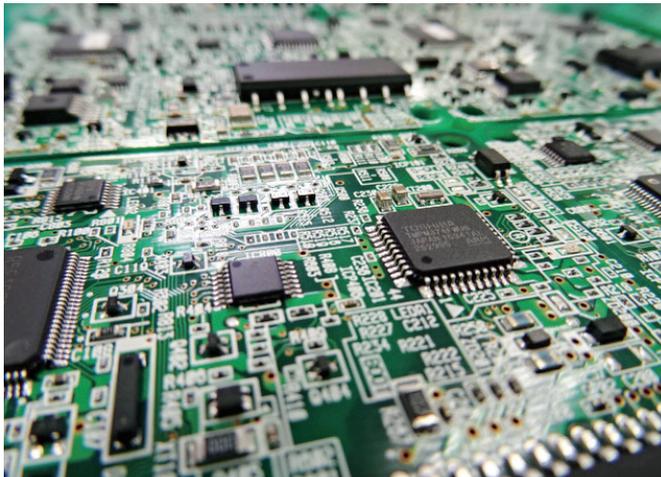
No.044

堅田電機株式会社



WORKしが
滋賀県が選定する企業情報サイト

所在地：滋賀県大津市真野六丁目2番6号
TEL：077-573-1168
HP：http://www.katata.co.jp/



- 健康経営優良法人2018
- ISO9001認証取得(品質マネジメントシステム)
- ISO14001認証取得(環境マネジメントシステム)

EMSの堅田電機グループ

琵琶湖の畔で創業して50年。EMS企業グループとして、当社が手掛ける製品の多くは、身のまわりにある家電製品や自動車の頭脳にあたる重要な部分を担っており、世界中の様々な国や地域で採用されています。開発・設計～配送まで含めたトータルでの受託一貫生産が特徴であり、お客様のご要望に応じてグローバルに対応するため、中国、香港、タイにそれぞれ拠点を展開しています。

従業員のQOL向上へ向けて

従業員の健康管理を戦略的に実践し、企業の生産性や収益性の向上につなげる「健康経営」を実施。年間休日120日以上、ノー残業デーの徹底、有給休暇の取得促進により、取得率は70%以上、月の平均残業時間は12時間以下を実現。サークル活動や社内イベントも積極的に実施し、メリハリのある働き方を推奨しています。



会社データ

代表者：小林浩司 売上金：129億6,000万円
資本金：4,500万円 1年目支給額(年収)：当社規程による
従業員：234名 休日休暇：年間124日
(男性174名・女性60名) 勤務時間：8：30～17：30
設立：1969年

採用状況 過去3年

男性13名 女性7名



採用担当者 生田留偉

経営理念

【社訓】会社の繁栄を基に、我々の生活をより豊かにし、より良い社会を創りましょう。
【経営理念】顧客第一の経営
チームワークと相互信頼の経営
チャレンジする経営

No.045

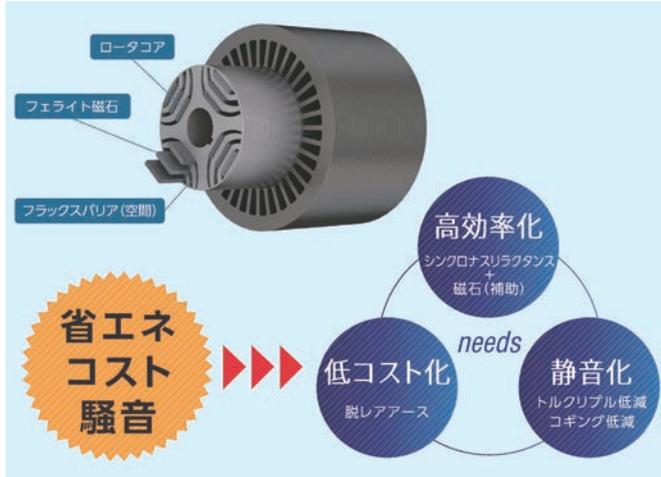
草津電機株式会社



WORKしが
国産の優秀な企業情報サイト

所在地：滋賀県草津市東草津二丁目3番38号
TEL：077-563-5111
HP：http://www.kusatsu.jp

- 経済産業省 地域未来牽引企業
- 滋賀県低炭素社会づくり賞



暮らしと産業を支えるモーター、ポンプの製造

1948年の創業以来、産業界からの高い技術的要請とあらゆるニーズに応え、高性能で独創的な数々の製品を生み出してきました。当社の製品は産業界から高い信頼をいただき、家電機器、医療機器、工作機械、空調機器、住宅設備機器などあらゆる分野で使用されています。積極的な海外進出も展開し、中国、東南アジアで4社の子会社を設立しています。

個人の能力を発揮できる職場づくりを目指す

休暇の取得を進めています。年次有休取得は昨年度で平均12.4日でした。リフレッシュ休暇制度を設けています。勤続10年で3日間、20年で5日間、30年で7日間の連続で取得します。残業時間削減のため、毎月2日のノー残業デーを決めています。昨年度の月平均残業時間は8.9時間でした。



会社データ

代表者：北村嘉英
資本金：9,800万円
従業員：135名
(男性111名・女性24名)
設立：1948年

売上金：68億円
1年目支給額(年収)：300万円
休日休暇：完全休日2日制
勤務時間：8：05～17：00

採用状況 過去3年

12名



代表取締役社長 北村嘉英

経営理念

人類に役立つグローバル企業を目指し技術と人間力を磨き、環境保全につとめ社会の進歩・発展に貢献する

No.046

太陽精機株式会社



WORKしが
国産の優秀な企業情報サイト

所在地：滋賀県高島市新旭町旭字城ノ下1600
TEL：0740-25-4567
HP：http://www.taiyo-seiki.jp/

- しごと応援団
- 経済産業省 地域未来牽引企業



ほどよい田舎、から世界の情報産業を支える技術を

当社は小ロット・多品種生産型のオンデマンド製本機器の総合メーカーとして世界でも確かな地位を確立しました。製品の企画から開発・製造・販売まで多くを自らで手掛け、顧客目線のものづくりの醍醐味を感じることができます。私たちは、古来より人々の生活に欠かせなかった紙や書籍の産業・文化を、生産プロセスの合理化によって発展させ、後世へ繋いでいくことを目指します。

ユーザー目線で価値あるものづくりのために

年間休日と有休消化率を増やし、特別休暇を新設、快適な労働環境整備を進めています。従業員が働きやすい環境を整え、やりがいを感じる職場と私生活を両立すること個人個人の幸福を高めることを、お客様に満足していただけるものづくりに繋げるというを第一に、各種施策に取り組んでいます。



会社データ

代表者：堀英二郎
資本金：2,880万円
従業員：500名
(男性300名・女性200名)
設立：1946年

売上金：184億円
1年目支給額(年収)：380万円
休日休暇：年間120日
勤務時間：8：30～17：20

採用状況 過去3年

男性12名 女性26名



代表取締役社長 堀英二郎

経営理念

ものづくり精神を軸に、50年先を考え続ける

No.047

株式会社テクナート

WORKしが
滋賀県が選定する企業情報サイト

所在地：滋賀県草津市西大路町2番21号
TEL：077-569-5881
HP：http://www.tecnart.co.jp/

- ISO13485認証取得（医療機器品質マネジメントシステム）
- ISO9001認証取得（品質マネジメントシステム）
- ISO14001認証取得（環境マネジメントシステム）



視覚・映像で社会に貢献する表示システムメーカー

☆東京オリンピック・大阪万博で当社製品も活躍します☆テクナートは2019年5月、創業30周年を迎えます。当社は、駅や空港の発券機、銀行ATMなどの液晶表示システムでトップクラスのマーケットシェア（タッチモニタ組込タイプ半完成品で国内シェアNo.1*中日社調べ）を誇ります。医療・環境・ロボット・観光などの成長市場を支える産業で、テクナートの表示システムが、お客様を通じてグローバルに使われています。「社会のためにできること」貴方も当社で描きませんか？

仕事もプライベートも社員が主役になる環境づくり

ライフイベントを大切に、仕事もプライベートも全力で取り組む社員を応援します。月曜から金曜はしっかり働いて、土・日・休日は家庭や地域の役割を果たしたり、学びや文化スポーツ活動など自己投資できる環境をサポートします。☆毎週水曜日はNo残業Day、☆バースディ休暇、☆資格取得奨励金制度、☆共済会による文化スポーツ活動助成金など



会社データ

代表者：藤井義則 売上金：73億3百万円
資本金：1,200万円 1年目支給額（年収）：-
従業員：67名 休日休暇：年間129日
（男性52名・女性15名） 勤務時間：9：00～17：30
設立：1988年

採用状況 過去3年

男性3名 女性5名



代表取締役社長 藤井義則

経営理念

「ビジョン」視覚・映像の新たな顧客市場への貢献と次世代技術との融合による価値創造「ミッション」表示機器メーカーとして蓄積した技術と経験を基盤とする事業活動を通じて安全で安心な社会の維持および成長に貢献します

No.048

長浜キヤノン株式会社

WORKしが
滋賀県が選定する企業情報サイト

所在地：滋賀県長浜市国友町1280番地
TEL：0120-10-3717
HP：http://www.canon-nagahama.co.jp

- 平成30年度 安全優良職長厚生労働大臣顕彰受賞
- 平成28年度 長浜市社会福祉協議会功績者表彰受賞



時代の変化に先駆け革新!長浜から世界へ!

長浜キヤノンは設立以来、キヤノングループ生産拠点として世界へ最先端の製品を送り出してきました。時代の変化に応じて会社を変化させ、生産方法、事業拡大、人材育成など積極的な革新を進めるなど、我々には何事にも積極的に取り組む「進取の気性」というDNAが流れています。社員一人ひとりが未来に向けて、日々の革新に挑戦する。これが長浜キヤノンの進歩の秘密です。

社員一人ひとりのワークライフバランス充実へ

産前産後・育児休暇取得率はほぼ100%で、育児休暇は「子が生後満3歳になるまで取得可能」と法定基準より手厚くなっています。復職後も育児時短勤務制度を用意し、社員が仕事と子育てを両立し仕事と余暇を充実できる環境を整えています。夏季には各種セミナーやスポーツイベントを開催し、就業後の余暇充実施策も積極的に取り組んでいます。



会社データ

代表者：堀川隆幸 売上金：356億円
資本金：8,000万円 1年目支給額（年収）：355万円
従業員：1248名 休日休暇：年間125日
（男性1001名・女性247名） 勤務時間：8：00～17：00
設立：1988年

採用状況 過去3年

男性20名 女性11名



代表取締役社長 堀川隆幸

経営理念

キヤノングループの企業理念は「共生」です。文化・習慣・言語・民族などの違いを問わず、すべての人類が末永く共に生き、共に働き、幸せに暮らしていける社会を目指します。